供應商行為準則

惠生工程技術服務有限公司（“惠生工程”或“本公司”）以“成為全球卓越的環境友好服務商”為願景，長期高度重視社會責任、環境保護及企業道德等關鍵議題，並將可持續發展理念貫穿於企業運營各環節。本公司期望向所有為惠生工程提供產品或服務之供應商（包括其子公司、關聯企業及承包商），推廣《供應商行為準則》（“本準則”），並推動供應商的ESG實踐以及發展，需要供應商遵守其經營所在地的法律法規要求。

本準則適用於所有向惠生工程提供產品或服務的供應商、承包商、分包商、代理商、顧問及其他業務合作夥伴。惠生工程期望相關方理解並遵守本準則所載原則，並在適用情況下將相應要求傳遞至其自身供應鏈。

一、合規經營

供應商應遵守國家及當地法律法規及相關適用要求，並遵循公司及行業商業道德準則，包括但不限於誠實守信、保護知識產權、維護客戶及其他相關方權益等；應建立健全內部控制制度，及時發現並報告任何違反商業道德準則的行為，並推動其供應鏈遵循同等標準，履行應盡的社會責任。

二、勞工與人權

供應商應承諾維護員工的人權，並給予員工應有的尊重和尊嚴。該標準適用於所有員工，包括臨時工、外籍勞工、實習生、約聘、正職僱員和任何其他類型的員工。

2.1 自由就業與禁止強迫勞動

供應商應禁止使用強逼、擔保（包括抵債）或用契約束縛的勞工、非自願的監獄勞工、奴役或販賣的人口，包括使用恐嚇、強迫、威脅、綁架或詐騙手段來運送、窩藏、招募、調配或接收勞工以獲得其服務。勞工所有工作應為自願，並擁有自由離職的權利。

2.2 童工

供應商不得在任何製造程序中僱用童工。「童工」指聘僱任何未滿16歲（或該國家/地區限制最低就業年齡的人士）。

2.3 工時

工作時間不應超過當地法定之工時規定。

2.4 工資與福利

供應商應支付給勞工的工資應當符合所有相關的薪酬法例，包括最低工資、超時加班和福利的法律。

2.5 人道待遇

供應商應避免苛刻或非人道對待員工，包括任何形式的性騷擾、性侵犯、體罰、精神、肢體上脅迫、口頭辱罵等身體或精神不法的侵害。供應商應支持國際尊重人權理念，同時恪守所在地法規，有尊嚴地對待並尊重所有員工，並協助員工維持身心健康與工作生活的平衡。

2.6 反歧視

供應商應承諾員工免受騷擾以及非法歧視，也對於任何形式的騷擾及歧視零容忍。供應商不得因性別、年齡、民族、國籍、宗教信仰、殘疾、婚姻狀況等受法律保護的特徵在招聘及工作中騷擾或歧視員工。

2.7 結社自由

供應商應尊重員工結社與集體談判權利。

三、健康與安全

供應商應鼓勵員工參與職業安全衛生相關訓練，加強安全衛生的認知與能力，評估各種工作所需要使用到的設施、設備、器具、工具等的安全性，辨識並預防其對工作者可能造成的傷害，提供並維護安全防護裝置 ，並致力於提升健康與安全的優質作業與環境 ，努力達成零職業傷亡或傷病的目標，促進員工身心健康。

3.1 職業安全

供應商應該堅持安全無虞為優先，建立與執行安全標準作業程序，並給予工作者適當的教育訓練，以確保項目設計、採購、建造各階段的安全。

3.2 職業健康

供應商應該積極推動健康職場，加強健康保護與關懷，辨識作業中潛在的健康危害，並提供必要的工程防護、管理措施或個人防護具，以預防職業傷病，保障工作者的健康 。

3.3 應急管理

供應商應評估潛在的各種緊急情況，並透過實施緊急應變程序，將意外事件的衝擊降至最低，包括：教育訓練、適當的偵測和消防設備、充足的疏散設施、緊急應變計劃、演習、緊急通報、疏散和復原計畫等。

3.4 職業傷病管理

供應商應制定管理程序，用以預防、管理、追蹤和回報職業災害或職業病，包括以下規定：鼓勵工作者回報、分類記錄、提供必要的治療、調查並執行改善措施以杜絕類似情況、協助員工復工等。

四、環境保護

供應商應該將環境保護責任，在其各項作業流程中，提供符合環境保護要求的專業服務，推動節能減碳、污染防治，減少對環境造成不良影響，協同利益相關方促進環境保護及永續發展。

4.1 環境許可

供應商依據承攬工作的範疇，應該於作業之前，依當地法例規範、業主要求等，向權責單位申請以取得所需要的環境許可證、批准、登記或報備之相關文件，並於作業期間確實遵守規範，維護及更新前述文件。

4.2 污染預防與資源節約

供應商為符合環境保護要求的專業服務，可以透過改善工作流程、維修保養設施與設備、尋求合規且屬友善環境的材料、管理及節約各項資源、致力物料回收再利用等 ，減少任何類型的資源浪費（包括水和能源），並提升資源的使用效率 。

4.3 有害物質管理

供應商應辨識及管制危險性或有害性物質，確保這些物質在設計、製造、輸入、運送、儲存、使用、回收及棄置時，均符合國際規範及當地法例。

4.4 污水與廢棄物

供應商在排放或處置污水及固體廢棄物(非有害廢棄物)前，應當按照要求對其進行分類、監控（確認符合排放標準），並委託符合當地法例之處理或清運供應商廢棄處置，避免對自然水體或土壤造成污染。

4.5 廢氣排放

在排放過程中產生的排放物，例如揮發性有機化學物質、氣霧劑、腐蝕性物質、微粒等前，供應商應當按照要求對其進行分類、監控(確認符合排放標準) 和處理。

4.6 溫室氣體

供應商應掌握能源使用量並主動檢視溫室氣體（如二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氟氫化合物、碳氟化合物、六氟化硫及三氟化氮等）的排放。在條件具備的情況下，鼓勵供應商識別、追蹤並記錄與其運營相關的溫室氣體排放，並逐步提升能源使用效率、減少能源消耗和溫室氣體排放。供應商應致力於改善能源使用效率，減少能源消耗和溫室氣體排放，並且盡力提升再生能源的使用比例，如使用水力發電、風能、太陽能、地熱或生質能。

4.7 生物多樣性與土地保護

供應商應願意評估與揭露其對於地方性和全球性生物多樣性之依賴與衝擊，願意零濫伐森林等，逐步將負面影響減少，並加強正面影響，並重視土地保護與合理利用。在減少供應商生物多樣性的相關風險同時，供應商應於開採、生產、採購、供應鏈、利用、處置過程，完全符合可持續發展。

4.8 資源效率

供應商應通過資源效率以盡量減少對環境的影響。具體而言，應優化能源、水資源及原材料的使用效率，推動節約與替代方案，減少資源消耗；加強循環利用與再生利用，降低廢棄物產生量；在生產與運營過程中推行清潔生產技術及工藝改進，從源頭控制排放。

五、商業道德

為履行社會責任，供應商必須謹守最高的道德標準，包括：

5.1 利益衝突

供應商在與惠生工程開展的全部商業活動過程中，應避免任何可能的實際或潛在利益衝突。利益衝突情形包括（但不限於）惠生工程內部員工或其近親屬（父母、子女、配偶或兄弟姐妹）在供應商處任職，或對供應商（非公開發行公司）有重大投資權益；供應商與惠生工程對口業務人員發生不必要、過度頻繁的私人社交往來，也將構成利益衝突風險表象；供應商自身董事、管理層及項目相關人員存在可能影響公平交易的關聯關係，亦應主動申報。一旦識別存在實際或潛在利益衝突，供應商必須第一時間向惠生工程進行書面通報，並配合惠生工程開展風險評估，按照惠生工程的要求落實隔離、業務限制或其他整改處置措施，防範發生不當行為。

5.2 誠信經營

供應商應禁止任何形式的賄賂，供應商須完成《供方盡職調查問卷》填報並簽署惠生工程的供應商《廉潔從業承諾書》，以上兩項作為供應商準入及合作的必要條件。

5.3 正當收益

供應商不得以任何方式承諾、提供、批准、給予或收受賄賂，亦不得以其他不正當手段收受或是提供金錢、禮物、服務或任何具備價值之利益（無論直接或透過第三方間接進行），以期獲得或保留業務、將業務轉讓他人，或取得其他不正當收益。

5.4 信息披露

供應商應當按照法規和行業慣例公開有關參與勞工、健康與安全、環保、商業活動、組織架構、財務狀況的資料。不得偽造記錄或虛報供應鏈狀況。

5.5 知識產權

供應商應當尊重知識產權，在傳遞技術的過程中需保護知識產權。

5.6 公平競爭

供應商應謹守公平交易、廣告和競爭標準，並遵守所有適用的競爭法例，不得進行圍標、聯合訂價、歧視性定價及其他違反競爭法之行為 。

5.7 隱私與信息安全

供應商應合理地保護業務來往者（包括下游供應商、客戶、消費者和員工）的個人資料和隱私。供應商應當在收集、儲存、處理、傳播和分享個人資料時遵守隱私和信息安全相關的法律及監管要求。

六、執行與溝通

本準則為惠生工程供應商准入、投標及開展合作的強制性要求，供應商須嚴格遵守。惠生工程將結合供應商類別、合作範圍、項目風險、屬地風險及ESG、合規、QHSE風險等級，實施差異化供應商風險管理，開展風險評估、資料調取、訪談、文件審核及現場審核，並跟進不符合項整改工作。

供應商應將本準則要求傳遞至其分包商、二級供應商及合作代理商，並督促下游合作方遵守本準則相關規定。供應商需完整留存ESG、合規及 QHSE相關台賬記錄，配合惠生工程或委託第三方開展的各類核查工作。

供應商應建立必要的內部管理機制，確保其自身及其分包商、代理商、關聯供應商在合作過程中遵守適用法律法規、商業道德、健康安全、環境保護、人權及勞工保護等相關要求，並在惠生工程合理要求時提供相關證明材料。

如供應商發現任何實際或潛在違反本準則的情形，應第一時間向惠生工程進行書面報告，並主動落實整改。惠生工程將根據違規嚴重程度實施分級處置： 1）一般不符合項：供應商須在規定時限內提交整改計劃並完成整改，接受惠生工程複核； 2）發生嚴重違反法律法規、商業道德、職業健康安全、環境保護、人權相關要求的，惠生工程有權依據採購合同及內部制度，採取約談、縮減訂單、暫停投標資格、終止合作、列入供應商黑名單等處置措施。

惠生工程設立供應商違規舉報渠道，相關方可通過 report2compliance@wison.com 舉報郵箱或網址 https://www.wison.com/honesty 進行匿名或實名舉報，惠生工程對舉報人信息予以保密，嚴禁對舉報人實施打擊報復。

供應商對惠生工程作出的相關處理決定有異議的，可按照惠生工程規定程序提交書面說明、整改證據或複核申請。惠生工程將在合理期限內予以調查並反饋調查結果。

本準則構成惠生工程採購管理要求的一部分，供應商應在合作過程中予以遵守。惠生工程將根據法律法規、監管要求、行業標準、ESG政策及業務實踐的變化，定期回顧並適時修訂本準則。