

供应商行为准则

惠生工程技术服务有限公司（“惠生工程”或“本公司”）以“成为全球卓越的环境友好服务商”为愿景，长期高度重视社会责任、环境保护及企业道德等关键议题，并将可持续发展理念贯穿于企业运营各环节。本公司期望向所有为惠生工程提供产品或服务之供应商（包括其子公司、关联企业及承包商），推广《供应商行为准则》（“本准则”），并推动供应商的ESG实践以及发展，需要供应商遵守其经营所在地的法律法规要求。

本准则适用于所有向惠生工程提供产品或服务的供应商、承包商、分包商、代理商、顾问及其他业务合作伙伴。惠生工程期望相关方理解并遵守本准则所载原则，并在适用情况下将相应要求传递至其自身供应链。

一、合规经营

供应商应遵守国家及当地法律法规及相关适用要求，并遵循公司及行业商业道德准则，包括但不限于诚实守信、保护知识产权、维护客户及其他相关方权益等；应建立健全内部控制制度，及时发现并报告任何违反商业道德准则的行为，并推动其供应链遵循同等标准，履行应尽的社会责任。

二、劳工与人权

供应商应承诺维护员工的人权，并给予员工应有的尊重和尊严。该标准适用于所有员工，包括临时工、外籍劳工、实习生、约聘、正职雇员和任何其他类型的员工。

2.1 自由就业与禁止强迫劳动

供应商应禁止使用强逼、担保（包括抵债）或用契约束缚的劳工、非自愿的监狱劳工、奴役或贩卖的人口，包括使用恐吓、强迫、威胁、绑架或诈骗手段来运送、窝藏、招募、调配或接收劳工以获得其服务。劳工所有工作应为自愿，并拥有自由离职的权利。

2.2 童工

供应商不得在任何制造程序中雇用童工。「童工」指聘雇任何未满16岁（或该国家/地区限制最低就业年龄的人士）。

2.3 工时

工作时间不应超过当地法定之工时规定。

2.4 工资与福利

供应商应支付给劳工的工资应当符合所有相关的薪酬法例，包括最低工资、超时加班和福利的法律。

2.5 人道待遇

供应商应避免苛刻或非人道对待员工，包括任何形式的性骚扰、性侵犯、体罚、精神、肢体上胁迫、口头辱骂等身体或精神不法的侵害。供应商应支持国际尊重人权理念，同时恪守所在地法规，有尊严地对待并尊重所有员工，并协助员工维持身心健康与工作生活的平衡。

2.6 反歧视

供应商应承诺员工免受骚扰以及非法歧视，也对于任何形式的骚扰及歧视零容忍。供应商不得因性别、年龄、民族、国籍、宗教信仰、残疾、婚姻状况等受法律保护的特征在招聘及工作中骚扰或歧视员工。

2.7 结社自由

供应商应尊重员工结社与集体谈判权利。

三、健康与安全

供应商应鼓励员工参与职业安全卫生相关训练，加强安全卫生的认知与能力，评估各种工作所需要使用到的设施、设备、器具、工具等的安全性，辨识并预防其对工作者可能造成的伤害，提供并维护安全防护装置，并致力于提升健康与安全的优质作业与环境，努力达成零职业伤亡或伤病的目标，促进员工身心健康。

3.1 职业安全

供应商应该坚持安全无虞为优先，建立与执行安全标准作业程序，并给予工作者适当的教育训练，以确保项目设计、采购、建造各阶段的安全。

3.2 职业健康

供应商应该积极推动健康职场，加强健康保护与关怀，辨识作业中潜在的健康危害，并提供必要的工程防护、管理措施或个人防护具，以预防职业伤病，保障工作者的健康。

3.3 应急管理

供应商应评估潜在的各种紧急情况，并透过实施紧急应变程序，将意外事件的冲击降至最低，包括：教育训练、适当的侦测和消防设备、充足的疏散设施、紧急应变计划、演习、紧急通报、疏散和复原计画等。

3.4 职业伤病管理

供应商应制定管理程序，用以预防、管理、追踪和回报职业灾害或职业病，包括以下规定：鼓励工作者回报、分类记录、提供必要的治疗、调查并执行改善措施以杜绝类似情况、协助员工复工等。

四、环境保护

供应商应该将环境保护责任，在其各项作业流程中，提供符合环境保护要求的专业服务，推动节能减碳、污染防治，减少对环境造成不良影响，协同利益相关方促进环境保护及永续发展。

4.1 环境许可

供应商依据承揽工作的范畴，应该于作业之前，依当地法例规范、业主要求等，向权责单位申请以取得所需要的环境许可证、批准、登记或报备之相关文件，并于作业期间确实遵守规范，维护及更新前述文件。

4.2 污染预防与资源节约

供应商为符合环境保护要求的专业服务，可以透过改善工作流程、维修保养设施与设备、寻求合规且属友善环境的材料、管理及节约各项资源、致力物料回收再利用等，减少任何类型的资源浪费（包括水和能源），并提升资源的使用效率。

4.3 有害物质管理

供应商应辨识及管制危险性或有害性物质，确保这些物质在设计、制造、输入、运送、储存、使用、回收及弃置时，均符合国际规范及当地法例。

4.4 污水与废弃物

供应商在排放或处置污水及固体废弃物(非有害废弃物)前，应当按照要求对其进行分类、监控(确认符合排放标准)，并委托符合当地法例之处理或清运供应商废弃处置，避免对自然水体或土壤造成污染。

4.5 废气排放

在排放过程中产生的排放物，例如挥发性有机化学物质、气雾剂、腐蚀性物质、微粒等前，供应商应当按照要求对其进行分类、监控(确认符合排放标准)和处理。

4.6 温室气体

供应商应掌握能源使用量并主动检视温室气体(如二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氟氢化合物、碳氟化合物、六氟化硫及三氟化氮等)的排放。在条件具备的情况下，鼓励供应商识别、追踪并记录与其运营相关的温室气体排放，并逐步提升能源使用效率、减少能源消耗和温室气体排放。供应商应致力于改善能源使用效率，减少能源消耗和温室气体排放，并且尽力提升再生能源的使用比例，如使用水力发电、风能、太阳能、地热或生物质能。

4.7 生物多样性与土地保护

供应商应愿意评估与揭露其对于地方性和全球性生物多样性之依赖与冲击，愿意零滥伐森林等，逐步将负面影响减少，并加强正面影响，并重视土地保护与合理利用。在减少供应商生物多样性的相关风险同时，供应商应于开采、生产、采购、供应链、利用、处置过程，完全符合可持续发展。

4.8 资源效率

供应商应通过资源效率以尽量减少对环境的影响。具体而言，应优化能源、水资源及原材料的使用效率，推动节约与替代方案，减少资源消耗；加强循环利用与再生利用，降低废弃物产生量；在生产与运营过程中推行清洁生产技术与工艺改进，从源头控制排放。

五、商业道德

为履行社会责任，供应商必须谨守最高的道德标准，包括：

5.1 利益冲突

供应商在与惠生工程开展的全部商业活动过程中，应避免任何可能的实际或潜在利益冲突。利益冲突情形包括(但不限于)惠生工程内部员工或其近亲属(父母、子女、配偶或兄弟姐妹)在供应商处任职，或对供应商(非公开发行公司)有重大投资权益；供应商与惠生工程对口业务人员发生不必要、过度频繁的私人社交往来，也将构成利益冲突风险表象；供应商自身董事、管理层及项目相关人员存在可能影响公平交易的关联关系，亦应主动申报。一旦识别存在实际或潜在利益冲突，供应商必须第一时间向惠生工程进行书面通报，并配合惠生工程开展风险评估，按照惠生工程的要求落实隔离、业务限制或其他整改处置措施，防范发生不当行为。



5.2 诚信经营

供应商应禁止任何形式的贿赂，供应商须完成《供方尽职调查问卷》填报并签署惠生工程的供应商《廉洁从业承诺书》，以上两项作为供应商准入及合作的必要条件。

5.3 正当收益

供应商不得以任何方式承诺、提供、批准、给予或收受贿赂，亦不得以其他不正当手段收受或是提供金钱、礼物、服务或任何具备价值之利益（无论直接或透过第三方间接进行），以期获得或保留业务、将业务转让他人，或取得其他不正当收益。

5.4 信息披露

供应商应当按照法规和行业惯例公开有关参与劳工、健康与安全、环保、商业活动、组织架构、财务状况的资料。不得伪造记录或虚报供应链状况。

5.5 知识产权

供应商应当尊重知识产权，在传递技术的过程中需保护知识产权。

5.6 公平竞争

供应商应谨守公平交易、广告和竞争标准，并遵守所有适用的竞争法例，不得进行围标、联合订价、歧视性定价及其他违反竞争法之行为。

5.7 隐私与信息安全

供应商应合理地保护业务来往者（包括下游供应商、客户、消费者和员工）的个人资料和隐私。供应商应当在收集、储存、处理、传播和分享个人资料时遵守隐私和信息安全相关的法律及监管要求。

六、执行与沟通

本准则为惠生工程供应商准入、投标及开展合作的强制性要求，供应商须严格遵守。惠生工程将结合供应商类别、合作范围、项目风险、属地风险及ESG、合规、QHSE风险等级，实施差异化供应商风险管理，开展风险评估、资料调取、访谈、文件审核及现场审核，并跟进不符合项整改工作。

供应商应将本准则要求传递至其分包商、二级供应商及合作代理商，并督促下游合作方遵守本准则相关规定。供应商需完整留存ESG、合规及QHSE相关台账记录，配合惠生工程或委托第三方开展的各类核查工作。

供应商应建立必要的内部管理机制，确保其自身及其分包商、代理商、关联供应商在合作过程中遵守适用法律法规、商业道德、健康安全、环境保护、人权及劳工保护等相关要求，并在惠生工程合理要求时提供相关证明材料。

如供应商发现任何实际或潜在违反本准则的情形，应第一时间向惠生工程进行书面报告，并主动落实整改。惠生工程将根据违规严重程度实施分级处置：1) 一般不符合项：供应商须在规定时限内提交整改计划并完成整改，接受惠生工程复核；2) 发生严重违反法律法规、商业道德、职业健康安全、环境保护、人权相关要求的，惠生工程有权依据采购合同及内部制度，采取约谈、缩减订单、暂停投标资格、终止合作、列入供应商黑名单等处置措施。

惠生工程设立供应商违规举报渠道，相关方可通过report2compliance@wison.com 举报邮箱或网址<https://www.wison.com/honesty> 进行匿名或实名举报，惠生工程对举报人信息予以保密，严禁对举报人实施打击报复。

供应商对惠生工程作出的相关处理决定有异议的,可按照惠生工程规定程序提交书面说明、整改证据或复核申请。惠生工程将在合理期限内予以调查并反馈调查结果。

本准则构成惠生工程采购管理要求的一部分,供应商应在合作过程中予以遵守。惠生工程将根据法律法规、监管要求、行业标准、ESG政策及业务实践的变化,定期回顾并适时修订本准则。