惠生工程技術服務有限公司

職業健康與安全管理說明

一、目的與管理原則

惠生工程技術服務有限公司（“本公司”）堅持以人為本，致力於為員工及其他相關人員提供健康、安全的工作環境，預防工傷、職業病及其他職業健康安全事件。

本公司遵守適用的職業健康安全法律法規，並持續完善職業健康安全管理體系。本公司按照風險相稱、預防優先、全員參與和持續改進的原則管理辦公場所、工程項目及相關業務活動中的職業健康安全風險。

二、適用範圍

《職業健康與安全管理說明》（“本說明”）適用於本公司，並概述本公司推動其具有運營控制權的附屬公司開展職業健康與安全管理的總體安排。各附屬公司根據其業務性質、所在地法律法規、合同要求、本公司的運營控制程度及現有管理體系落實相關要求。本公司亦將根據合同關係、現場管理責任和實際影響力，對承包商、分包商及其他相關人員提出適用的職業健康與安全要求。

三、職業健康與安全承諾

- 遵守適用的職業健康安全法律法規，持續完善符合ISO 45001要求的職業健康安全管理體系。
- 識別、評估並控制工作場所及項目現場的職業健康安全風險。
- 制定職業健康安全目標和改進計劃，監測相關績效，並通過事故調查和糾正措施持續改進。
- 為員工及相關承包商提供與崗位和現場風險相適應的安全培訓、防護和應急安排。
- 鼓勵員工及相關人員及時報告危險情況，並在存在迫切安全風險時採取適當的停止或避險措施。
- 將適用的職業健康安全要求納入承包商准入及項目現場管理，並推動承包商持續改善安全表現。

四、治理與職責

本公司管理層負責領導相關部門持續改進職業健康與安全管理體系的有效性，審議職業健康與安全管理承諾和方針，推動相關目標和指標的制定與分解，並支持合理資源配置。QHSE部門負責管理體系、風險評估、目標和指標的協調、培訓、檢查、事故調查、應急響應及績效彙總；項目團隊負責落實現場要求；人力資源、採購、法務、合規及其他相關部門按照職責提供支持。

五、文件依據、管理層批准與公開

本說明依據本公司現行《質量、健康、安全與環境方針》、質量、健康、安全與環境管理體系及相關職業健康與安全制度和程序編制，並參考本公司《2025年度環境、社會及管治報告》所披露的管理措施及績效。本說明是對現有管理原則、承諾及安排的公開概述，不取代或修改任何現行政策、制度或程序。本說明已獲本公司管理層審閱、認可及批准，並將根據法律法規、業務活動、項目風險及管理實踐適時檢視和更新。

批准機構：惠生工程技術服務有限公司管理層