惠生工程技術服務有限公司

人權及勞工保障承諾書

一、目的與原則

惠生工程技術服務有限公司（“本公司”）尊重國際公認的人權和勞工權利，致力於為員工提供公平、有尊嚴和相互尊重的工作環境。本公司參考《世界人權宣言》《聯合國工商企業與人權指導原則》及《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》等相關標準，並遵守中國及業務所在地適用的法律法規。

二、適用範圍

《人權及勞工保障承諾書》（“本承諾”）適用於本公司及其附屬公司之員工。本公司亦期望承包商、分包商、供應商和其他業務夥伴遵守適用的人權及勞工法律法規，並將根據業務關係、風險程度及實際影響逐步推動相關要求。

三、人權及勞工保障承諾

- 本公司禁止童工、人口販運及任何形式的強迫勞動或非自願勞動，並遵守法定最低就業年齡要求。
- 本公司依法提供合理的薪酬和福利，並遵守適用的工作時間、加班及休息休假規定，採取措施避免過度加班，依法提供加班補償和帶薪休假。
- 本公司堅持平等就業和公平薪酬原則，不因性別、種族、國籍等與工作無關的因素實施不合理薪酬差別待遇，禁止因性別、年齡、種族、膚色、宗教、國籍、殘障、婚姻狀況或其他與工作無關的個人特徵而實施任何形式的歧視、騷擾、職場霸凌或其他不當對待。
- 本公司在發生大規模裁員或終止僱傭時，按照適用法律法規進行溝通，並依法通知及提供相關保障。
- 本公司尊重員工依法享有的結社自由和集體協商權利，並通過工會、員工代表、員工溝通及申訴渠道聽取員工意見。

四、治理、審閱與公開

本公司管理層負責監督本承諾的實施。

本承諾經公司管理層批准後生效。本公司將根據法律法規、業務活動、員工結構及風險變化適時審閱和更新本承諾，並可通過公司網站、ESG報告或其他適當渠道公開披露本承諾及相關進展。

惠生工程技術服務有限公司

執行董事、主席兼行政總裁

周宏亮

