

人力资源数据

惠生工程技术服务有限公司（“惠生工程”或“本公司”）始终将人才视为公司的核心资产。围绕国际化布局与技术引领双轮驱动，惠生工程深入推进“三驾马车驱动转型”的人力资源战略主线，构建覆盖全球市场的国际化人才资源池，为本公司的项目提供关键人才支撑。

2025年，本公司的管理层共83人，国籍均为大中华地区。惠生工程坚信多元与包容是创新的源泉。2025年，女性在所有管理职位中占比22.2%，其中初级管理职位和高层管理职位分别占比26.9%和14.9%；在创收职能（如销售）管理岗位的女性占比30.1%，女性技术人员（STEM相关职位人员）占比35.0%。

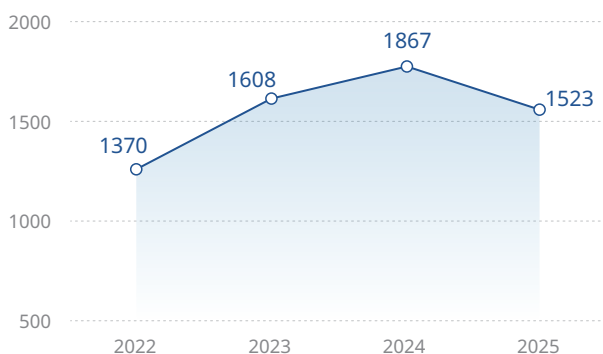
通过专业技术与综合管理双通道职业发展体系，以及技术、管理、项目管理三条并行晋升路径，本公司为每一位员工提供清晰的成长坐标。依托惠生学堂数字化学习平台，持续传递企业文化，促进员工职业发展，打造面向未来的项目型组织能力。

安全与健康是不可妥协的底线。惠生工程将“以人为本”深植于运营基因，建立完善的职业健康与安全管理体系统，营造零事故的安全文化；同时通过股权激励、员工关怀计划与畅通的沟通机制，让每位惠生人的价值贡献被看见、被尊重。在过去四年内（2022-2025），本公司及承包商或外包人员均无因工作关系死亡的员工，2024年公司员工和承包商损失工时事故率（LTIR）分别为0.041次/每二十万工时和0.022次/每二十万工时，2022、2023及2025年均为零。

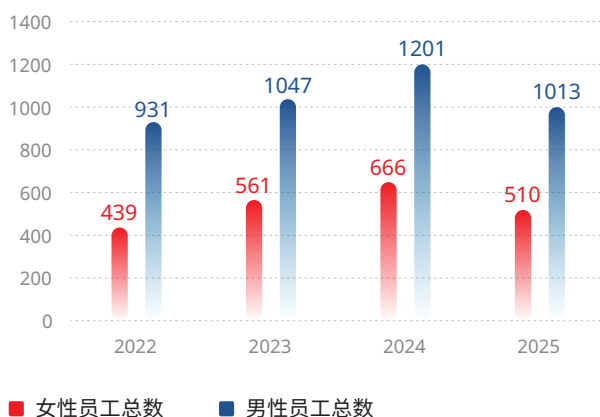
面向全球能源低碳转型的浪潮，惠生工程厚植国际人才储备和前沿领域的技术团队，致力于与每一位员工共创共享可持续的长期价值，携手迈向更加绿色、包容与有韧性的未来。

人力资源具体数据如下：

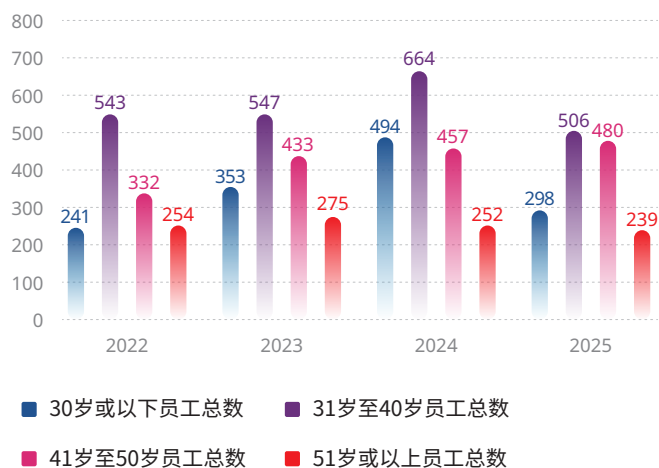
员工总数



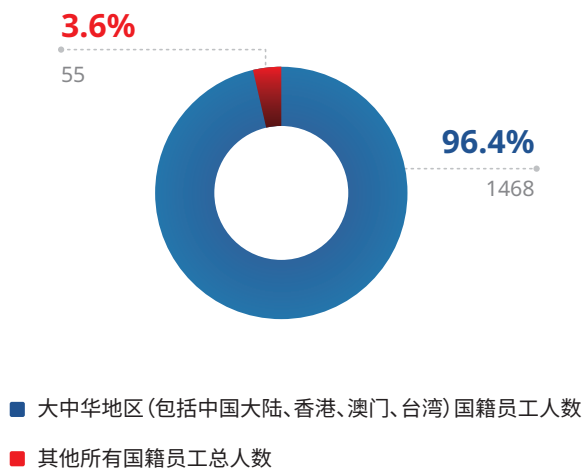
按性别分类的员工人数



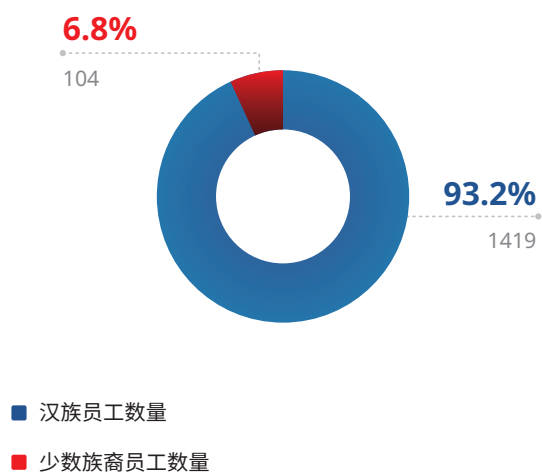
按年龄组别分类的员工人数



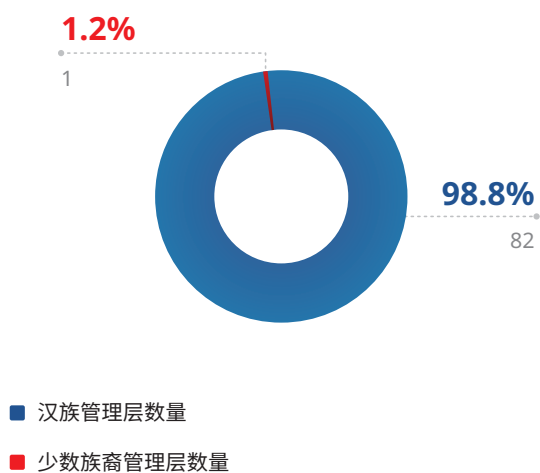
2025年按国籍分类的员工人数与比例



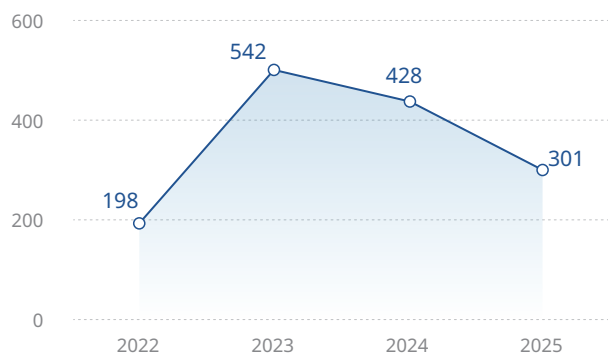
2025年按民族划分的员工数量



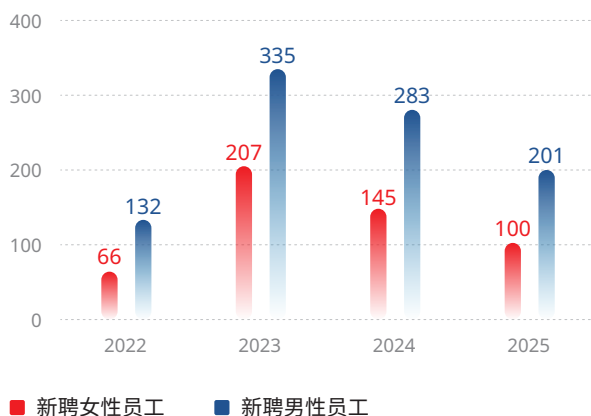
2025年按民族划分的管理层人数



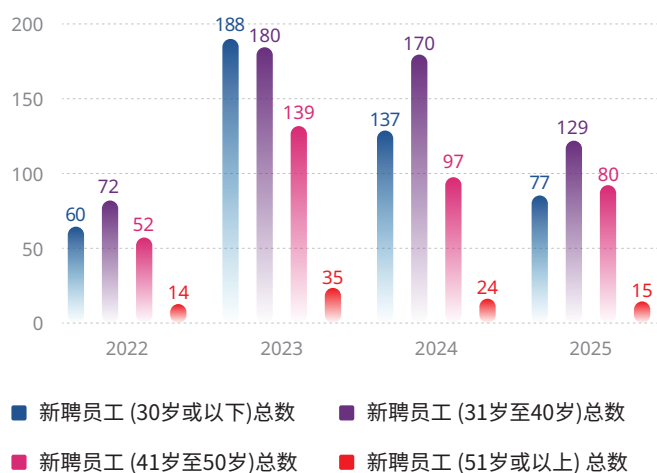
新聘员工总数



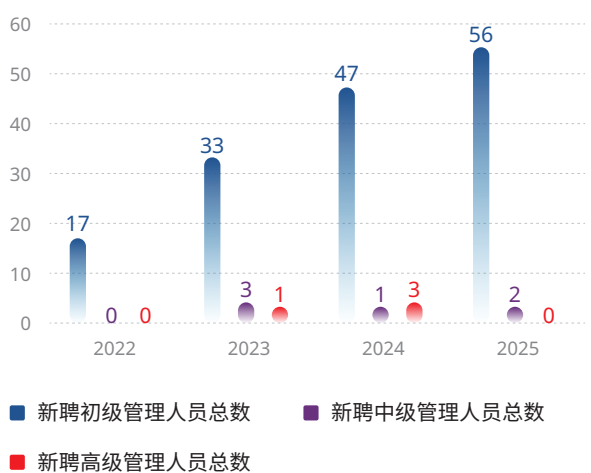
按性别分类的新聘员工人数



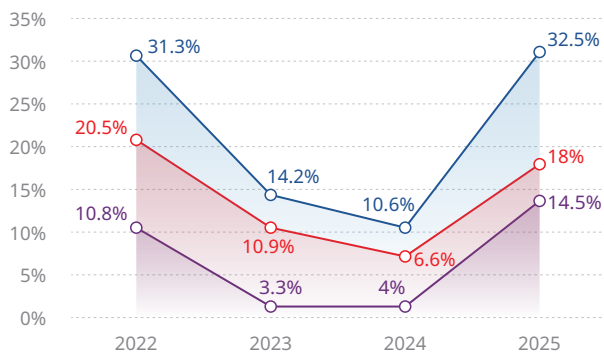
按年龄组别分类的新聘员工人数



按职级分类的新聘管理人员人数

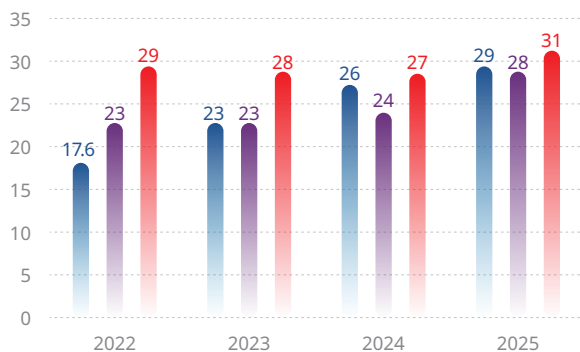


新聘员工内招及按性别分类人数百分比



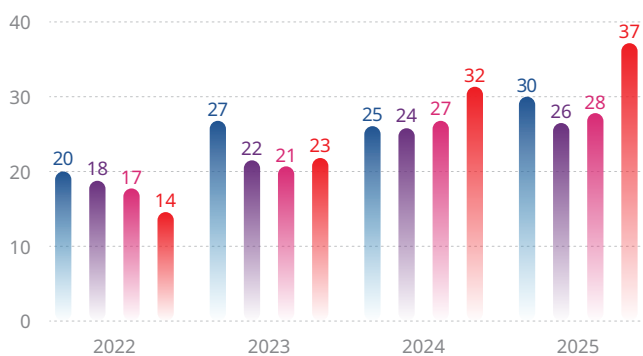
- 由内部候选人填补空缺职位的百分比
- 由女性内部候选人填补空缺职位的百分比
- 由男性内部候选人填补空缺职位的百分比

全职员工培训和发展平均时长(小时)



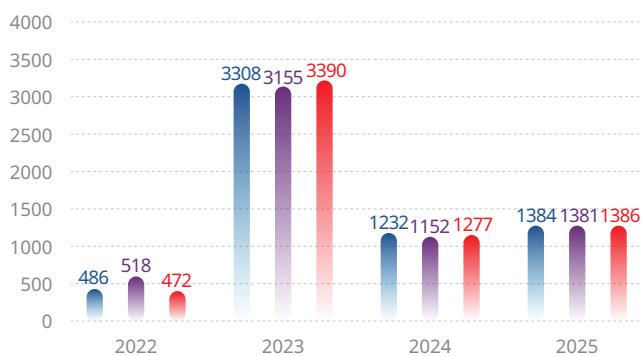
- 每位全职员工 (FTE) 的培训 and 发展的平均时长
- 女性全职员工 (FTE) 的培训 and 发展的平均时长
- 男性全职员工 (FTE) 的培训 and 发展的平均时长

按年龄组别分类的全职员工培训和发展平均时长(小时)



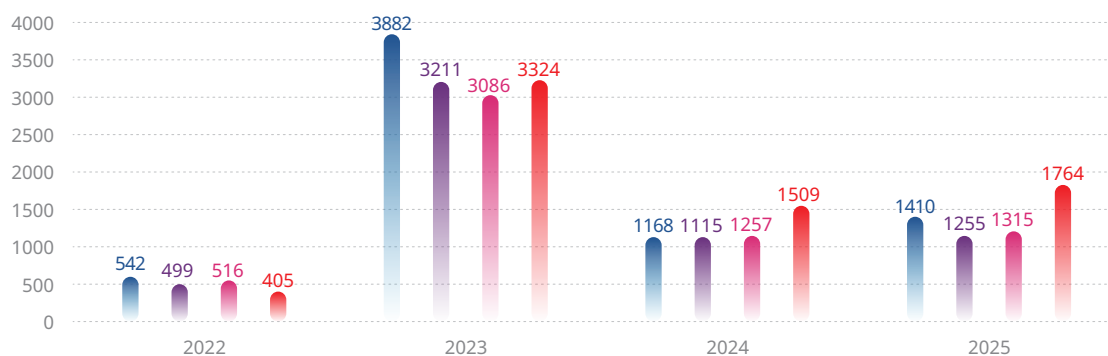
- 30岁或以下全职员工 (FTE) 的培训 and 发展的平均时长
- 31岁至40岁全职员工 (FTE) 的培训 and 发展的平均时长
- 41岁至50岁全职员工 (FTE) 的培训 and 发展的平均时长
- 51岁或以上全职员工 (FTE) 的培训 and 发展的平均时长

全职员工培训和发展平均支出(人民币元)



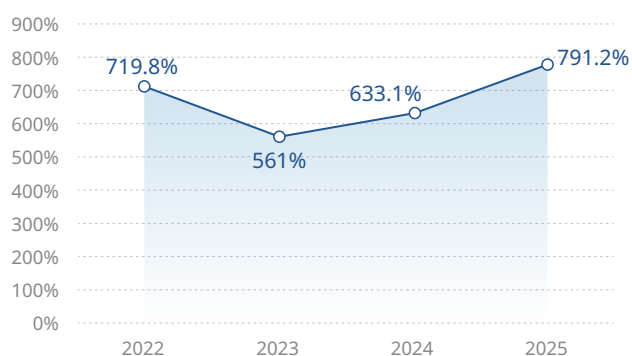
- 每位全职员工 (FTE) 的培训 and 发展的平均支出
- 女性全职员工 (FTE) 的培训 and 发展的平均支出
- 男性全职员工 (FTE) 的培训 and 发展的平均支出

按年龄组别分类的全职员工培训和发展的平均支出(人民币元)



- 30岁或以下全职员工 (FTE) 的培训和发展的平均支出
- 31岁至40岁全职员工 (FTE) 的培训和发展的平均支出
- 41岁至50岁全职员工 (FTE) 的培训和发展的平均支出
- 51岁或以上全职员工 (FTE) 的培训和发展的平均支出

人力资本投资回报率



指标	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
总收入	百万元 (人民币)	4,658.8	3,842.7	5,647.3	7,604.6
运营总支出	百万元 (人民币)	657.0	603.5	535.4	536.9
与员工有关的支出	百万元 (人民币)	645.7	702.6	958.9	1,022.6
人力资本投资回报率	%	719.8%	561.0%	633.1%	791.2%

*人力资本投资回报率=总收入 - (运营总支出 - 与员工有关的支出) / 与员工有关的支出