

职业健康与安全管理说明

一、目的与管理原则

惠生工程技术服务有限公司（“本公司”）坚持以人为本，致力于为员工及其他相关人员提供健康、安全的工作环境，预防工伤、职业病及其他职业健康安全事件。

本公司遵守适用的职业健康安全法律法规，并持续完善职业健康安全管理体系。本公司按照风险相称、预防优先、全员参与和持续改进的原则管理办公场所、工程项目及相关业务活动中的职业健康安全风险。

二、适用范围

《职业健康与安全管理说明》（“本说明”）适用于本公司，并概述本公司推动其具有运营控制权的附属公司开展职业健康与安全管理的总体安排。各附属公司根据其业务性质、所在地法律法规、合同要求、本公司的运营控制程度及现有管理体系落实相关要求。本公司亦将根据合同关系、现场管理责任和实际影响力，对承包商、分包商及其他相关人员提出适用的职业健康与安全要求。

三、职业健康与安全承诺

- 遵守适用的职业健康安全法律法规，持续完善符合ISO 45001要求的职业健康安全管理体系。
- 识别、评估并控制工作场所及项目现场的职业健康安全风险。
- 制定职业健康安全目标和改进计划，监测相关绩效，并通过事故调查和纠正措施持续改进。
- 为员工及相关承包商提供与岗位和现场风险相适应的安全培训、防护和应急安排。
- 鼓励员工及相关人员及时报告危险情况，并在存在迫切安全风险时采取适当的停止或避险措施。
- 将适用的职业健康安全要求纳入承包商准入及项目现场管理，并推动承包商持续改善安全表现。

四、治理与职责

本公司管理层负责领导相关部门持续改进职业健康与安全管理体系的有效性，审议职业健康与安全管理承诺和方针，推动相关目标和指标的制定与分解，并支持合理资源配置。QHSE部门负责管理体系、风险评估、目标和指标的协调、培训、检查、事故调查、应急响应及绩效汇总；项目团队负责落实现场要求；人力资源、采购、法务、合规及其他相关部门按照职责提供支持。

五、文件依据、管理层批准与公开

本说明依据本公司现行《质量、健康、安全与环境方针》、质量、健康、安全与环境管理体系及相关职业健康与安全制度和程序编制，并参考本公司《2025年度环境、社会及管治报告》所披露的管理措施及绩效。本说明是对现有管理原则、承诺及安排的公开概述，不取代或修改任何现行政策、制度或程序。本说明已获本公司管理层审阅、认可及批准，并将根据法律法规、业务活动、项目风险及管理实践适时检视和更新。

批准机构：惠生工程技术服务有限公司管理层