

惠生工程技術服務有限公司  
(於開曼群島註冊成立的有限公司 股份代號: 2236)



# 惠生工程

## 成就美好世界



環境、社會及  
管治報告

2025



# 惠生工程技術服務有限公司

2025年環境、社會及管治報告



# 目錄



管理層／董事長致辭	2
關於本報告	5
年度ESG績效	7
獎項及榮譽	8



1. 走進惠生工程	
1.1 集團概覽	12
1.2 管治架構	17
1.3 推動可持續發展	23
2. 創新驅動綠色未來	
2.1 高質量低碳轉型	36
2.2 數字化平台建設	43
2.3 知識產權保護	45



3. 提升QHSE體系	
3.1 優秀QHSE管理	47
3.2 安全生產管理	51
3.3 工程質量監管	56
3.4 環境保護和低碳運營	61



4. 深化協同共贏	
4.1 專業客戶服務	86
4.2 可持續供應鏈管理	90
4.3 攜手共創價值	95



5. 厚植員工成長	
5.1 合規平等僱傭	97
5.2 培育員工發展	102
5.3 關愛員工福利	107



6. 共建美好社會	114
附錄一 適用的主要法律法規清單	119
附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引	121
附錄三 GRI STANDARDS內容索引	133
附錄四 IFRS-S2 — 氣候相關披露內容索引	140



## 管理層／董事長致辭

過去一年，隨著「雙碳」目標的深入推進，全球綠色轉型持續深化，能源化工行業在週期波動與結構性變革中並存挑戰與機遇。惠生工程堅持「科技創新成就美好未來」的使命，以「技術引領+國際化佈局」雙輪驅動，在鞏固傳統優勢業務的同時，加速向綠色、低碳與高附加值賽道延伸，為客戶與社會持續創造長期價值。

本年度，我們以大力推進「國際化轉型」和執行高標準質量、健康、安全及環境（「QHSE」）要求的海外項目為契機，持續加強QHSE管理，以工程服務向綠色減碳、新能源開發為方向，努力為顧客提供更高質量的產品和服務，同時保障全體人員的安全和職業健康，落實綠色環保、節能減碳的措施。

### QHSE 全面提升，鞏固高質量交付

2025年，公司在海內外項目累計實現2,282萬安全人工時，所有項目均未發生損失人工時及以上事故、環境污染事故和職業健康事件。質量管理關鍵指標全部達到並優於年初目標，多個項目一次投料開車成功並獲業主高度認可與行業榮譽。廣西華誼MTO項目部本年度內8次獲得「月度安全生產先進集體」。以上這些成績，充分驗證了公司的在項目執行過程中的QHSE管理能力和水平。

### 技術創新與綠色轉型

我們除了繼續堅持聚焦主營業務及優勢領域，國際化轉型並鞏固核心業務市場的地位外，更全面提速綠色轉型，加速投入新能源技術的研發，對於可降解塑料（「PGA」）、甲基丙烯酸甲酯（「MMA」）、碳減排、綠醇綠氨等新興技術與產品領域不斷取得新進展，積極推動國際化發展與新能源轉型升級。

## 管理層／董事長致辭

我們不斷致力於在新能源領域的技術拓展和行業合作，與合作夥伴聯合發佈面向大規模綠氫生產的一站式整體解決方案MegaFlex，以「工廠即產品」的理念推動制氫場站的標準化、模塊化與快速部署。我們同時在碳捕集、利用與封存(CCUS)、綠氨、綠醇等領域形成示範引領與產業協同效應。報告期內，上海外三電廠二氧化碳捕集制甲醇綠色化工示範項目完成性能考核並達到領先指標，更獲評「上海勘察設計行業四十週年標誌性(典型性)項目」殊榮。

### 合規治理

在治理層面，董事會直接領導ESG管治，審批ESG與氣候策略，社會責任執行委員會識別ESG與氣候相關重大議題及風險、統籌ESG與氣候管理與披露，三層治理結構確保ESG與氣候策略落地與持續改進。本年度，我們更優化供應商准入體系，制定綠色招標採購指標，增加HSE、低碳及綠色認證要求，全面評估供應商的綠色績效。

### 綠色低碳與氣候行動

我們完成溫室氣體核查並將範圍3納入盤查邊界，持續以數據驅動的方式優化減排路徑與經營決策。我們繼上半年喜獲國內石化工程行業首張完整覆蓋全價值鏈的ISO 14064-1:2018溫室氣體核查聲明證書後，在「第二屆國際能源可持續發展(ESG)論壇」上，也獲頒發「能源企業可持續發展(ESG)評價證書」，充分展現了惠生工程作為行業領先企業的綠色發展責任擔當。我們於在建項目部繼續推行以「四節(節材、節地、節水、節電)」為重點的「綠色施工」，借助OA系統實現在線ESG數據填報，規範數據管理，促進ESG要求在項目現場落地。此外，我們通過「世界環境日」組織「低碳環保、綠色出行」活動，持續提升員工低碳環保的意識。



## 管理層／董事長致辭

### 組織能力與人才建設

圍繞國際化與新能源戰略，我們持續深化「三駕馬車驅動轉型」的人力資源戰略主線，構建近2,000人的國際人才資源池，為國際項目提供關鍵人才支持；完善股權激勵與多通道成長體系，推進跨文化融合與數字化賦能，打造面向未來的項目型組織能力。

### 面向未來的承諾

展望2026年，我們將繼續以客戶價值為導向，緊抓全球能源低碳轉型與產業升級機遇，聚焦「傳統能源低碳化、新能源規模化」的雙主線：在綠氫、綠氨、綠醇、可持續航空燃料(SAF)等領域深化技術與工程協同；在CCUS與低碳工藝上形成更多可複製、可推廣的標桿項目；在治理、披露與風險管理方面對標國際最佳實踐，持續提升透明度與可比性，與全體利益相關方共創共享可持續的長期價值。我們始終以成為「全球卓越的環境友好服務商」為願景，堅定不移地推進新能源戰略，繼續在全球能源綠色轉型中發揮重要作用，並致力於進一步拓展全球新能源市場版圖，矢志成為引領行業發展的全球卓越的環境友好服務商。

感謝每一位客戶、合作夥伴與員工的信任與同行。我們將以更堅定的創新定力與更紮實的執行能力，攜手邁向更加綠色、包容與有韌性的未來。

執行董事、主席兼行政總裁

**周宏亮**

## 關於本報告

### 報告概要

惠生工程技術服務有限公司(「本公司」)，連同其附屬公司統稱(「本集團」或「惠生工程」或「我們」)欣然呈獻我們截至二零二五年十二月三十一日止年度的年度環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治報告」或「本報告」)，重點披露本集團在環境、社會及管治方面的政策、工作和表現，以顯示我們對可持續發展及履行企業社會責任的貢獻。

### 報告涵蓋範圍

本報告所包含的政策和數據涵蓋了我們集團及其全資和控股子公司，部分內容也涉及惠生控股(集團)有限公司(簡稱為「惠生集團」)。數據披露範圍為2025年1月1日至2025年12月31日(簡稱為「報告期」或「本年度」)，部分關聯信息可能涉及報告期之外。除非特別說明，本報告中所涉及的貨幣單位均為人民幣(元)。

### 編製基準

本報告是依據香港聯合交易所有限公司(簡稱「聯交所」)發佈的《證券上市規則》附錄C2之《環境、社會及管治報告守則》(《守則》)，並參考全球可持續發展標準委員會(簡稱「GSSB」)發佈的《GRI Standards》(簡稱「GRI標準」)編製而成。

本報告涵蓋的內容已符合《守則》中強制披露規定、「不遵守就解釋」的條文及四項報告原則(重要性、量化、平衡及一致性)的要求。

## 關於本報告

### 重要性



本報告已明確識別並在報告中披露重要的環境、社會和管治議題的過程，選擇這些議題的準則，以及已識別的重要持份者的描述和持份者參與的過程和結果。

### 量化



本報告中的排放量或能源消耗(如適用)所使用的統計標準、方法、假設和/或計算工具，以及轉換因素的來源。

### 平衡



本報告以公正、客觀的方式呈現公司在報告期間的績效，避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或報告格式。

### 一致性



本報告披露的數據所使用的統計方法與去年保持一致。如有變更，將在報告中明確說明。

## 數據來源和可靠性保證

所述報告所引用的數據和案例，主要取自的統計惠生工程的報告和相關文檔。本集團的董事會鄭重承諾，該報告中不存在任何虛假陳述或具有誤導性的記載，並對報告的真實性、準確性和完整性負有責任。

## 報告獲取和回饋

本報告提供繁體中文版本和英文版供讀者參閱，如有歧義，以中文繁體版為準。

報告電子版可在聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))「財務報表/環境、社會及管治資料」類別內獲取或惠生工程官網([www.wison-engineering.com](http://www.wison-engineering.com))獲取。

我們十分重視持份者的意見，並歡迎讀者通過以下聯絡方式與我們聯繫。您的意見將協助我們進一步完善本報告以及提升惠生工程整體的可持續發展表現。

電話：852-21164313

傳真：852-21169273

地址：香港灣仔港灣道18號中環廣場25樓2507室

## 年度ESG績效

榮獲 Wind ESG 2025 評級 **A級**

榮獲能源企業可持續發展 (ESG) 評價 **BBB級**

### 環境績效

獲得 <b>國內石油化工工程建設領域首張完整披露範圍三的14064-1:2018證書</b>	獲邀參編上海市《 <b>產線裝備工程碳核算技術規範</b> 》	上海外三電廠煙氣CO <sub>2</sub> 捕集制甲醇項目獲評「 <b>上海勘察設計行業四十週年標誌性(典型性)項目</b> 」殊榮	重大環境污染違規事件 <b>0宗</b>
--	---------------------------------	--	----------------------

### 社會績效

過去三年因工亡故的比率 <b>0%</b>	本年度因工傷損失工作日數 <b>0天</b>	海內外在建項目共計實現 <b>2,282萬安全人工時</b>
在建項目的安全培訓率 <b>100%</b>	優化供應商准入體系，供應商准入增加 <b>低碳及綠色認證要求</b>	

### 管治績效

董事及員工反貪污培訓覆蓋率 <b>100%</b>	董事及管理層氣候相關培訓覆蓋率 <b>100%</b>
---------------------------	-----------------------------

## 獎項及榮譽

惠生工程多年來憑借其卓越的工程設計能力、持續領先的創新技術研發實力，以及高質量、具前瞻性的專業諮詢服務，在業內享有良好聲譽。本年度，本集團憑借出色的業務表現與專業成果，榮獲多項重要獎項與行業榮譽。這些獎項涵蓋不同業務範疇，不僅充分肯定了集團在工程技術、項目管理、創新應用及可持續發展等方面的實力，也體現了社會各界對本集團貢獻與表現的高度認可與廣泛讚譽。

### 化工建設工程質量評價 AAAAA 優質精品工程

獲獎項目	獎項名稱	頒獎機構
萬華化學集團股份有限公司 120萬噸/年乙烯及下游高端聚烯烴 項目乙烯裂解裝置(工程總承包單位)	化工建設工程質量評價AAAAA 優質精品工程	中國化工建設企業協會
萬華化學集團股份有限公司 120萬噸/年乙烯及下游高端聚烯烴 項目裂解汽油加氫裝置、芳烴抽提 裝置、丁二烯裝置及配套工程 (工程設計單位)	化工建設工程質量評價AAAAA 優質精品工程	中國化工建設企業協會

### 1985-2024年中國化工建設里程碑項目

獲獎項目	獎項名稱	頒獎機構
揚子一巴斯夫19.2萬噸 乙烯裂解爐項目	1985-2024年中國化工建設 里程碑項目	中國化工建設企業協會
山東陽煤30萬噸/年甲醇制 烯烴(MTO)裝置	1985-2024年中國化工建設 里程碑項目	中國化工建設企業協會

## 獎項及榮譽

### 1985–2024年中國化工建設里程碑項目

獲獎項目	獎項名稱	頒獎機構
山西潞安高硫煤清潔利用 油化電熱一體化示範項目	1985–2024年中國化工建設 里程碑項目	中國化工建設企業協會
渭北煤化工園區180萬噸 甲醇70萬噸聚烯烴項目	1985–2024年中國化工建設 里程碑項目	中國化工建設企業協會
浙江獨山能源220萬噸/年PTA項目	1985–2024年中國化工建設 里程碑項目	中國化工建設企業協會
南京誠志永清MTO產品優化項目 10萬噸/年丁二烯裝置	1985–2024年中國化工建設 里程碑項目	中國化工建設企業協會
浙江石化140萬噸/年乙烯裝置 裂解爐模塊化建造	1985–2024年中國化工建設 里程碑項目	中國化工建設企業協會

### 上海勘察設計行業四十週年標誌性(典型性)項目

獲獎項目	獎項名稱	頒獎機構
外三電廠煙氣CO <sub>2</sub> 捕集制甲醇 示範裝置(工程設計)	上海勘察設計行業四十週年標誌性 (典型性)項目	上海市勘察設計行業協會

## 獎項及榮譽

### 優秀諮詢成果

獲獎項目	獎項名稱	頒獎機構
萬融新材料(福建)有限公司新材料一體化項目(二期)可行性研究報告	2025年度河南省優秀工程諮詢成果一等獎	河南省工程諮詢協會
大唐多倫15萬千瓦風光制氫一體化示範項目(制氫部分)可行性研究報告	2025年度河南省優秀工程諮詢成果一等獎	河南省工程諮詢協會

### 優秀設計成果

獲獎項目	獎項名稱	頒獎機構
萬華化學聚氨基酯產業鏈一體化—乙烯項目100萬噸/年乙烯裝置	2025年度中國勘察設計協會全國優秀工程勘察設計獎二等獎	中國勘察設計協會
河南神馬尼龍化工有限責任公司尼龍化工產業配套氫氣項目(40萬噸/年液氨和5萬Nm <sup>3</sup> /h氫氣)	2025年度化工工程優秀設計項目二等獎	中國石油和化工勘察設計協會
河南神馬尼龍化工有限責任公司尼龍化工產業配套氫氣項目	2025年度河南省優秀勘察設計獎一等獎	河南省勘察設計協會

## 獎項及榮譽

其他獎項		
榮譽名稱	獲獎對象	頒發單位
2023-2024年度第三屆上海市 民營勘察設計企業20強	惠生工程(中國)有限公司	上海市勘察設計行業協會
中國能源企業500強	惠生工程技術服務有限公司	中國能源報與 中國能源經濟研究院
2025年上海生產性服務業示範案例	惠生工程(中國)有限公司	上海生產性服務業促進會



# 1. 走進惠生工程

## 1.1 集團概覽

### 惠生簡介

惠生工程是領先的能源工程EPC（設計、採購、施工）服務和技術整合解決方案提供商，於1997年成立，2012年在香港主板上市（股票代號：2236.HK）。我們秉持「發展科技，惠潤民生」的企業宗旨，致力於踐行客戶為尊、誠信為本的價值觀，堅持以創新驅動企業發展。惠生工程專注於油氣處理、石油化工、碳一化工和新能源等領域，提供涵蓋工程諮詢及規劃、設計、採購、施工和項目管理的全生命週期解決方案，並將服務與國際領先的HSE（健康、安全、環境）管理體系深度融合，為境內外客戶提供卓越、安全、全面的工程服務。

截至目前，惠生工程已按期高標準交付超過900個大型項目，遍佈亞洲、中東、歐洲、北美、南美等30多個國家。通過與戰略合作夥伴的協作，我們致力於融合創新技術與卓越工程，為客戶提供最高品質的成果。憑借在工程數字化與模塊化方面的領先優勢，我們專注於為能源與化工行業提供最具成本效益的解決方案。

# 1. 走進惠生工程



## 項目全生命週期解決方案



項目諮詢和規劃	全面的工程設計	高質量的採購服務
<ul style="list-style-type: none"> <li>為油氣處理、石油化工、碳一化工及新能源等領域的項目提供從投資機會識別、項目規劃建議到可研報告等全流程諮詢服務</li> <li>兼顧技術、財務、市場及風險等多維度系統分析</li> <li>協助客戶從源頭建立科學、可執行的項目路徑與實施計劃</li> <li>提升決策效率與項目成功率</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在能源領域提供融合中國製造優勢與國際標準的最佳工程設計方案</li> <li>擁有豐富新技術工程化經驗的專家團隊</li> <li>擁有全專業的數字化設計能力，實現多平台的數字化集成</li> <li>成熟的模塊化設計流程和程序</li> <li>多年豐富的海外項目執行經驗</li> <li>助力客戶實現高品質、高效率、高價值的交付</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>靈活高效的採購模式</li> <li>規範化的採購流程</li> <li>嚴格的供應商准入和管理</li> <li>標準化的質量進度控制</li> <li>數字化軟件工具和系統</li> </ul>
優秀施工管理	專業的项目管理	數字化解決方案
<ul style="list-style-type: none"> <li>全過程施工管理保證工程品質</li> <li>建立項目施工品質管理體系，有效管理和監督施工分包商</li> <li>推行完善的實用化及標準化的QHSE管理體系，貫徹於施工現場人員工作中</li> <li>研發PCMS施工管理系統，實時監測工程狀態和進展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>全覆蓋的項目QHSE管理</li> <li>全流程的項目風險控制</li> <li>實時項目進度控制</li> <li>確保成功的調試和開車服務</li> <li>自主開發項目信息管理平台</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工程設計的數字化集成實現數據交互</li> <li>通過一體化平台進行數字化項目管控</li> <li>數字化採購供應鏈管理提高效率、降低成本及保證質量</li> <li>數字化交付，協助業主建立智能工廠</li> </ul>



## 1. 走進惠生工程

已獲得關鍵行業資質及為多個領域定制解決方案：

### 行業資質

- 化工石化醫藥行業甲級工程設計資質
- 工程諮詢單位石化、化工、醫藥專業甲級資信
- 特種設備生產許可證 (壓力容器／壓力管道)
- 石油天然氣行業 (油氣庫專業) 甲級工程設計資質
- 石油化工工程施工總承包一級資質
- 中國石油和化工行業技術創新示範企業
- 上海市高新技術企業
- 安全生產許可證
- GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 質量管理體系認證
- GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 職業健康安全管理体系認證
- GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 環境管理體系認證

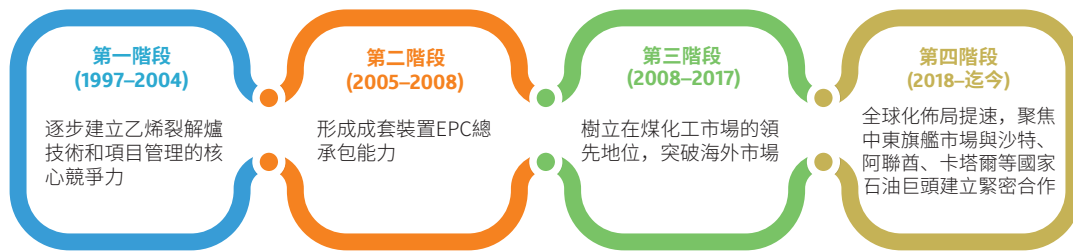
### 為多個領域定制解決方案

- 石油化工、煤化工
- 煉油
- 天然氣
- 綠氨、綠色甲醇、綠色甲烷 (e-NG) 及可持續航空燃料 (SAF)
- 環保及可再生能源
- 潛在開拓領域

## 1. 走進惠生工程

### 發展背景

惠生工程自1997年在上海註冊成立，發展歷程歷經四個階段。第一階段(1997–2004)我們逐步建立乙烯裂解爐技術和項目管理的核心競爭力，獲得第一個裂解爐改造項目。第二階段(2005–2008)，我們獲得石油化工領域多個相關資質認證，發展為成套裝置的EPC總承包能力。第三階段(2008–2017)，惠生工程樹立在煤化工市場的領先地位，突破海外市場，並在2012年成功在香港上市。本集團現時正值第四階段(2018–迄今)，我們的全球化佈局提速，拓展東南亞市場，並聚焦中東旗艦市場，與沙特、阿聯酋、卡塔爾等國家石油巨頭建立緊密合作。



截至2025年12月31日，本集團的業務已覆蓋至東南亞、中東、非洲、北美、南美等地。業務範圍涵蓋煤碳、石油、天然氣等基礎能源的存儲利用，包括陸上能源工程服務、以及下游化工新材料發展，不斷向建設成為世界一流能源化工工程公司邁進。

### 使命及價值觀

惠生工程始終堅持「發展科技，惠潤民生」的企業宗旨，不斷深耕能源、化工服務領域，致力於為客戶提供項目全生命週期的解決方案，以技術驅動創新，引領工程服務行業發展，不斷為股東、客戶乃至社會創造更大價值。

公司長期以來踐行「客戶為尊、誠信為本」的價值觀，將客戶需求作為我們發展進步的方向指引，大力支持科研技術創新，以誠信負責的態度，為客戶交付保質保優的產品和服務。



## 1. 走進惠生工程

### 我們的使命

- 科技創新成就美好未來

### 我們的願景

- 全球卓越的環境友好服務商

### 我們的價值觀

- 誠信 創新 進取 擔當 尊重 共贏

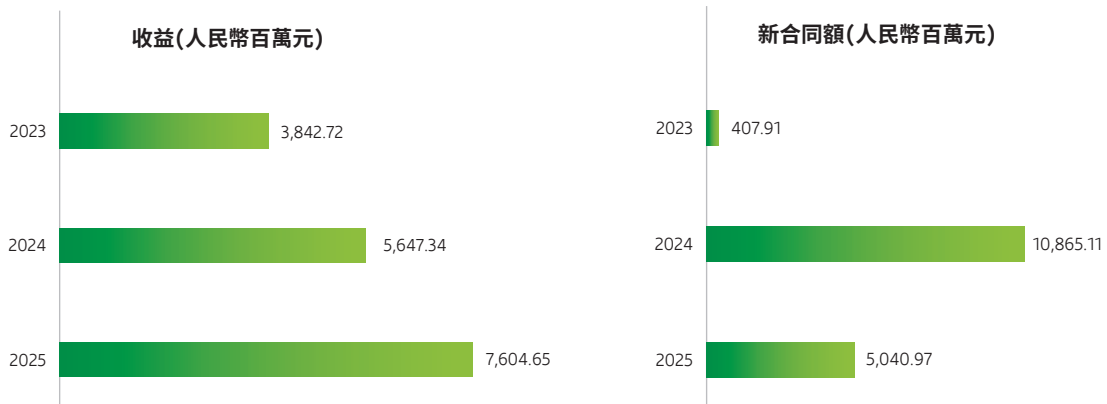
本集團始終將環境、健康與安全管理置於核心位置，把保障員工生命與健康視為首要責任。在經營決策及日常生產中，我們全面貫徹先進的HSE管理理念，持續優化制度與流程，以確保風險得到有效預防與控制。我們通過規範化措施保護員工、客戶、承包商及供應商等各相關方的安全福祉，致力打造行業內值得信賴的安全管理標桿。

### 財務績效

2025年，本集團持續加快國際化轉型、加大精細化管理，加強風險管控，提升數字化及模塊化能力，鞏固公司核心競爭力。我們一直深耕能源化工工程領域，擁有市場領先的地位，並加大新能源領域的持續投入，加快公司綠色轉型。儘管全球經濟環境依然複雜多變且充滿挑戰，但中國經濟在複雜多變的國際局勢中展現出強大韌性，運行總體平穩，高質量發展穩步推進。

## 1. 走進惠生工程

截至2025年12月31日，惠生工程取得收益人民幣7,604.65百萬元，較2024年增加34.7%。2025年，本集團獲得新合同總值約人民幣5,040.97百萬元。



2025年，惠生工程繼續堅持聚焦主營業務及優勢領域，國際化轉型並鞏固核心業務市場的地位，乙烯、丙烷脫氫（「PDH」）、聚烯烴（包括聚乙烯／聚丙烯／聚烯烴彈性體）、甲醇制烯烴（「MTO」）、油氣處理類等業務均持續穩健且順利地發展，不斷為公司貢獻堅實業績與效益增長。惠生工程進一步深入探索新興領域，加強新能源技術研發，加快開拓新市場，在可降解塑料（「PGA」）、甲基丙烯酸甲酯（「MMA」）、碳減排、綠醇綠氨等新興技術與產品領域不斷取得新進展。

### 1.2 管治架構

惠生工程深刻認識到，健全的制度與治理體系是企業穩健發展的核心。為此，我們嚴格遵循《中華人民共和國法律》及《上市規則》附錄C1《企業管治守則》等相關法規要求，不斷強化內部治理機制，確保運營規範、透明且合規。

## 1. 走進惠生工程

在治理結構上，本集團已構建以董事會為核心的管理體系，並下設提名委員會、審核委員會和薪酬委員會，清晰界定各自的職能與權限。各委員會分別承擔風險管理、內部控制監督、合規審查及薪酬管理等關鍵職責，與董事會共同推動公司治理的高效運作。這些治理安排顯著提升了企業管理的透明度與執行力，為集團長期價值創造提供了堅實制度保障。



## 1. 走進惠生工程

### 風險管理

本集團深知，穩健的風險管理體系是企業實現長期可持續發展的關鍵。我們參照美國反虛假財務報告委員會發起人組織(COSO)發佈的《企業風險管理 — 與戰略和業績的整合》，制定了《風險管理手冊》《工程項目前期風險管理規定》及《工程項目實施風險管理程序》等內部制度。在長期實踐經驗的基礎上，我們逐步構建風險管理數據庫，形成覆蓋集團全業務領域、貫穿風險識別、評估、控制與監測全過程的系統化風險管理架構，以此評估風險水平並維護各方權益。隨著內部制度日趨完善，我們亦能更加高效地將風險控制機制應用於各項日常運營。

在治理架構層面，本集團由三名獨立非執行董事組成風險管理工作小組，專責監督風險管理及內部控制制度的執行情況，並定期向董事會提供專業意見。與此同時，管理層及各業務部門配合董事會推進風險管理工作，每年通過定期與不定期的風險識別、評估、應對和跟進等工作，不斷提升集團整體的風險管理效能。

此外，在風險處理完成後，我們還會對整個流程進行審視與評價，將評估結論向董事會報告，並據此落實相應的預防或補救措施，從源頭減少潛在損失，確保公司運營穩健，為企業發展護航。



風險管理清單

# 1. 走進惠生工程

## 廉潔經營

惠生工程高度重視開展商業活動時保持清正廉潔，嚴格落實反賄賂、反勒索、反欺詐和反洗黑錢等相關政策，對相關的違規行為採取「零容忍」態度，這與我們一貫堅持的價值觀相符。我們嚴格遵守《香港特別行政區防止賄賂條例》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》，以及我們業務所在國家地區的法律法規，制定並實施《反貪腐、反賄賂、反洗錢管理制度》、《業務招待及禮品贈送管理暫行規定》、《紀念品管理規定》、《員工行為與獎懲管理規定》等內部規章制度，從制度上堵住違規漏洞。為了築牢員工清廉工作的意識防線，促進公司業務穩健合規發展，維護內外環境的公平透明，我們持續推進黨風廉政建設和反腐反貪工作，要求與第三方商業夥伴簽署《廉潔從業承諾書》，以集團影響力推動我們業務價值鏈的廉潔與可持續發展，堅持以廉潔和誠信對待我們的所有客戶和業務夥伴。

本集團始終將廉潔從業視為企業經營的基本準則，在各類商業活動中全面落實反賄賂、反敲詐、反欺詐及反洗錢等管理要求，對任何違紀違法行為堅持「零容忍」立場，體現了我們長期秉持的誠信價值觀。

為確保運營合法合規，我們嚴格遵循《香港特別行政區防止賄賂條例》以及《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等相關法律法規，並結合自身業務特點，制定和執行《反貪腐、反賄賂、反洗錢管理制度》、《業務招待及禮品贈送管理暫行規定》、《紀念品管理規定》、《員工行為與獎懲管理規定》等內部制度，從體制機制上有效防範廉潔風險。

## 1. 走進惠生工程

同時，我們持續推進廉潔文化建設，通過強化員工教育、完善監督體系及推動黨風廉政建設，營造公開透明的經營環境。我們亦要求合作夥伴簽署《廉潔從業承諾書》，將誠信原則延伸至價值鏈全環節，共同構築廉潔、穩健、可持續的業務生態，以誠信與專業服務每一位客戶及合作方。



《商業行為準則》中杜絕的行為



## 1. 走進惠生工程

為有效防範貪污腐敗風險，營造廉潔誠信的企業文化，所有員工(包括董事)均須完成強制性網上培訓課程，內容包括本集團《合規手冊》、反貪污法律基本常識、舞弊的危害及舉報途徑等。此外，我們還編製了《利益迴避管理制度》和《合規管理制度》等合規與廉潔培訓材料，讓董事和員工隨時查閱瞭解相關規章制度，自覺堅守廉潔底線，在日常工作中保持合規警覺性。

本公司設立了保密的舉報渠道(適用於所有內部和外部持份者)，接受針對欺詐、不道德或實際／潛在違反法律法規及／或公司政策行為的投訴，並保證舉報人毋須懼怕因而受到迫害、歧視或處於不利位置。於報告期內，本公司共接獲12宗舉報個案，當中4宗並不符合「舉報」的定義。我們已就7宗舉報個案完成調查，當中有1宗情況屬實，以及6宗無法得到證實。截至2025年12月31日，我們仍在調查的個案共有1宗。針對情況屬實的舉報個案，管理層已採取適當的跟進行動。

為了防止未來的個案，實施穩健的補救和預防措施至關重要。這包括建立有效的報告機制、進行徹底的內部調查、實施更穩健的合規框架、提供舉報人保護及確保對不當行為採取適當的處分。這些措施有助於增強公司內部的透明度、問責制和信任，並減輕未來發生類似事件的可能性。

# 1. 走進惠生工程

## 1.3 推動可持續發展

### 可持續發展原則

惠生工程堅守「科技創新成就美好未來」的使命，致力於成為全球卓越的環境友好服務商，因此，踐行可持續發展理念是實踐使命的核心引擎。我們在多年的實踐經驗中逐漸發展出以五大核心支柱為支撐的可持續發展策略，分別為創新驅動綠色未來、提升QHSE體系、深化協同共贏、厚植員工成長和共建美好社會，指導集團在可持續發展領域不斷突破：





# 1. 走進惠生工程

## 董事會聲明

本集團深刻認識到，可持續發展是企業持續穩健經營的關鍵基礎。為此，我們持續強化治理架構和管理流程，構建了由董事會統籌領導，並融合 ESG 管治、風險管理及內部控制的綜合治理體系。該體系全面負責集團可持續發展工作的推進，包括監督 ESG 及氣候相關風險與機遇的識別和評估，以及確保集團遵循《上市規則》中《環境、社會及管治報告守則》相關要求開展 ESG 披露等重要任務。董事會下設社會責任執行委員會，專責跟進 ESG 管理執行情況，定期向董事會報告最新進展，並承擔識別和界定重要 ESG 議題及重大風險的職責，提交董事會審議。

本集團積極響應國家「雙碳」目標，結合業務佈局及發展階段制定了環境領域的指導性目標，並持續監測其落實成效。在董事會的領導下，我們將可持續理念融入管理方針、戰略規劃、業務模式及日常運營中，因地制宜制定各類減排措施，主動應對氣候變化帶來的挑戰。通過不斷提升環境管理與氣候治理水平，本集團積極回應社會各界對我們在可持續發展方面的期望，穩步推進既定的可持續發展目標落地執行。

# 1. 走進惠生工程

## ESG 管治架構

為了更好地履行企業社會責任，將ESG原則與可持續發展理念融入公司日常經營，惠生工程構建了一個自管理層至基層的三級ESG管理體系，由董事會直接領導，負責重大事務決策與策略制定；社會責任執行委員會作為治理核心，負責識別ESG重要性議題並統籌目標與協調各持份者，與董事會共同推動ESG相關工作的落實；在財務中心、人力資源部、項目管理部、風險控制部、質量安全部、市場部以及招採中心等多個部門設置ESG協調人，作為執行層面的重要支撐，緊密協作，協助董事會及委員會完成各項ESG任務。

為了應對氣候變化對我們可能帶來的如供應鏈、固定資產、健康安全等方面的潛在風險，我們在現有的風險管理體系的基礎上融入可持續發展因素，幫助我們及時識別和評估營運過程中所面臨的ESG風險，對這些議題進行優先排序並採取相應的預防與應對措施。公司董事會全面負責評估與判定重大ESG風險，及時採取行動，盡可能避免公司可能遇到的風險或將風險造成的損失降到最小。





# 1. 走進惠生工程

## 社會責任管治架構與職責

### 決策層： 董事會

- 討論 ESG 重大事務和未來發展
- 審核 ESG 工作時計劃及成果
- 審核 ESG 策略及方針
- 檢討 ESG 管理工作的有效性

### 統籌層： 社會責任 執行委員會

- 識別本集團 ESG 重大性議題及主要風險
- ESG 計劃制定及目標管理
- 統籌 ESG 管理及披露
- 制定 ESG 策略及方針
- 協調組織與各持份者溝通
- 定期向董事會報告 ESG 管理狀況

### 執行層： 各部門 ESG 協調人

- 執行 ESG 信息及政策管理
- 支持社會責任執行委員會的工作任務

## 1. 走進惠生工程



- 社會責任執行委員會負責 ESG 風險識別及評估工作，並據此評估、建立及更新相關的管理政策。我們已設立有效的監督機制，以確保 ESG 風險的管理政策均得以有效實行，並且持續追蹤政策的有效性及其適切性。
- 社會責任執行委員會透過審視本集團重要環境因素、重要環境風險、重要性議題和業務等方面資料，識別並選取溫室氣體排放、廢棄物產生、能源使用和水資源使用四大環境範疇，並為以上環境範疇訂立具方向性的目標，並就目標制定行動方案或相關措施。
- 社會責任執行委員會進行重要性評估工作，通過邀請內部及外部持份者參與問卷調查，從而協助公司識別出重要性議題，並就將該等議題在報告匯報擬定初步框架，以響應各持份者的期望。

### ESG 風險管理體系

穩定且有效的風險管理體系對於惠生工程而言極其重要，所以我們在現有完善的風險管理體系的基礎上，將可持續發展納入其中作考慮，以辨認和評估營運過程中所面臨的 ESG 風險，優先排序並及時管理這些風險。另外，董事會全面負責評估並判定與公司相關的重大 ESG 風險。這樣的舉措旨在確保風險管理和內部監察的有效性，並確保我們在面臨 ESG 挑戰時能夠做出適當的應對措施。

# 1. 走進惠生工程

## 社會責任管治理念

惠生工程專注於自身所在的能源化工領域，同時高度重視自身作為「企業公民」的社會責任。我們結合自身業務屬性與特點，發展出以「綠色技術、社區溝通、安全健康、環保協作與質量保證」為核心的社會責任管治理念，與我們長期堅持的QHSE管理體系一同融入到公司的管理決策體系中，致力於打造專業與社會責任並重的一流工程企業。

### 惠生工程社會責任管治理念

#### 綠色技術

堅持「技術創新驅動綠色發展」策略，保持在「綠色工藝」、「節能降耗」、「突破性工藝技術」等方向上的研發戰略投入，將綠色、低碳、可持續等社會責任理念貫穿整個開發過程。

#### 社區溝通

在拓展海外市場的同時，十分注重與當地社區的溝通，主動溝通瞭解並善用當地資源、促進地方發展、回應社區需求。

#### 安全健康

秉承「以人為本」的企業文化，關注員工的職業發展以及健康福祉，我們致力於為員工提供合理的待遇水平、平等的發展機會及安全的施工環境。

#### 環保協作

積極與同行和學術界共同開展研究工作，善用各方優勢，協力邁向綠色發展之路。我們在新能源領域和環保領域開展廣泛調研，尋求新的發展機遇。

#### 質量保證

重視產品及服務的質量保證，已建立並實施質量保證體系。本公司業務營運各階段均採取先進嚴格的質量監控措施，建立合規供應商體系及注重客戶隱私。

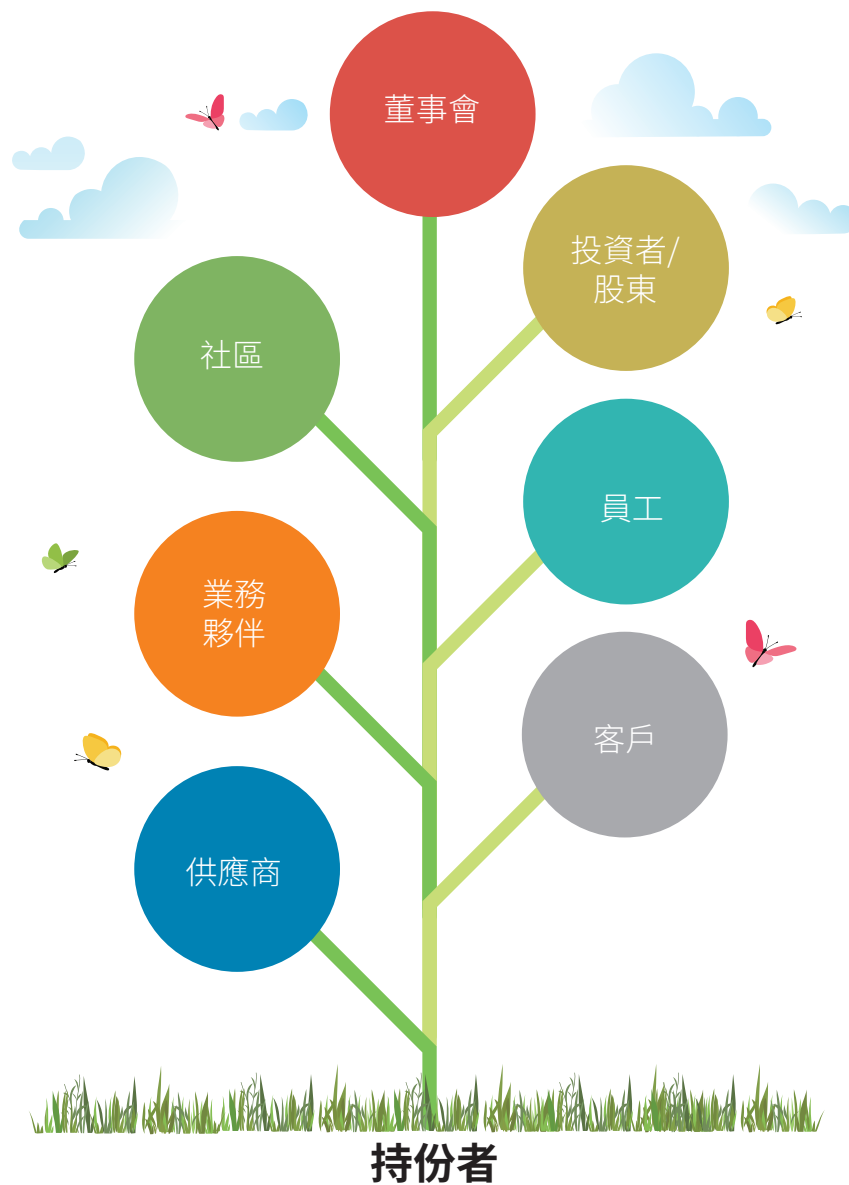
## 評估與報告披露

為了對我們的社會責任事務進行及時評估與反饋，調整後續工作部署，我們設有社會責任執行委員會，定期向董事會匯報企業的社會責任表現與績效，為董事會完善、更新、跟進措施提供依據。此外，我們的ESG及社會責任表現還會通過公司官網、年度報告和環境、社會及管治報告等形式對外披露，接受公眾與各界人士監督。本報告已於2026年3月26日獲董事會確認及批准。

## 1. 走進惠生工程

### 持份者溝通

持份者是企業發展的參與者、見證者與分享者，他們的關切與期待往往與公司未來發展方向密不可分，他們的觀點與訴求可能隨著社會熱點與動態發生變化。因此，我們不斷打通多元化的渠道，與各種類型的持份者保持暢通交流，跟進識別出的問題與建議，及時進行檢討和反饋。下圖為本集團與其溝通的主要持份者，其中包括客戶、投資者／股東、員工、供應商、業務夥伴和社區等。



# 1. 走進惠生工程

## 惠生工程持份者

持份者	持份者關注的事項	惠生工程的響應	溝通與反饋渠道	溝通頻率
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>綠色技術開發</li> <li>客戶隱私保護</li> <li>知識產權保護</li> <li>產品及服務質量提高</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>順應國家和行業的低碳可持續發展，確保在綠色化工工藝與節能減排技術研發領域的戰略投入，自主及合作開發了多套綠色工藝和催化技術，推動業務可持續發展。</li> <li>注重客戶的隱私保護及知識產權保護，主動與客戶簽署保密協議，運用完善的客戶信息管理系統，有序開展日常客戶信息安全的維護工作。</li> <li>持續完善質量管理機制，推行項目的標準化管理，在包括項目策劃與控制、採購、設計和施工管理等業務運營各階段均採取嚴格的質量管控措施。</li> </ul>	合同協議談判	合作前簽訂
			客戶滿意度調查	定期
			客戶溝通	定期
			客戶服務	定期
			訪談	定期
投資者／股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務發展及財務表現</li> <li>合規經營</li> <li>維護股東權利及利益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在面對內外部挑戰的同時，維持穩健的財務狀況，並通過各渠道與投資者分享國內和海外市場的業績及突破。</li> </ul>	年報及中期報告	定期
			年度股東大會	定期
			業績公佈	定期
			企業通訊，如致股東信件／通函及會議通知	不定期
			訪談	不定期

## 1. 走進惠生工程

持份者	持份者關注的事項	惠生工程的響應	溝通與反饋渠道	溝通頻率
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 人才培養及發展</li> <li>• 薪資及福利</li> <li>• 健康與安全的工作環境</li> <li>• 完善的員工申訴機制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不斷建立健全員工培訓體系並持續加強員工培訓，促進員工個人職業發展。</li> <li>• 定期審查員工薪酬與福利制度，確保所有員工都享有公平、富競爭力的薪酬福利，努力提升員工待遇水平。</li> <li>• 建立完善的職業健康與安全管理體系，定期進行審查，確保安全措施有效落實，努力營造安全與健康的工作環境。</li> <li>• 重視與員工的雙向溝通，通過在內部提供提供不同溝通渠道，積極、開放地瞭解員工意見並及時反饋。</li> </ul>	勞動合同	入職前簽訂
			集團及部門例會	定期
			工作表現評核	定期
			內部公告	定期
			內部論壇	經常開放
			訪談及調查	不定期
			教育培訓	不定期
			員工內聯網	定期
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立穩健與長期的合作關係</li> <li>• 供應商社會責任管理</li> <li>• 提升職業健康與安全管理水平</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 制定嚴格的供應商准入及評價標準，有效落實針對供應商的綠色採購政策。通過進行不定期的供應商評估及分級管理，加強日常供應鏈管理工作。</li> <li>• 建立健全職業健康與安全管理體系，確保相關政策及措施有效地落實。通過定期的監督檢查，保證工程項目現場的施工安全。</li> </ul>	合同協議談判	合作前簽訂
			實地考察及評估	不定期
			供應商／承辦商評估制度	定期
			教育培訓	不定期
			定期會議	定期
			定期會議	不定期

## 1. 走進惠生工程

持份者	持份者關注的事項	惠生工程的響應	溝通與反饋渠道	溝通頻率
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務發展及財務表現</li> <li>積極開發綠色技術</li> <li>減少資源消耗和污染排放</li> <li>完善內部反貪腐管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在面對內外部挑戰的同時維持穩健的財務狀況，在國內和海外市場獲得較預期更佳的表现。</li> <li>通過自主研發和與外部科研機構的研發合作，努力快速掌握相關領域的知識，在綠色技術方面取得突破。</li> <li>研發及應用綠色工藝技術以提供低能耗、高效率的生產技術，從而減少營運期間的資源消耗。</li> <li>全面落实《反貪腐、反賄賂、反洗錢管理制度》，加強內部的反腐監督，通過設立透明的舉報渠道鼓勵員工向集團直接舉報任何誠信疑慮。我們亦將廉潔的教育活動加入年度培訓計劃，從而深化集團的廉潔文化。</li> </ul>	多渠道合作及技術研究	長期
			合同協議談判	合作前簽訂
			定期會議	定期
			訪談	定期
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>對社區環境的影響</li> <li>關心及響應社區需求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>項目施工前，對現場及周邊社區進行環境風險評估，並在施工過程中，基於施工與環保並行的原則，盡可能地降低施工對當地環境的影響。</li> <li>主動走進項目附近的社區，瞭解社區的需要，並投資及參與社區所關注的議題以協助社區提升生活質量，包括舉辦各類型教育、文化及環境保護活動等。</li> </ul>	參與及舉辦公益活動	不定期

## 1. 走進惠生工程

### 重要議題評估

本集團持續收集和回應持份者的訴求與期待，並根據我們收集到的反饋對公司開展重要性議題評估工作。本年度，我們邀請第三方顧問公司根據持份者反饋、港交所《守則》、永續會計準則委員會(SASB)的《重要性圖譜》，以及同行最佳實踐等信息，梳理出ESG重要議題庫，並識別出本公司高度重要議題、中度重要議題、一般重要議題，最終針對這些議題採取行動進行回應，指導公司未來發展。

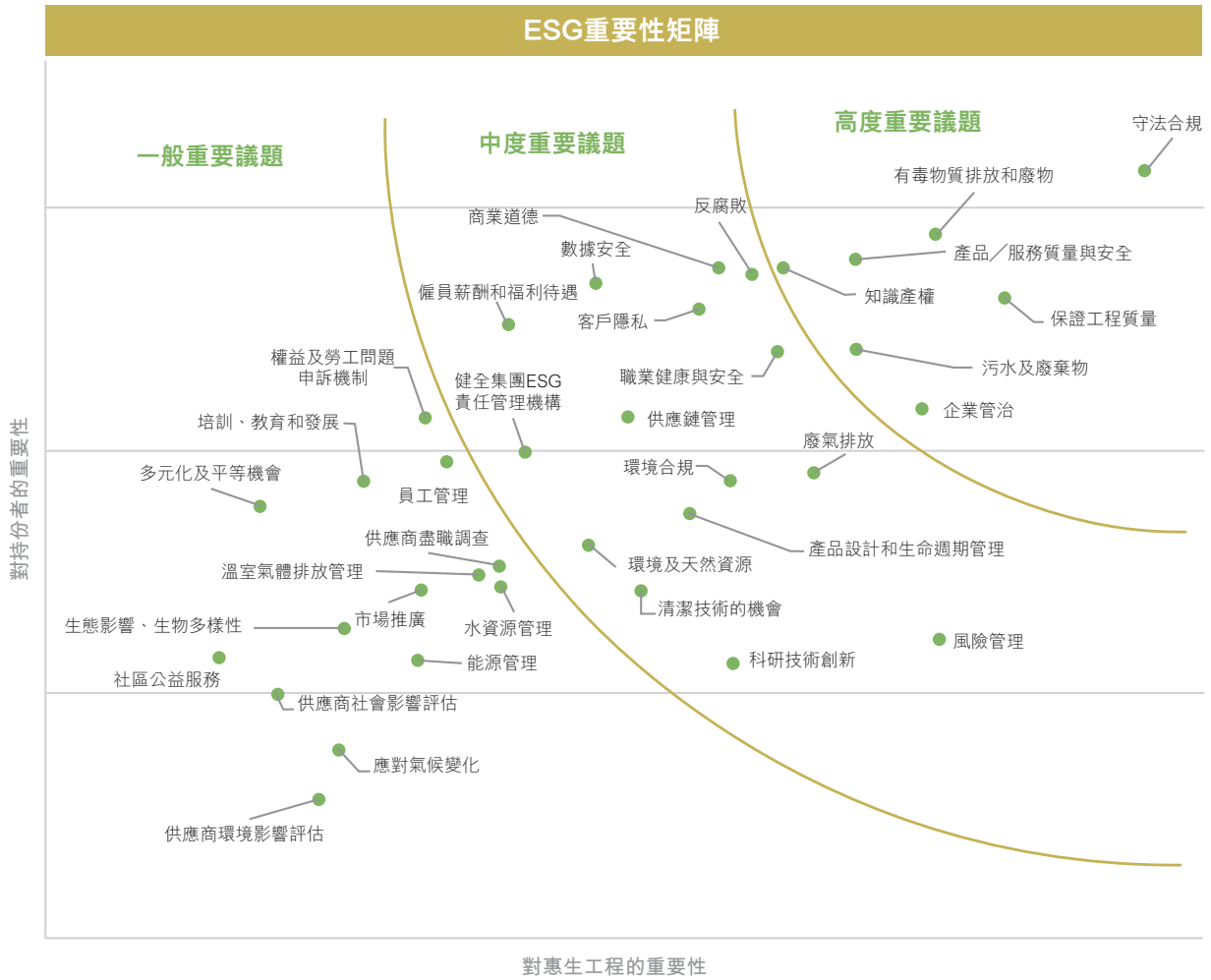
重要性評估主要步驟如下：

識別可持續發展議題	匯總持份者意見	重要性評估	重要性議題驗證
<ul style="list-style-type: none"> <li>審視並釐定與本集團業務息息相關的重要議題清單，包括36個議題，涵蓋環境、社會、僱傭及營運方面。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>根據識別的議題設計在線問卷，邀請內部及外部持份者就每個議題對於他們的重要性進行評級。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>收集及分析持份者的意見，界定高度、中度、一般重要的議題，並編製本年度重要性評估矩陣。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>重要性矩陣交由本集團管理層審閱及驗證，最終確認和通過這些重重要性議題的優次排序。</li> </ul>

我們根據各持份者的問卷反饋，並結合本集團營運情況，對36個重要ESG議題進行排序，最後得出7個高度重要議題、15個中度重要議題及14個一般重要議題。此重要性評估結果已獲董事會審批確認。

# 1. 走進惠生工程

本年度重要性評估的結果如下：



## 1. 走進惠生工程

據重要性矩陣結果，惠生工程確定了在環境、社會及管治重要議題的方向，包括持續創新引領、提升QHSE體系、深化協同共贏、厚植員工成長和共建美好社會。我們已在報告內回應持份者的ESG重要議題，並重點聚焦高度重要議題，以反映我們在ESG工作方面的貢獻，報告對應章節如下：

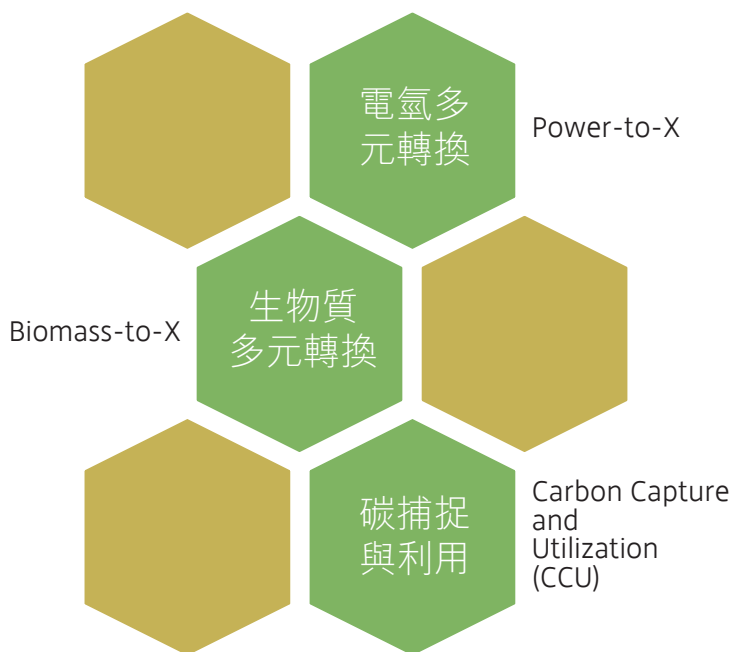
高度重要議題	對應章節
守法合規	1.2 管治架構
保證工程質量	3.3 工程質量監管
有毒物質排放和廢物	3.4 環境保護和低碳運營
產品／服務質量與安全	3.2 安全生產管理 3.3 工程質量監管
企業管治	1.2 管治架構
污水及廢棄物	3.4 環境保護和低碳運營
知識產權	2.3 知識產權保護

## 2. 創新驅動綠色未來

### 2.1 高質量低碳轉型

隨著科技創新和產業升級的持續推進，數字經濟、綠色能源等新動能將支撐經濟高質量發展。本集團認識到，技術創新是驅動企業可持續發展的核心引擎，也是我們回應市場挑戰、創造長期價值的關鍵所在。作為能源工程領域的先行者，我們始終緊跟國家政策步伐，緊抓全球能源低碳轉型與產業鏈升級戰略機遇。秉持著「技術向善」的理念，我們積極投身於綠色及數字化轉型中，在能源化工領域深度應用前沿技術，為客戶帶來兼具創新性與高效性的解決方案，以實際行動推動人工智能與綠色發展的協同共進，共同構築可持續未來。

惠生工程高度重視創新研發、技術驗證到工程化落地的的工作，以「技術引領+國際化佈局」雙輪驅動，深化「傳統能源低碳化、新能源規模化」發展路徑，在穩步鞏固核心業務競爭力的同時，積極佈局並拓展新能源技術領域，包括可降解塑料(PGA)、甲基丙烯酸甲酯(MMA)、碳減排、綠醇綠氨等新興技術與產品，聚焦於三大技術路線，即電氫多元轉換、生物質多元轉換、碳捕捉與利用，持續構建公司的技術優勢。



## 2. 創新驅動綠色未來

綠氫作為綠氨、綠醇等可持續燃料的重要原料，正逐步成為能源轉型的核心環節。隨著全球對可持續航空燃料及綠色合成燃料需求持續增長，以及碳減排政策與環保標準趨嚴，我們組建了綠氫產品技術中心，旨在針對綠氫領域不斷提升技術工程化能力，以助力推動全球氫能發展與能源結構深度轉型。而綠色甲醇作為低碳、可再生燃料，生物氣制甲醇項目可有效降低行業的碳足跡，助力能源結構向可持續方向轉型。同時，圍繞「雙碳」目標，我們積極佈局碳捕捉與利用業務，通過開展多方合作，深化專業協同，利用優勢互補形成創新合力，共同為推進能源化工行業的綠色升級注入發展動能。

### 惠生工程獲邀參編上海市《產線裝備工程碳核算技術規範》，助力綠色工程標準體系建設

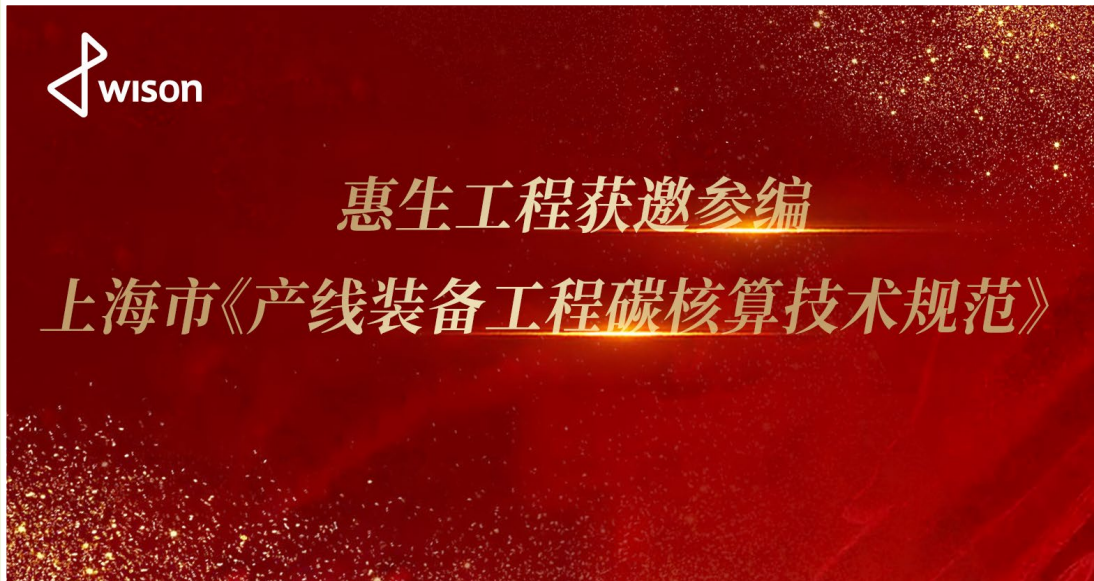
上海市市場監督管理局啟動2025年地方標準修訂項目，惠生工程憑借在綠色工程與低碳技術領域的專業實力，經相關機構推薦及評審，受邀參與《產線裝備工程碳核算技術規範》地方標準的編制工作，與多家行業領先企業共同制定該標準。這標誌著惠生工程在能源轉型及低碳工程領域的技術能力獲得政府與行業認可，邁入地方標準制定者行列。

在國家「雙碳」戰略背景下，產線裝備工程的碳核算標準化對推動產業綠色轉型意義重大。惠生工程在工藝優化、低碳材料選擇、綠色施工以及大型工程項目碳足跡核算方面積累了豐富實踐，將在標準制定中貢獻實操經驗和國際化視角。



## 2. 創新驅動綠色未來

參與此項標準編製，不僅體現企業社會責任，也有助於提升集團在綠色工程領域的話語權，並推動內部管理與技術進一步標準化，為行業低碳發展及區域綠色升級持續貢獻力量。



## 2. 創新驅動綠色未來

### 惠生工程與陽光氫能聯合發佈 MegaFlex「工廠即產品」綠氫一站式解決方案

2025年6月，惠生工程攜手專注於水電解制氫技術的陽光氫能，正式發佈面向大規模綠氫生產的一站式整體解決方案 — MegaFlex。這一解決方案基於「工廠即產品」的理念，將綠氫工廠從傳統工程項目轉變為可複製、易擴展、快速部署的工業產品，顯著提升了項目的交付效率，實現更優化的平准化綠氫成本。

此次聯合不僅是惠生工程在綠氫工程化領域的重要實踐，也是其新能源工程服務能力持續提升的體現，雙方利用各自的技術優勢和市場資源，共同推動綠色氫能產業的發展。通過模塊化設計與標準化交付，MegaFlex旨在為全球客戶提供更安全、更高效、更經濟的綠色氫能解決方案。



## 2. 創新驅動綠色未來

### 惠生工程與 WasteFuel 簽署土耳其安卡拉綠甲醇項目 FEED 合同

2025年3月19日，ITC-WasteFuel 土耳其安卡拉綠甲醇項目 FEED 合同簽約儀式在惠生工程上海總部舉行，計劃利用安卡拉的垃圾處理設施產生的生物氣生產綠色甲醇。這是土耳其首個生物氣制甲醇項目，惠生工程作為全球領先的能源化工 EPC 服務提供商，將為該項目提供 FEED 設計服務。該項目不僅是惠生工程在生物氣制甲醇領域的又一重要實踐，更是其在新能源產業服務升級中的重要一步，共同推動能源行業邁向更加低碳、可持續的未來。



## 2. 創新驅動綠色未來

### 惠生工程與同興科技合作共建碳捕集和尾氣治理系統解決方案

2025年6月，惠生工程與同興環保科技股份有限公司簽署了戰略合作協議，旨在推進雙方在碳捕集技術發展及應用、浮式碳捕集、尾氣治理以及全球EPC工程項目等方面深入合作。此次戰略合作將結合惠生工程在能源工程項目的技術開發能力、豐富的工程經驗以及同興科技在工業尾氣排放治理領域的領先優勢——包括其自主研發的TX系列定制化碳捕集吸收劑、TXio工藝、低溫SCR催化劑技術，在化工及難減排領域為客戶提供富有競爭力的碳捕集和尾氣治理系統解決方案。

雙方將通過在低碳技術領域的優勢互補與深度協同，共同探索碳中和技術的規模化應用路徑，開拓碳捕集及尾氣治理市場，推動能源化工行業全生命週期碳減排，助力經濟、環境與社會效益協調發展的新未來。



## 2. 創新驅動綠色未來

### 惠生工程與卡薩利攜手開啟綠氨綠醇合作新篇章

2025年10月17日，瑞士卡薩利代表團到訪惠生工程，由全球商務總監Paolo Bonucci率隊，與惠生工程CTO劉恒偉團隊就綠氨、綠醇、合成氨及尿素等綠色能源技術開展深入交流。雙方圍繞工藝技術、核心設備、降碳改造及市場合作等領域進行了務實討論，旨在整合各自優勢，共同推動綠色能源化工技術在中國及全球的應用。

交流中，卡薩利分享了其在大型綠氨／綠醇項目設計及關鍵設備方面的實踐經驗；惠生工程介紹了在清潔能源工程技術、EPC執行和國際市場方面的能力。雙方探討了將卡薩利先進工藝與惠生工程的工程設計與項目管理能力相結合，為市場提供高競爭力的一體化解決方案。

此次會談標誌著雙方合作從傳統化工向綠色能源領域延伸，為未來在技術許可、工程合作和市場開發方面的深度協同奠定基礎。



## 2. 創新驅動綠色未來

### 2.2 數字化平台建設

本集團致力於重點推進一體化平台建設與項目應用，著力構建貫通EPC全流程的數字化信息高速公路，並於本報告期內取得了顯著成效。通過文控系統的開發及項目應用，實現了業主、採購供應商、施工分包商、第三方監造等EPC各環節的文件數據準確及時共享。一體化平台中的供應鏈系統實現了從設計物料清單、詢價文件至材料出入庫的全鏈條數據管理。施工管理系統的應用，則通過對現場工作量反饋、質量報告上傳及工程量與費控編碼的關聯，實現了進度、質量與成本的數字化管控，顯著提升了施工現場精細化管理水平。

我們持續推進資金管理系統建設，該系統實現資金業務處理的一致性與集成性，依托銀企直連強化實時監控，並與財務系統、辦公自動化(OA)系統無縫對接，提升支付結算效率。通過加強資金內控體系建設，我們以多種方式有效監控資金業務風險，確保資金管理規範、高效與安全。

## 2. 創新驅動綠色未來

### 惠生工程參加2025世界人工智能大會

2025年7月，惠生工程參加了在上海舉辦的世界人工智能大會暨人工智能全球治理高級別會議(WAIC 2025)。本次大會以「智能時代同球共濟」為主題，匯聚了來自世界各地的專家、政企代表、高校學者以及投資人，共同探討AI技術帶來的新機遇與挑戰。惠生工程CTO劉恒偉受邀出席此次盛會，並在「AI向善主題論壇」上分享其見解，與多個行業的專家共同討論了AI與綠色轉型的融合及其對未來發展的重要性，彰顯了我們將技術創新與ESG理念深度融合的戰略決心。



## 2. 創新驅動綠色未來

### AI 技術賦能招聘工作

工程團隊基於2024年職級項目全面更新的崗位職責和任職資格描述，通過AI進行智能解析，精準提取關鍵信息，生成基於關鍵詞的評分，迅速完成初步簡歷篩選，有效提高了效率。同時，AI技術幫助統一化面試標準，構建科學評估體系，實現對面試者能力的精準分層測評，減少了人為主觀因素的影響。

此外，我們持續優化AI系統對於專業能力的自然反饋，提高了AI服務追問和發掘候選人潛在特質的能力，從而讓AI虛擬面試官在面對特定候選人群體時，能夠有效開展針對性面試，並提供多維度測評報告，為面試最後決策提供輔助。通過利用AI賦能招聘工作，大大縮短了招聘週期，收到了候選人的積極反饋。



### 2.3 知識產權保護

本集團嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國廣告法》等相關法律法規。為保護產權人的合法權益，我們已制定《專利管理規定》和《技術研發成果管理規定》，同時打擊各種侵權行為，不斷激發創新活力、尊重原創智慧。



## 2. 創新驅動綠色未來

為了促進技術進步並提高競爭力，本集團落實了完善的激勵機制和專利申請流程，以鼓勵員工發明創造。我們的《專利管理規定》全面覆蓋與專利相關的各個階段，包括申請、獲取、轉讓、保護和獎勵，明確專利申請權和所有權的歸屬，確保管理流程的規範化。此外，為了規範本集團技術研發成果管理，促進技術研發成果的推廣應用和落地實施，本集團於《技術研發成果管理規定》中明確了相關制度，用於對技術研究成果進行分類、評級、推廣和獎勵。

本年度，我們新增授權專利15項和軟件著作權登記1項，其中發明專利7項、實用新型專利8項；新增專利申請18項，截止2025年12月31日累計申請專利259項，累計授權188項，有效專利160項。本集團在新材料、可降解塑料等新工藝及新技術開發方面取得的進展充分反映了其自身的創新能力和競爭優勢，持續夯實了惠生工程的知識產權資產及技術儲備。

### 惠生工程自主知識產權技術，萬華化學120萬噸／年乙烯裝置成功落地運行

惠生工程採用自主知識產權並由其設計建造的萬華化學120萬噸／年乙烯裝置於2025年4月3日順利投料開車成功，運行平穩，各項經濟技術指標均達到設計要求。

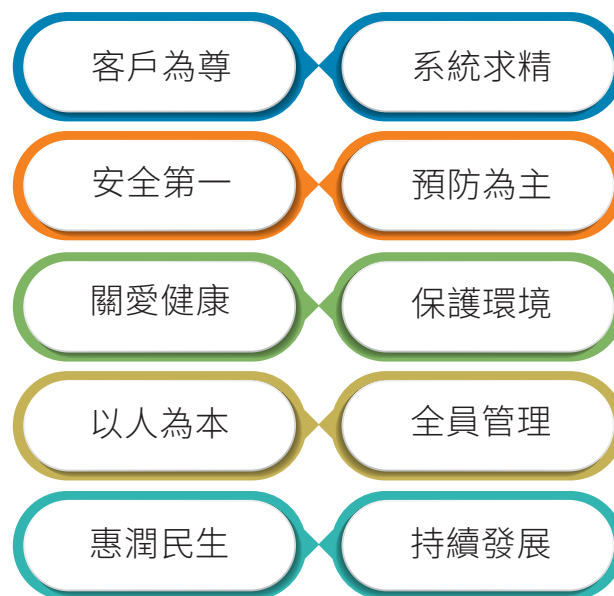
該裝置採用惠生工程HS-I/HS-II專利裂解爐及先進乙烯分離技術，在原料適應性、烯烴產品收率、能效表現、長週期穩定運行及開車階段低排放等方面均展現顯著優勢。作為國內少數掌握成套大型乙烯技術的公司之一，惠生工程乙烯生產技術經升級優化，在提高烯烴收率、降低投資、能耗及排放、長週期運行等方面都有顯著優勢。

### 3. 提升QHSE體系

#### 3.1 優秀QHSE管理

本集團嚴格遵守ISO 14001環境管理、ISO 45001職業健康安全以及ISO 9001質量管理體系的標準，確保所有業務運營符合當地法律法規以及最高的環境、健康與質量要求，持續強化質量、健康、安全與環境（「QHSE」）管理體系，並依照《QHSE管理手冊》控制工程全過程的QHSE，嚴格落實節能環保措施，保證工程質量，並切實保障人員安全與職業健康，最大程度避免事故和危害的發生，控制和預防環境的污染和破壞。本年度我們實現了所有承包項目的關鍵健康、安全及環境（「HSE」）指標均達年度目標，未發生任何損失工時事故、環境污染及職業健康事件。

《QHSE管理手冊》作為本集團QHSE管理體系的綱領性、規範性文件，規定了QHSE管理體系的組織結構、職責、過程和主要控制要求和績效評價等。QHSE方針與我們的願景和使命相一致，始終以員工、客戶和社會為關注焦點，堅持以人為本，提供健康安全的工作場所，在滿足客戶要求和期望的同時，確保工程項目的文明施工、防治污染，實現與環境和諧共處及可持續發展。為貫徹QHSE方針，並確保高水平的QHSE管理，本集團已簽署質量管理承諾書和HSE管理承諾書，切實踐行企業社會責任。同時，依托「智惠QHSE」管理平台，我們的工程團隊能夠更高效地監測並管控項目中的質量、健康、安全與環境風險，實現QHSE管理效能的整體提升。



QHSE 方針

### 3. 提升QHSE體系

根據本集團QHSE委員會的決議，質量安全部在本報告期內修訂了《安全生產責任制》及宣傳手冊，組織了「安全生產責任制」系列宣貫活動，深化員工對QHSE理念的理解，使安全責任融入日常工作；加強員工應對突發事件的響應能力，進一步確保了項目的安全質量與運營效能。截至本年度，我們已有27個部門、11個設計/EPC項目以及鄭州和北京分公司圓滿完成了安全生產責任制的宣貫和承諾簽名工作，共計發放「安全生產責任制」手冊1,629冊，收集到承諾簽名1,477份，這一系列數據不僅是宣貫活動成果的直接反映，更是我們對安全生產承諾的堅實體現。

#### 惠生工程2025年度QHSE管理目標達情況

QHSE實施	健康安全率達標	質量保障達標
在建項目累計2,282萬安全人工時	年度可記錄事故率為0.026%、 損失工時事故率為0%	一般以上質量事故為0起、 質量未達標情況為0起
16,891人次 20,404.5學時專項培訓	境外公共安全事故、 其他可記錄事故為0起	物資入庫驗收一次合格率为 98.99%
14,955人次 30,790學時日常培訓	首次出國人員公司安全培訓率 為100%	焊接一次合格率为98.43% 檢驗及測試計(IIP)控制點 驗收一次合格率为99.13% 公司級設計評審完成率100% 項目級設計評審完成率102% 設計評審完成率專業級98%

### 3. 提升QHSE體系

-  所有項目均未發生損失人工時及以上事故、環境污染事故和職業健康事件
-  沙特阿美DPCU 累計實現1,300萬安全工時
-  沙特FARABI LAB-4 項目實現900萬安全工時
-  卡塔爾EPC-4 項目已累計實現677萬安全工時
-  陽煤一化項目累計實現350萬安全工時
-  廣西華誼MTO 項目部本年度內8次被業主授予「月度安全生產先進集體」

本年度，各項目於HSE管理方面的優秀表現

### 3. 提升QHSE體系

#### 「安全生產責任制」系列宣貫活動

##### 1. 在建項目

2025年3月5日，陽煤齊魯一化項目帶頭開啟「安全生產責任制」宣貫，強化全員安全意識。沙特 FARABI、沙特阿美DPCU、卡塔爾卡塔爾EPC4硫磺處理項目、廣西華誼MTO等項目隨後陸續組織「安全生產責任制」宣貫活動，通過專題培訓與簽名活動，細化責任要求，解析實踐路徑，強化責任落實，共同助力現場安全管理。



##### 2. 職能部門

2025年3月，職能部門同步響應，各部門分別開展了「安全生產責任制」學習活動。在鄭州分公司和設計中心，質量安全部為同事們講解了「工程設計安全生產責任制」，結合案例剖析了設計環節的安全職責，著重強調設計人員要瞭解自身安全職責，做好安全設計審查，提高設計安全技能。



## 3. 提升QHSE體系

### 3.2 安全生產管理

#### 員工安全保障

落實安全生產責任是企業安全管理的核心。惠生工程深刻理解並高度重視安全管理的重要性，始終將員工及其他利益相關者的生命安全和健康置於首位。我們嚴格遵循《中華人民共和國安全生產法》、《建設工程安全生產管理條例》等國家法律法規，獲取政府頒發的安全生產許可證，制定並執行了《實驗室管理規定》、《危險化學品安全管理制度》、《危險廢棄物安全管理制度》、《職業健康管理程序》、《事件／事故管理程序》、《呼吸保護管理規定》、《聽力保護管理規定》、《高(低)溫作業管理規定》、《個人勞動防護用品管理規定》、《危險源和環境因素識別與評價程序》等一系列職業健康安全方面的指引和規範，明確各項安全管理要求與執行措施，確保每個工作環節均符合安全標準，以系統性地降低安全事故風險，提升整體安全生產管理水平。



安全生產許可證

根據「安全第一、預防為主、健康至上、惠潤民生」的管理理念，我們建立了完善的安全管理制度和健康管理程序，為全體員工的安全健康保駕護航。各項目安全管理制度包括項目HSE計劃書管理規定、HSE培訓管理規定、各項施工作業安全管理規定、應急及消防管理程序等。項目健康管理程序則對作業場所常見的職業健康、有毒有害化學品等危害因素，辦公場所的職業健康管理，以及員工心理健康管理都制定了各項管理規定。

### 3. 提升QHSE體系

為規避職業健康安全隱患，促進HSE的全面規範管理，除了制定相關文件指引外，我們配套建立了監測系統與檢查機制，構建了完善的職業健康管理體系。通過建立員工健康檔案、組織定期體檢等方式，我們會系統跟蹤和管理員工的健康狀況，以切實降低職業健康風險。對從事高職業病風險的員工，除一般社會保障外，我們為員工購買額外商業保險，保障員工在工作過程中的人身安全。

為持續提升安全管理水平，我們引入了國際先進的安全管理方法，包括危險與可操作性分析(HAZOP)、安全完整性等級認證(SIL)及作業危險性分析(JHA)，從而科學識別潛在危險與風險，並採取有效的預防與控制措施。通過營造安全的工作環境、強化員工安全培訓、倡導遵守安全操作規程，我們不斷提升全員安全意識，顯著降低事故發生的可能性。

此外，本集團已配備現代化的安全設備與防護用品，為員工提供必要的作業工具與安全保障，有效增強現場風險識別與防範能力。過去三年內，我們未發生任何因工死亡事故。在本報告期內，本集團未收到任何關於違反健康安全相關法律的投訴或訴訟，在HSE方面的投資達人民幣3,756萬元，每20萬工時的損失工時事故率為0，可記錄事故率(Total Recordable Incident Rate, TRIR)為0.026，充分體現了我們在安全管理方面的紮實成效與堅定承諾。

#### 突發風險防控

本集團參考《中華人民共和國安全生產法》、《突發事件應對法》等相關法律法規制定了一系列應急預案，包括《惠生工程綜合應急預案》、《惠生工程總部(惠生中心)應急預案》和《分支機構與項目部應急預案》，形成了覆蓋全組織的三級安全應急機制。

上述的一系列預案則明確了應急組織結構、職責分工與響應流程，確保員工在緊急情況下能夠迅速、有序地採取措施，最大限度減少損失並保障人員安全。為保持預案的適用性與有效性，我們定期組織評估、培訓和演練，不斷提升員工的應急響應能力。

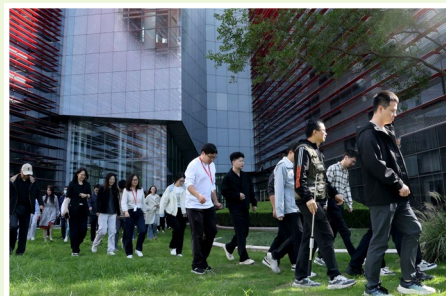
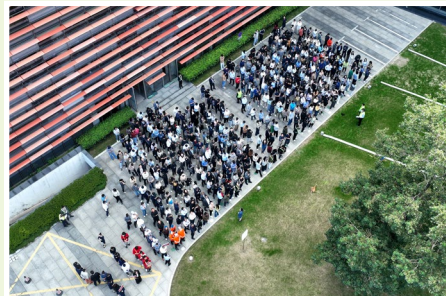
### 3. 提升QHSE體系

我們發佈的《危險源和環境因素識別與評價程序》列明瞭如何對工程項目設計、採購、施工及辦公、商旅管理等各環節開展危險源辨識與風險評估，以及相應的風險控制措施。秉承「以人為本、安全第一」的安全生產方針，我們定期開展現場檢查，監控危險源與環境因素，確保施工安全受控，從而有效排查和消除運營過程中的風險隱患。

#### 防患於練，安全先行 — 2025年度應急演練

為提升消防安全管理水平和員工應急處置能力，本集團於2025年10月24日組織開展2025年度消防應急演練。演練以電路短路引發火災為模擬場景，涵蓋報警響應、人員疏散、應急救護及消防設備實操等環節，全面檢驗消防體系的協同與有效性。演練前，惠生中心完成系統聯動測試和專項培訓，明確職責分工和疏散流程。警報響起後，全體員工在指揮下沿預定路線有序撤離，僅用10分鐘全部安全集結。消防人員同步開展滅火和設備展示，演練秩序井然、成效顯著，進一步強化了員工安全意識與園區應急保障能力。

2025年，本集團的海內外項目部，組織開展中暑防護、物體打擊、營地消防、防控襲擊等各類應急演練總計20餘項次，通過這些演練，檢驗了應急預案的有效性，提高了項目部的應急能力和全員的應急意識。



### 3. 提升QHSE體系

#### 安全文化培訓

惠生工程高度重視安全文化的培育與傳播，通過開展多層次的安全宣傳與培訓活動，確保關鍵安全信息有效傳達至每一位員工。新員工入職即接受安全培訓，使其從入職之初即熟悉相關安全規程；同時，我們在各個項目亦提供起重安全計劃、事故應急管理、危化品管理等專項培訓，幫助員工掌握必要的安全知識與实操技能。我們持續評估培訓效果並優化內容，助力員工在職業健康安全與管理能力方面不斷提升。

#### 2025年「安全生產月」宣傳系列活動

##### 1. 總部「安全生產月」活動開幕式

2025年6月是全國第24個「安全生產月」，圍繞國家「人人講安全，個個會應急——查找身邊安全隱患」和本集團「安全責任落實到崗，安全隱患查改到位」的安全月主題，惠生工程組織了一系列主題宣傳活動，旨在增強全員安全意識，聚焦隱患排查治理，將「安全第一」融入日常工作，進一步推動了安全生產和企業安全文化的建設。



### 3. 提升QHSE體系

#### 2025年「安全生產月」宣傳系列活動

##### 2. 沙特阿美DPCU項目組織安全月活動啟動儀式

2025年6月1日，沙特阿美DPCU項目組織安全月啟動大會，適逢DPCU項目向項目建設目標全力衝刺之際，參與項目建設的全體中外籍人員2,000餘人參加；項目部還特別邀請業主阿美的相關代表參加，藉此機會向業主主動展示惠生安全文化，同時也讓所有的外籍員工感受到了惠生對安全管理重視態度。



##### 3. 廣西華誼MTO項目組織安全月活動啟動儀式

2025年6月3日，廣西華誼MTO項目組織安全月啟動儀式，鼓勵項目全員以安全為本，積極發現並整改身邊的隱患，創造安全的作業環境，為項目保駕護航。





## 3. 提升QHSE體系

### 3.3 工程質量監管

#### 高質量項目交付

在工程質量監管方面，惠生工程嚴格遵循ISO 9001質量管理體系標準，確保所有工程實現高質量交付。我們制定並實施了詳盡的質量體系管理程序，涵蓋27項關鍵管理文件，貫穿項目啟動至竣工驗收的全過程。這些文件不僅規範了施工流程，更明確了質量檢查與控制的具體要求。通過嚴格執执行程序文件並不斷優化各業務環節，我們能夠系統監控工程質量，及時識別並糾正潛在問題，從而有效防範質量事故，實現工作效率與項目整體質量的雙重提高。我們通過深入分析並制定有效的質量提升措施，成功推動樣板工程與特殊過程管理的全面落地，持續優化質量管理體系，實現了質量管理水平的系統提升。

此外，我們定期開展內部審核與管理評審，推動質量管理體系持續改進與優化，不斷提升工程管理水平，為客戶提供更加優質、可靠的項目成果。本年度，惠生工程各部門協同合作，依托專業能力，順利完成了多項重大工程項目。這些項目不僅全面符合客戶的高標準要求，更在交付質量方面贏得了客戶的高度認可。本集團始終秉持自身優勢，致力於滿足並超越客戶的期望，憑借紮實的業績積累與良好的市場信譽，為其可持續發展奠定了堅實基礎。

#### 質量意識提升

2025年質量月期間，本集團以「聚智提質穩轉型，乘風綠能贏未來」為主題，開展了一系列質量活動，例如：舉辦跨部門質量專題講座，提升員工專業素養和過程質量控制能力；總部大廳展示「質量月」主題海報，宣貫全員質量意識；精選設計、採購、施工等環節的典型質量案例，收集流程優化方案和質量提升舉措；舉辦「質量日」主題遊園會，將質量知識宣貫融入趣味遊戲，更好地提升全員質量意識；各項目部積極響應「質量月」活動號召，將質量管控理念深度融入一線施工全流程。其中，沙特DPCU項目通過全流程QC介入焊接環節、嚴格焊條全週期管控、優化焊接作業環境等舉措，實現焊接質量與作業

### 3. 提升QHSE體系

效率雙提升：廣西華誼MTO項目則嚴格落實質量報驗舉牌共檢制度，並建立焊工激勵與動態退出制度，切實強化全員質量責任意識。廣西華誼MTO項目部通過組織焊工技能比武、首件樣板評選等機制，提升施工作業人員的質量意識和技術能力，組織「每一道焊縫都是承諾」活動，讓參與項目建設的200餘名焊工以「6個月質量提升」儀式簽名立下軍令狀，為從根本上保證了施工質量提供了有力保障。

各項目都採取了各層次的質量措施，有效預防質量問題重複發生，大幅降低各環節質量通病，為項目高效推進、優質交付提供堅實保障。

質量專題講座



「質量日」主題遊園會



### 3. 提升QHSE體系

#### 項目現場質量提升措施



我們已在《QHSE管理手冊》中設定明確的質量管理目標，致力於持續提升QHSE管理水平和績效。本年度，質量管理目標的整體完成率為100%。

#### 質量管理目標



## 3. 提升QHSE體系

各項目部依據項目合同要求並參照公司質量目標，分別制定了各項目的質量目標。根據本年度項目質量月報顯示，質量目標均已達成，其中，物資入庫驗收一次合格率为98.99%，焊接一次合格率为98.43%，ITP控制點驗收一次合格率为99.13%，重要設備材料ITP審批及執行率100%，設備材料放行前，NCR 100%糾正並確認關閉，項目質量整體處於受控狀態。

本報告期內，所有項目皆能順利運作，沒有項目與產品因質量、安全與健康等理由需要退回。

### 項目標準化建設

- 所有在建項目實施標準化程序並且進行常規檢查和支持
- 2025年國內在建項目的《項目標準化圖冊》中適用項目執行率達到100%以上
- 保證所有項目能符合質量和安全標準化的管理要求

### 項目樣板工程

- 本年度策劃完成50個樣板工程的復用及創建工作，累積完成47項（復用29項，創建18項），樣板工程創建及復用率為94%。
- 項目ITP (Inspection and Test Plan，檢試驗計劃) 皆能成功執行，項目部建立ITP報驗台賬，實際執行率達到99.13%。
- 國外項目以實體首件MOCK UP檢驗為抓手，進一步通過工序檢驗來提升實體質量。

### 項目質量特殊管理

- 嚴格依照《工程項目特殊施工過程管理規定》規範所有工程項目的特殊過程管理。
- 關注特殊施工過程的質量管理，施工前必須確認並且嚴格記錄所有質量過程。
- 不斷更新和完善特殊施工過程的監管內容。



### 3. 提升QHSE體系

#### 各項目工程質量監管措施

##### Farabi項目

- 為全面保障工程質量，Farabi項目自項目啟動階段起即建立了完善的多級質量驗收體系，實行不少於三方參與的驗收流程，涵蓋分包商、總承包方、業主及最終用戶各層級，通過層層把關，有效確保施工全過程符合設計要求及相關標準規範。

##### 卡塔爾EPC4硫磺處理項目

- 配備具備資質的監理人員和檢驗人員。
- 定期開展質量檢查並使用檢查清單。
- 監督施工方案及檢試驗計劃 (ITP) 的符合性。
- 加強質量管理 (QA/QC) 團隊與施工團隊之間的協同配合。

##### ADNOC項目

- 被下道工序覆蓋的部位 (如鋼筋綁紮、防水層)，必須由現場工程師簽字確認後方可進行下一道施工。
- 對進場的鋼筋、水泥、混凝土等關鍵材料，必須在質量控制 (QC) 見證下現場取樣送第三方檢測機構試驗，嚴禁先用後檢。
- 在混凝土澆築、基礎回填土方壓實等關鍵工序，施工工程師及 QC 人員全程在場監督。

##### 陽煤一化合成氣改造項目

- 通過質量管理體系的有效運行和持續改進，對工程項目設計、採購、施工質量的管理實施全過程、全方位控制。
- 項目部下髮質量管理文件，要求施工單位組織學習，做好施工前技術安全質量交底。
- 組織焊工入場培訓及考試，經合格後發放焊工胸卡，提高焊接質量及合格率。
- 施工過程中嚴格按已報審通過的 ITP 控制點進行各工序的檢試驗和報檢，通過施工單位自檢、總包單位工程師專檢、上道工序和下道工序互檢，合格後報監理、業主，進行共檢，簽署共檢單，確保過程質量受控。

## 3. 提升QHSE體系

### 3.4 環境保護和低碳運營

#### 環保措施落實

我們嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》、《建設項目環境保護管理條例》等法律法規，並執行《環境管理程序》、《危險物資管理規定》、《現場文明施工管理規定》、《廢棄物管理規定》等內部制度，明確排放物、廢棄物及能源水資源的管理要求，推行包括節能降耗、加強可再生能源應用、系統性減少溫室氣體排放以內的各項措施，切實降低對環境的負面影響，為建設環境友好型社會貢獻企業力量。

為保障環境管理的有效實施，惠生工程設立了專業的環境管理團隊，負責對各項目部進行環境監督。項目現場及施工分包商均配備專職環境管理人員，確保環境管理細則、環保設施及污染防治措施落實到位，從而提升資源利用效率，降低環境污染風險。此外，我們成立了專門的節能減排小組，負責監督辦公區域能耗管理工作，通過召開節能減排動員會、優化日常運營流程等措施，系統推進低碳工作環境建設。報告期間內，本集團未有接獲任何違反環境保護法律法規的個案。

本集團已訂立以排放物、廢棄物、能源使用效益、用水效益等環境目標，確認以上目標仍然適用本年度。我們積極落實本集團在減少溫室氣體排放、節約能源、節約用水、減少廢物等方面的制度，全面推行各項措施，未來將在運營水平相若的情況下維持或逐步減少溫室氣體排放密度（範圍1和範圍2）、廢棄物產生密度、以及電力及水資源消耗密度。我們已檢視各項目標執行進度，本年度各項目標進度良好，溫室氣體排放密度（範圍1和範圍2）、廢棄物產生密度、耗電密度及耗水密度均較去年下降，顯示我們在環境管理及低碳運營方面的努力。



### 3. 提升QHSE體系

#### 應對氣候變化

在中國政府積極推動落後產能淘汰、加速氫能、風電、光伏等新能源發展的背景下，工程服務市場迎來新的發展機遇。我們積極響應中國「碳達峰、碳中和」的戰略目標，持續深化綠色低碳理念，聚焦氫能全產業鏈、工業尾氣捕集與CO<sub>2</sub>化學固碳等關鍵領域的技術研發與創新，推動清潔能源應用與低碳轉型，將可持續發展與環境保護理念全面融入項目實施全過程。

我們主動應對全球氣候變暖，系統識別並分析了氣候變化所帶來的實體風險、轉型風險、相關發展機遇、及潛在財務影響，制定了應對措施，並將氣候適應性因素全面納入業務決策與戰略重點佈局中，持續提升運營過程中的氣候韌性，為社會整體碳減排作出努力。

#### 管治

本集團已建立由「董事會（決策層）— 社會責任執行委員會（統籌層）— 各部門ESG協調人（執行層）」組成的社會責任管治架構，將氣候相關議題系統納入企業的決策、管理與監督全過程。董事會在整體上承擔ESG管治的領導與監管職責，審議及批准本集團的ESG與氣候策略，並定期接收管理層就氣候風險與機遇識別、應對措施落實情況及總體進展的匯報。本年度，董事會及管理層均參加了氣候相關培訓，時長為兩個小時，董事及管理層氣候相關培訓覆蓋率為100%。

社會責任執行委員會負責統籌推動各項ESG及氣候相關工作的具體落實，確保戰略得以有效執行。執行層則承擔跨部門溝通及執行ESG信息及政策管理的支持職責，以保障各業務板塊的氣候行動順利落地。

### 3. 提升QHSE體系

#### 策略

為應對氣候變化帶來的挑戰，本集團持續關注氣候環境與政策導向的動態變化，並已系統梳理出與業務相關的氣候實體風險及轉型風險清單。我們依據風險等級對其進行分類評估，並結合自身業務特點制定並實施相應的應對措施，以最大程度降低氣候變化可能造成的潛在影響。

我們已開展情景分析工作，考慮到本集團主要從事石油化工、油氣處理及新能源相關大型工程項目的諮詢、設計、採購、施工及項目管理，業務場景涉及大型裝置建設、模組化交付、設備及材料採購物流，以及部分沿海、近海或高溫地區項目現場，本集團在情景分析中重點關注極端天氣、供應鏈及物流中斷，以及政策、技術及市場轉型等因素對項目交付、健康、安全與環境管理、成本投入、回款安排等潛在財務影響。我們參考了香港交易所《氣候信息披露指引》，並依據聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)和國際能源署(IEA)發佈的情景概覽，以及《中國氣候變化第四次國家信息通報》的相關內容。就氣候相關實體風險而言，本集團參考低排放(RCP 2.6及SSP1-2.6)及高排放升溫路徑(RCP8.5及SSP5-8.5)評估不同升溫情景下的實體風險。就轉型風險而言，本集團參考既定政策情景(STEPS)及淨零排放情景(NZE)評估政策、技術、市場及聲譽因素對本集團業務發展前景的潛在影響。

風險種類	時間範圍
短期	即時及不超過5年
中期	5至10年
長期	10年以上

### 3. 提升QHSE體系

#### 氣候風險／機遇評估、潛在財務影響及情景分析

風險分類	氣候風險	風險等級	潛在風險 / 機遇	潛在財務影響	應對措施
實體風險	急性風險 (如颱風、洪水)	中	<p>適用情景：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>高排放路徑採用 SSP5-8.5/RCP8.5 (預計升溫超過4°C)</li> <li>可持續路徑採用 SSP1-2.6/RCP2.6 (預計升溫低於2°C)</li> </ul> <p>主要相關運營地／業務場景：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>上海總部及東部沿海辦公地點、香港辦公室</li> </ul> <p>颱風暴雨等極端天氣的頻率增加，基礎設施受破壞，在建工程延期，供應鏈中斷</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>沿海辦公地點及項目現場受颱風、暴雨及內澇影響時，可能造成項目施工中斷、設備及材料保護成本增加、人員調配及現場HSE投入上升，並影響收入確認及回款安排</li> <li>在 SSP5-8.5/RCP8.5 情景下，中長期極端天氣事件頻率及強度上升，相關工期延誤、物流受阻及应急管理成本上升的可能性更高</li> <li>在 SSP1-2.6/RCP2.6 情景下，短期影響仍需管理，但中長期風險增幅相對較緩，相關維修、延誤及運營中斷成本預計低於高排放路徑</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定極端天氣應急預案</li> <li>向員工提供極端天氣應對培訓</li> <li>保存有關文件的電子版本以作備份，備用數據存儲中心應在異地</li> <li>採用先進的工程技術並按照最高標準建造，並考慮最大的可承受能力</li> <li>工程項目部提前部署，緊急啟動防颱應急預案，對項目辦公區、物資供應倉庫等區域進行加固，對施工區域進行安全檢查，對項目現場進行風險隱患排查，築牢項目建設安全管控防線</li> <li>在選址時將地理位置納入考慮，為沿海地區運營地提供特殊保護措施</li> <li>定期檢查建築物是否符合當地建築物最新標準，並做必要維修</li> <li>增加後備儲電及儲水設備</li> <li>提早與供應商和物流公司商議極端天氣下的緊急措施</li> </ul>

### 3. 提升QHSE體系

風險分類	氣候風險	風險等級	潛在風險 / 機遇	潛在財務影響	應對措施
	慢性風險 (如極端高溫、水資源短缺)	低	<p>適用情景：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>高排放路徑採用 SSP5-8.5/RCP8.5 (預計升溫超過4°C)</li> <li>可持續路徑採用 SSP1-2.6/RCP2.6 (預計升溫低於2°C)</li> </ul> <p>主要相關運營地/業務場景：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>中東項目 (如沙特、卡塔爾、阿聯酋相關項目) 以及國內夏季高溫地區項目現場</li> </ul> <p>極端炎熱的頻率增加，供冷需求增加，威脅室外作業員工的健康</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在 SSP5-8.5/RCP8.5 情景下，中長期極端高溫及局部水資源壓力可能更明顯，或導致辦公及項目現場用電、用水、冷卻及健康安全支出上升，並可能影響戶外施工效率和工期</li> <li>在 SSP1-2.6/RCP2.6 情景下，高溫風險仍需持續管理，但長期升溫幅度相對較低，能耗增加及作業效率下降程度預計較高排放路徑為低</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>為員工提供相應的健康安全培訓與防暑措施培訓</li> <li>通過使用更多低成本的減排措施，降低未來可能的能源價格上漲風險</li> <li>使用可再生能源以減少能耗 (如增加光伏的利用)</li> <li>優化暖氣及空調系統的效率，儘量減少電力消耗</li> </ul>
轉型風險	市場風險	低至中	<p>適用情景：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>政策延續路徑採用 STEPS (預計升溫超過2°C)</li> <li>可持續發展路徑採用 NZE (預計升溫低於1.5°C)</li> </ul> <p>主要相關運營地/業務場景：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>國內外油氣處理、石化、煤化工市場；歐洲、美加、東南亞新能源項目機會市場</li> </ul> <p>利益相關方對可持續發展的關注增多，客戶投資及項目需求向低碳、高效及綠色產品和服務傾斜</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在 STEPS 情景下，客戶及市場對低碳服務的要求將逐步提升，傳統業務與綠色業務在一定時期內可能並行發展，收入結構調整相對漸進</li> <li>在 NZE 情景下，低碳轉型步伐加快，傳統高碳相關項目在部分細分市場可能承壓，但本集團已佈局的新能源與減碳項目需求有望增加，綠色業務收入佔比有望提升。同時，短中期市場開拓及能力建設投入亦可能增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>回應國家政策與國際趨勢，關注新能源業務與節能減排措施</li> <li>持續與客戶、行業協會及政府瞭解最新政策要求，並加強對員工的培訓。</li> <li>積極開展節能降耗，清潔生產，降低碳排放</li> <li>在業務運營中考慮氣候相關因素，研究使用新能源和替代能源的可行性</li> </ul>

### 3. 提升QHSE體系

風險分類	氣候風險	風險等級	潛在風險 / 機遇	潛在財務影響	應對措施
	技術風險	低至中	<p>適用情景：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>政策延續路徑採用 STEPS (預計升溫超過2°C)</li> <li>可持續發展路徑採用 NZE (預計升溫低於1.5°C)</li> </ul> <p>主要相關運營地／業務場景：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>上海研發與設計平台、國內碳減排示範項目，以及歐洲、美加、東南亞地區新能源與低碳項目開發</li> </ul> <p>為轉型低碳經濟的技術創新，研發成本與投資支出增多</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在 STEPS 情景下，低碳技術及客戶技術升級要求將逐步提升，本集團可能需要持續增加技術研究與研發投入，但整體投入節奏相對平穩</li> <li>在 NZE 情景下，低碳技術反覆運算和應用進程加快，如本集團技術儲備、研發轉化或工程應用能力未能及時跟上，可能影響市場競爭力；同時，本集團在氫能、碳捕集及低碳工藝等領域的研發和資本投入亦可能增加，但有望形成中長期技術優勢及業務增量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>開拓新能源與清潔能源領域，實現太陽能、風能、氫能、CO<sub>2</sub>的綜合利用</li> <li>關注行業內新技術的發展和應用，例如研發碳捕集設備，減少生產過程中的碳排放量</li> <li>研究將最新的低碳節能技術應用於營運的可行性及效益</li> </ul>
	政策法規風險	低至中	<p>適用情景：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>政策延續路徑採用 STEPS (預計升溫超過2°C)</li> <li>可持續發展路徑採用 NZE (預計升溫低於1.5°C)</li> </ul> <p>主要相關運營地／業務場景：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>中國內地及香港監管環境；中東項目所在國油氣與工業減排政策；海外項目所在地區的合規及碳邊界相關要求</li> </ul> <p>中國堅決落實碳達峰、碳中和政策，推廣先進技術及工廠改造升級，鼓勵新能源應用與新材料開發</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在 STEPS 情景下，隨著現行及已宣佈政策逐步落實，本集團將面臨持續增加的合規、披露、供應鏈管理及技術升級投入，但整體影響相對漸進</li> <li>在 NZE 情景下，碳約束、綠色標準及氣候披露要求可能推進更快、要求更高，本集團短中期合規成本、研發支出及資本投入或進一步增加；但若本集團持續推進低碳技術及綠色業務佈局，亦有望受益於政策支持及相關項目機會增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>追蹤最新氣候變化相關的法律法規，並整合到業務管理策略中</li> <li>加快佈局新能源，發揮自主研發與工程技術的優勢</li> <li>將「3060雙碳目標」相關內容列入員工培訓計畫</li> <li>增加用於開發低碳減排的技術及項目的投資</li> </ul>

### 3. 提升QHSE體系

風險分類	氣候風險	風險等級	潛在風險 / 機遇	潛在財務影響	應對措施
	聲譽風險	低至中	<p>適用情景：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>政策延續路徑採用 STEPS (預計升溫超過2°C)</li> <li>可持續發展路徑採用 NZE (預計升溫低於1.5°C)</li> </ul> <p>主要相關運營地/業務場景：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>香港資本市場、國內外客戶與合作夥伴、海外項目業主 (如中東大型油氣客戶) 及國際供應鏈夥伴</li> </ul> <p>利益相關方要求公司在應對氣候行動上提高標準，若無法有效回應此類要求，企業名譽會受到影響</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在 STEPS 情景下，投資者、客戶及其他利益相關方對氣候治理、資訊披露及減排承諾的關注將持續提升，如披露或應對不足，可能影響企業形象及融資溝通</li> <li>在 NZE 情景下，資本市場和客戶對企業氣候表現、減排目標及轉型路徑的要求將更為嚴格，若本集團未能有效展示氣候治理能力、減排進展及低碳戰略，可能對品牌形象、融資可得性及業務合作造成更明顯影響；相反，如能持續提升披露與行動，則有助於增強市場認可和長期價值</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>積極回應國家「雙碳」號召，積極與利益相關方溝通交流，制定並披露減排目標</li> <li>加大公司對氣候變化的重視程度，包括加強對氣候變化風險的識別、管理和預案</li> <li>在 ESG 報告中公開披露公司溫室氣體排放資料以及在低碳運營等方面所做出的努力，積極維護企業形象</li> <li>與利益相關方建立全方位的溝通管道，定期與利益相關方溝通，及時回饋公司在氣候議題方面制定的措施及採取的行動</li> </ul>

本集團已在運營層面識別出氣候相關風險可能引發的財務影響，主要包括營運中斷、維護與韌性投資成本及合規支出等。目前因缺乏統一的財務映射與量化方法，本期報告暫未披露具體財務影響區間。未來，本集團將重點建立氣候相關財務影響的量化台賬與內控流程 (如極端天氣導致的停工時長、應急支出、能耗變化等)，並在數據完備後逐步實現量化披露，以增強信息的可比性與實用性。

目前，本集團識別的氣候相關風險均屬於預期的潛在影響，尚未對資產價值造成重大不利影響，有關氣候相關機遇的相關信息尚不適宜公開披露。

展望未來，我們將持續履行企業在氣候治理方面的責任，依托既有的專業能力、綜合能力及資源配置，不斷深化並完善氣候情景分析的工作。同時，我們將密切跟蹤與業務運營相關的氣候風險和潛在機遇，並在必要時重新開展系統性氣候相關風險及機遇評估，持續優化應對策略，提升環境管理水平及企業在氣候變化背景下的整體韌性。

### 3. 提升QHSE體系

#### 風險管理

為有效應對氣候變化對業務運營帶來的潛在影響，本集團已建立起系統化的氣候風險管理機制。我們在現有風險管理體系基礎上，全面納入氣候相關考量因素，結合各運營地歷史災害數據、區域實體風險特徵以及政策與市場動向，系統識別各類氣候風險，並持續優化管理流程，以切實降低氣候變化所帶來的負面影響。

我們通過以下步驟系統識別與評估氣候相關風險：

- 風險識別：基於歷史數據、科學研究及行業分析，識別可能影響企業運營的氣候變化因素，包括極端天氣等物理風險，以及政策法規變動等過渡風險；
- 風險評估：對已識別風險開展定性評估，綜合分析其潛在業務影響與發生概率；
- 風險分級：依據風險性質與影響程度，將其劃分為高、中、低三個等級，為差異化應對策略的制定提供依據。

本集團將氣候風險管理流程全面融入企業整體風險管理框架，推動跨部門協同應對氣候挑戰。我們已實施多項具體措施，包括制定極端天氣應急預案、開展員工氣候適應與應急響應培訓，提升全員風險意識與應對能力；同時，遵循TCFD建議，定期披露氣候相關風險信息，涵蓋風險識別、評估及管控全過程，持續增強管理透明度與利益相關方信任。

展望未來，我們將進一步把氣候風險評估融合至整體風險管理框架中，並通過定期檢視、不斷調整及優化機制，持續強化氣候相關應對措施，提升集團在氣候變化背景下的管理成效與運營韌性。

## 3. 提升QHSE體系

### 指標與目標

本集團定期統計並公開披露溫室氣體排放總量及排放密度，通過持續監測關鍵指標、實施系統性減排措施，確保在業務持續發展的同時達成既定減排目標。本年度，國際公認的測試、檢驗和認證機構SGS正式向惠生工程頒發了ISO 14064-1:2018溫室氣體核查聲明。經核查，惠生工程在溫室氣體排放源識別方面做到了全面且完整，溫室氣體清冊在完整性、一致性、準確性以及透明度等多個維度均符合國際標準要求。惠生工程作為能源工程領域的標桿企業，以高標準通過溫室氣體核查，獲得國內石油化工工程建設領域的首張完整披露範圍三的14064-1:2018證書。基於2024年度碳盤查數據，惠生工程已全面掌握碳排放基線，為系統規劃減碳路徑奠定基礎，後續惠生工程將建立減碳短期目標和長期目標相結合的階梯式減碳路徑，持續推動綠色發展。

我們的範圍3溫室氣體排放量計算涵蓋類別1購買的商品和服務、類別2資本貨品、類別3燃料及能源相關活動、類別4上游運輸和配送、類別5營運中產生的廢物、類別6差旅、類別7員工通勤、類別8上游租賃資產及類別13下游租賃資產。通過完善範圍3排放核算，我們更清晰地識別碳排放主要來源，為制定精準、有效的減排策略提供數據支撐。

### 3. 提升QHSE體系

本年度，我們的溫室氣體排放密度（範圍1及2）及總體溫室氣體排放密度（範圍1、2及3）均較去年有所下降，具體如下：

排放物	單位	2024年排放量	2025年排放量
溫室氣體排放（範圍1） <sup>1</sup>	噸二氧化碳	6,638.79	6,965.10
溫室氣體排放（範圍2） <sup>2</sup>	噸二氧化碳	3,080.11	2,830.73
溫室氣體排放（範圍3） <sup>3</sup>	噸二氧化碳	511,104.03	174,352.28
溫室氣體排放總量 （範圍1及2）	噸二氧化碳	9,718.90	9,795.83
溫室氣體排放密度 （範圍1及2）	噸二氧化碳／億元收益	172.10	128.81
溫室氣體排放總量 （範圍1、2及3）	噸二氧化碳	520,822.93	184,148.11
溫室氣體排放密度 （範圍1、2及3）	噸二氧化碳／億元收益	9,222.46	2,421.52

<sup>1</sup> 本集團的溫室氣體排放（範圍1）主要來自於燃料消耗、名下車輛使用的燃油及人類活動產生的逸散排放。

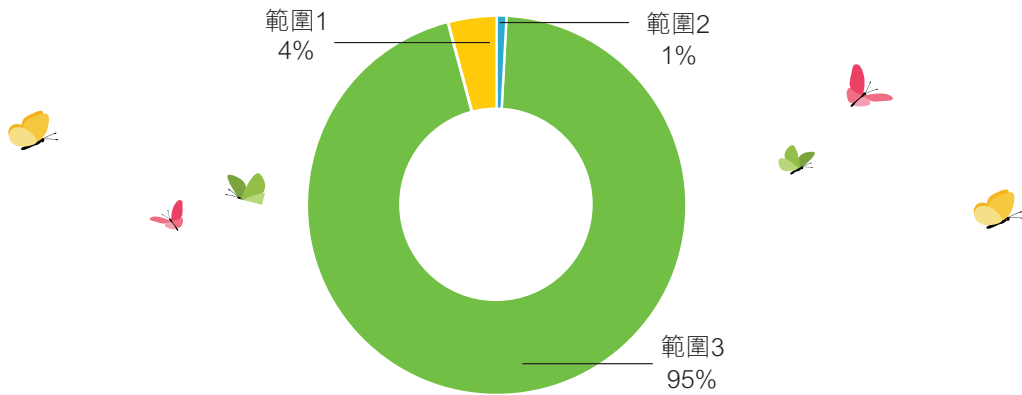
<sup>2</sup> 本集團的溫室氣體排放（範圍2）主要來自於運營時的電力消耗。

<sup>3</sup> 由於本集團不涉及範圍3類別9下游運輸和配送、類別10銷售產品的加工、類別11已售產品的使用、類別12已售產品的報廢處理、類別14特許經營權及類別15投資，因此未進行量化。

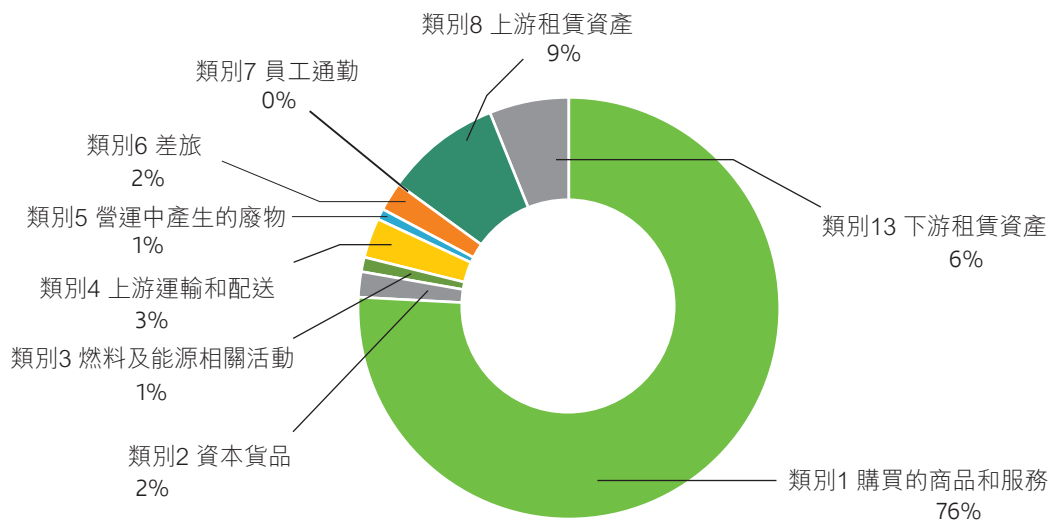
### 3. 提升QHSE體系

以下分別是本集團按範圍一、二及三，以及範圍三各類別分類的溫室氣體排放量分佈：

溫室氣體排放量分佈  
(範圍一、二及三)



溫室氣體排放量分佈  
(按範圍三各類別)





### 3. 提升QHSE體系

#### 氣候相關目標

我們嚴格遵循減排制度與措施，未來將在運營水平相若的情況下維持或逐步減少溫室氣體排放密度（範圍1和範圍2）。本集團已採取各種低碳運營措施，以減少溫室氣體排放。更多關於我們為實現環境目標採取的舉措請參閱「5.1繼續推進綠色低碳運營」部分。

本集團依據《守則》附錄C2 D部分要求，以「不遵守就解釋」原則進行氣候相關披露。當前部分項目尚處能力建設階段，數據基礎仍在完善，因此依據「合理資料寬免」原則，本年度我們優先聚焦於建立治理架構與數據基礎，並披露定性說明。我們已規劃了明確的改進方向與路徑，並將持續完善數據基礎與計量方法，整體披露水平將隨數據覆蓋與方法成熟而逐年提升，確保信息可追溯、可比較、持續改進。

#### 空氣污染物管理

本集團制定的《固體廢棄物、廢汽（氣）及廢水管理規定》列明瞭我們在運營中的空氣污染物排放管理。本集團針對廢氣管理實施分區管控原則，涵蓋施工現場與辦公生活區域，確保全過程符合環保法規並落實綠色施工理念。

##### 一、施工現場廢氣管理

項目部與施工承包商共同負責現場廢氣管控，非危險性廢氣必須達標排放，並嚴格控制排放噪聲，確保符合相關規範。針對危險性廢氣，施工承包商須負責其合規處置與排放，如自身不具備處理能力，必須委託具備相應資質的單位進行專業處理。項目部HSE管理組對全過程實施監督，確保操作規範、排放受控。

##### 二、辦公與生活區域廢氣管理

該區域產生的廢氣均通過專門管道系統排入客戶指定排污網絡，或經無害化處理後達標排放。日常管理由行政組負責執行，HSE管理組履行監督檢查職責，確保排放行為合法合規。

### 3. 提升QHSE體系

我們持續推動綠色施工方法落地，積極採用各類綠色工藝與技術方案，從源頭減少空氣污染物排放，致力於實現廢氣管理的安全化、規範化和綠色化。

報告期內，本集團與車輛排放相關的空氣污染物<sup>4</sup>排放情況如下：

排放物	單位	2024年排放量	2025年排放量 <sup>5</sup>
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	千克	9,652.51	15,252.40
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	千克	7.03	14.42
顆粒物	千克	955.10	1,426.52

同時，本集團持續加大在研發與設計領域的投入，致力於空氣污染物的減排與治理。我們積極研發並引入綠色、環保、高效的新工藝與新技術，力求從源頭緩解環境壓力，推動綠色轉型與可持續發展。

<sup>4</sup> 我們參考聯交所《如何編備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》計算本集團的車輛空氣污染物排放。

<sup>5</sup> 本年度與車輛排放相關的空氣污染物較去年上升，主要是由於海外工程項目進入施工高峰，引致用車量大幅增加。



### 3. 提升QHSE體系

#### 排放物和廢棄物管理

本集團嚴格遵循運營所在國家與地區的污染物排放法律法規，積極推行污染減排與綜合治理措施。通過制定《廢棄物管理規定》、《危險物資管理規定》、《能源資源消耗管理規定》、《環境管理程序》等內部制度，系統規範了業務活動中的環境保護工作，包括工程項目中產生的固體廢棄物、廢氣及廢水的分類、處理與處置流程，致力於持續減少運營過程中的污染物排放，全面管控自身環境足跡。

我們的《環境管理程序》明確了質量安全部、總裁辦公室、項目部等相關部門的環境管理職責，形成協同聯動的責任體系。通過系統識別與評價環境因素，我們確保各項污染物排放持續符合國家標準。根據《廢棄物管理規定》，我們會依據廢棄物性質、來源和形態實施分類管理，並通過優化原料使用及庫存控制等方式，從源頭減少廢棄物產生，積極推動資源循環利用，不斷提升廢棄物管理水平，實現排放物與廢棄物的減量化與環境績效的持續提升。

我們產生的廢棄物根據性質可分為危險廢棄物和非危險廢棄物兩大類，並進一步細分為化學廢棄物、生物廢棄物、工業廢棄物和生活廢棄物等類別。針對每一類廢棄物，我們建立了嚴格的收集、存儲與運輸程序，包括使用合規容器並進行清晰標識。所有廢棄物均須交由具備相應資質的持牌單位進行規範處置。各部門負責人需確保員工充分理解並掌握廢棄物處理的流程與標準，並通過定期培訓強化執行能力。外部承包商如在公司場所內進行廢棄物處理作業，必須嚴格遵守本集團相關規定，同時由我方指定專人實施現場監督，以確保符合環保要求，有效管控環境風險。

### 3. 提升QHSE體系

我們的廢棄物管理始終遵循以下五大原則，並謹慎遵照具體處理措施與規範，實現從產生、貯存、轉移到最終處置全流程可追溯管理：

按項目所在地法規和標準要求對廢棄物進行整體分類收集管理	採用有效的措施從源頭減少廢物的產生量，如：原料控制、庫存控制和管理、原料替代等	將物料或產品以原始形式重新投入生產過程而重新加以利用	作為資源或副產品回收廢棄物，減少產生廢棄物	廢棄物運到界區外的指定地點進行處置或由有資質的廢棄物承包商/服務商進行處置
-----------------------------	---	----------------------------	-----------------------	---------------------------------------

#### 廢棄物具體處理措施與規定

一切垃圾產生單位須要在現場、辦公室、生活等區域設置垃圾箱等容器用於臨時存放廢棄物，垃圾箱的顏色和標記應符合法規與標準的要求；	客戶對項目施工範圍內的廢棄物的處置有明確規定經行政部門審批時，應按此實施；否則應與客戶協商確定具體的方法和場所後處置，嚴禁擅自處理、排放或就地掩埋；	設立廢棄物處置台賬，所有廢棄物的產生量、分類、處理方式及最終處置地點、廢棄物處置承包商等均須準確記錄，並統一歸檔保存；針對危險廢棄物，須建立詳細的處置台賬，從產生、貯存、轉移到最終處置實現全流程可追溯管理；	對廢棄物管理各環節的定期檢查與審核，確保其全面符合內部規定及外部監管要求；	若發生任何違規處理情況，必須立即上報並及時採取有效糾正措施，以持續提升廢棄物管理的規範性與安全性。
--	--	---	---------------------------------------	---

### 3. 提升QHSE體系

報告期間內，惠生工程的固體廢棄物排放及廢水排放情況如下：

廢物種類	單位	2024年廢物量	2025年廢物量
餐廚垃圾	噸	326.66	332.76
生活垃圾	噸	167.82	324.26
可回收廢棄物	噸	148.80	193.68
無害廢棄物總量 <sup>6</sup>	噸	643.28	850.70
無害廢棄物密度	噸／億元收益	11.39	11.19
建築垃圾	噸	3,168.06	1,208.46
有害廢棄物處置量	噸	14.65	12.35
有害廢棄物處置密度	噸／億元收益	0.26	0.16
廢棄物總量	噸	3,825.99	2,071.51
廢棄物排放密度 <sup>7</sup>	噸／億元收益	67.75	27.24

排放物	單位	2024年排放量	2025年排放量
廢水排放總量	噸	187,607.67	244,724.00
廢水排放密度	噸／億元收益	3,322.06	3,218.08

<sup>6</sup> 無害廢棄物總量為餐廚垃圾，生活垃圾及可回收廢棄物的總量。

<sup>7</sup> 本年度的廢棄物排放密度較去年減少，顯示我們在廢棄物管理方面的成效。

## 3. 提升QHSE體系

### 能源管理

為系統推進能源管理規範化與效率提升，本集團嚴格執行《能源資源消耗管理規定》，通過明確管理範圍與各部門職責，建立起清晰的能源使用責任體系，實現對能源消耗的有效管控。

我們持續優化資源配置，在設計環節融入節能理念，在採購環節優先選用節能設備，從源頭減少不必要的能源消耗。具體而言，設計中心在工程設計中必須落實節能措施，採購部則負責確保所購設備符合能效標準。質量安全部幫助審核供應商低碳報告，篩選符合碳核查取值要求的碳足跡報告，深化供應鏈減碳工作。

此外，通過建立綠色採購通道，項目部和施工承包商得以在項目實施過程中持續監測並動態優化能源使用，從而確保能源管理政策有效落地執行。

本集團針對能源管理實施分區管控原則，涵蓋施工現場與辦活區域：

#### 施工現場

- 研究石油化工裝置、煤化工裝置的節能及減排技術，限制和淘汰老舊設備；
- 優化和完善乙烯裂解爐技術研究，提供乙烯急冷和分離的節能方案；
- 通過規劃、設計、建設和優化來實現綠色施工的各项指標來提高工程項目在環保、節能、技術和安全等方面的標準；
- 對供應商的報價文件進行審查和技術談判，持續完善綠色供應商管理制度，並且確認設備和材料是否符合環保指標。



### 3. 提升QHSE體系

#### 辦公區域

- 督促餐飲公司，新增了烤箱，電磁灶等5台電氣炊具，逐步減少食堂化石能源的使用，助力脫碳和能源轉型。
- 對公司辦公大樓空調地源熱泵和冷水機組冷媒檢漏，減少逸散排放。
- 推行無成本或低成本的節能改造，並追蹤節能方案的實施情況，監測和優選淘汰機制來宣傳節能產品和技術；
- 採用節能新工藝、新設備、新材料和新技術，例如光導照明；
- 提倡員工夏季空調溫度不要低於26度，冬季溫度不要高於20度以節省用電量。在照明度良好的情況下，嚴格控制照明開燈數量；
- 優先選購節能環保型車輛，實行「一車一卡」加油制度，鼓勵員工使用公共交通工具或非機動交通工具出行；
- 打印紙雙面利用並盡量以電子文檔進行文件交流處理，鼓勵員工自備記事本。

### 3. 提升QHSE體系

報告期內，惠生工程的能源消耗情況如下：

能源類型	單位	2024年消耗量	2025年消耗量
汽油	噸	125.82	121.81
柴油	噸	1,597.86	1,722.65
天然氣	立方米	17,995.59 <sup>8</sup>	20,885.48
液化石油氣	立方米	16,739.76 <sup>8</sup>	8,795.77
外購電力	千瓦時	5,740,043.14	5,334,951.09
外購電力密度	千瓦時／億元收益	101,641.63	70,153.81
直接能源消耗	千兆焦耳	478,588.77 <sup>8</sup>	292,450.81
間接能源消耗	千兆焦耳	20,664.16	19,205.82
總能源消耗密度	千兆焦耳／億元收益	8,840.50 <sup>8</sup>	4,098.24

<sup>8</sup> 已對2024年度一些環境數據進行重述。



### 3. 提升QHSE體系

#### 水資源管理

惠生工程積極倡導並踐行節約用水理念，持續推廣節水技術應用與廢水回收綜合利用，不斷強化在項目運營各環節的節水管理措施。我們的目標是全面提升水資源利用效率，有效降低水資源消耗。報告期內，我們在獲取適用水源方面未面臨任何困難。我們的節水措施包括：

##### 提高用水效率

- 使用節水或循環利用水資源的施工工藝，例如合理設計設備和管道水壓，並將試壓用水多次循環使用；
- 根據用水量合理佈置施工現場的臨時供水管網；
- 在施工現場的水管上安裝表計量器，並定期派專人檢查和維修，以減少漏損；
- 在施工現場建立可再利用水的收集處理系統，將試壓用水、沖洗用水、混凝土養護用水等進行收集和處理，實現水資源的循環利用；
- 對施工現場的機具、設備和車輛沖洗用水，應設置循環用水裝置；
- 對生活用水和工程用水分別確定用水定額指標，並進行計量管理。

### 3. 提升QHSE體系

利用非傳統水源	<ul style="list-style-type: none"> <li>在具備使用中水條件的地區，土木工程施工中採用節水攪拌及節水養護方式；</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>對於處於基坑降水階段的工地，優先選擇抽取的地下水作為對水質要求不高的施工用水；</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>優先考慮使用非傳統水源為現場機具、設備、車輛沖洗、噴灑路面、綠化澆灌等用水方面；</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>大型施工現場，尤其是降雨充沛的地區，建立雨水收集利用系統，充分收集自然降水，並適用於適合的施工和生活領域；</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>在獲得取水許可證的前提下，利用河水補充景觀用水，用地表水澆灌園區的綠化環境，夏季晚上利用波峰電製冰，冬季利用地暖系統。</li> </ul>
節水管理措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>綜合管理部門督促物業公司定期檢查閥門井內的閥門、消防栓、管道等供水設施，及時修復任何跑、冒、滴、漏等問題；</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工發現洗手盆、廁所水箱等生活用水設施有滴漏情況時，應立即修復或聯繫員工服務中心報修；</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>推廣使用節水器具和設備，例如設定水龍頭閥量，減小水龍頭最大放水量，用水完畢後應立即關閉水龍頭或閥門，禁止長時間不必要的水流；</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>設定宣傳標語並於茶水間張貼用水宣傳；</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>在辦公室和食堂這些用水需求高的地方進行節水改造和定期檢查；</li> </ul>

### 3. 提升QHSE體系

報告期內，惠生工程的水資源使用量情況如下：

水資源種類	單位	2024年使用量	2025年使用量
市政供水	立方米	215,462.18	287,780.39
地表水	立方米	9,600.00	14,215.00
耗水總計	立方米	225,062.18	301,995.39
耗水密度	立方米/億元收益	3,985.28	3,971.19

#### 綠色施工

在項目施工的全週期內，我們始終秉持「以人為本、因地制宜、環保優先、資源高效利用」的核心原則，嚴格遵守國家相關法律法規，始終將環境保護與資源節約置於核心位置，並依據內部推行的《現場文明施工管理規定》，確保所有工程項目現場全面符合綠色文明施工標準，實現綠色施工目標。

我們高度重視項目施工對土壤、水體及空氣質量的影響，通過實施針對性的保護與管理措施，努力實現工程建設與周邊自然環境的和諧共生。我們會優先選用環保型新技術、新設備、新材料與新工藝，以減少廢棄物產生，優化資源利用，降低能源消耗，提升施工效率。通過持續推動綠色施工技術的創新與應用，我們切實降低項目施工對環境的負面影響及能源資源消耗壓力。這些系統性實踐不僅體現了我們對環境保護的堅定承諾，也為行業可持續發展提供了有益示範。

在施工前，我們系統開展環境影響評估，制定專項綠色施工方案，探索光伏與柴油發電互補的項目營地供電方案，從源頭優化能源結構與材料選用；在施工過程中，嚴格執行節能降耗與污染防控措施，通過在公司工程BI應用中新增在線填報溫室氣體盤查相關數據等方式精細化管理和技術創新，最大限度減少對環境的影響。本年度，我們在多個重點項目中實施了具有代表性的綠色施工實踐，形成了可複製、可推廣的典型案列。這些案列不僅體現了我們在環保節能方面的持續投入，也為行業綠色轉型提供了有益參考。

### 3. 提升QHSE體系

#### 施工前

- 相關部門會先進行工地環境視察，以瞭解目前的環境狀況；
- 然後環境管理團隊根據相關評估意見，制定工程的風險應對措施，包括綠色施工管理和技術要求的施工方案，明確列出資源節約的措施；
- 環境管理團隊負責制定綠色施工的專項方案，例如，制定節能及能源利用專項方案，以確保在施工過程中最大限度地減少能源的消耗；
- 亦會制定固體廢物(包括施工垃圾)處理專項方案，以確保適當處理廢物，減少對環境的負面影響。

#### 施工中

- 協助施工承包商利用節約資源和環境保護的施工工藝和技術，同時限制使用或淘汰能源消耗高、不利於環境保護的落後施工方法和工藝；
- 在制定施工方案和綠色施工專項方案時，組織作業，從土壤保護、廢棄物處理、粉塵煙霧控制、噪音控制等方面制定有效的管控措施。通過在廠區設置洗車機及霧炮，並使用防塵網來覆蓋裸土，切實開展揚塵控制工作；
- 確保施工現場環境管理合規，並進行節能節材管理，包括優化能源使用，減少不必要的資源浪費，並採取相應的節能措施。



### 3. 提升QHSE體系

#### 各項目綠色施工案例

##### 沙特 FARABI Lab4 項目

- 廢水集中與規範處置：試壓、沖洗廢水統一收集入污水池，水車轉運至污水處理廠，杜絕外排。
- 試壓水循環利用：儲罐與管道水壓試驗水泵送回用，顯著減少新鮮水取用。
- 低粉塵工藝替代：管道補漆作業採用人工打磨替代噴砂，降低粉塵與環境影響。
- 揚塵治理常態化：制定揚塵控制計劃，道路每日不少於兩次灑水降塵。

##### 卡塔爾 EPC4 硫磺處理項目

- 用水與再用：水表監測用水；處理後廢水回用於養護、控塵；車輪沖洗水經沉澱池收集再用；噴灑控水防過度用水。
- 能效管理：現場與辦公區使用 LED；優化設備開機時長以降低燃油消耗。
- 分類減量：金屬、木材、混凝土、生活垃圾等規範分類。
- 揚塵與道路管理：道路／開挖區定時灑水；散裝物料車輛加蓋；出入口設輪洗設施；場內限速與現場整潔。
- 土壤與化學品防護：設有襯墊／圍堰的油品化學品儲區；溢漏套件即時清理；受擾動土體完工後及時恢復。
- 人員意識提升：定期開展節水節能意識宣講與工具箱會議。

## 3. 提升QHSE體系

### 各項目綠色施工案例

#### 阿聯酋硫磺造粒項目

- 低碳路材：優先使用可再生瀝青與冷拌冷鋪工藝，減少原生資源與加熱排放。
- 資源再生利用：拆除混凝土破碎後回用於臨時道路基層，替代天然骨料。
- 抑塵與道路維護：臨時道路以再生瀝青／混凝土碎料覆蓋，未覆蓋區每日灑水控塵。
- 土壤與水體保護：發電機／油箱下鋪 $\geq 10\text{cm}$ 防滲混凝土並設 $\geq 15\text{cm}$ 圍堰；設單獨罐車清洗區，泥漿廢水集中管控。
- 合規處置：施工廢棄物僅運至業主書面批准且具資質的第三方處理場。

#### 陽煤一化合成氣改造項目

- 綠色材料優先：建立環保物料技術指標與採購條款；優先綠色建材(如低能耗水泥、再生骨料、環保塗料等)；嚴格有害物質限量與進場檢驗、台賬可追溯。
- 水資源管理：雨水收集(屋面／場地)沉澱過濾後用於養護、灑水、綠化；施工廢水(基坑、車輛沖洗、養護水)處理回用；建立循環水系統提升利用率。
- 揚塵與道路：出入口及主幹道硬化並常態清掃／沖洗；濕法作業與霧炮降塵、道路不定期灑水。
- 土壤與水土保持：周邊設截水溝、沉澱池；減少裸露與合理排產；油化品專儲與防滲地面、應急物資齊備；建築垃圾分類、可回填土優先回用。
- 危廢合規：與有資質單位簽訂回收協議，專人對接集中轉運與處置。

## 4. 深化協同共贏

### 4.1 專業客戶服務

惠生工程始終致力於提供卓越的客戶服務，將維護優質客戶關係作為核心目標。本集團以客戶需求為導向，注重與每位客戶保持緊密聯繫與有效溝通，力求建立長期、穩定的合作關係，以提升客戶滿意度和忠誠度。我們通過定期開展客戶滿意度調研和不定期走訪客戶，及時收集寶貴的反饋與建議。我們高度重視這些意見，並融入服務優化流程，以持續提升服務質量。我們旨在為客戶創造更大價值，助力雙方實現互利共贏的長期合作。

#### 溝通建議

惠生工程致力於提供高品質的客戶服務，將建立穩固的客戶關係作為核心使命。本集團以客戶為核心，注重與每位客戶保持密切互動與溝通，致力於構建長期穩定的合作紐帶，以提升客戶的滿意度和信任度。我們持續優化客戶溝通渠道，提供多元化的服務與投訴途徑，並制定明確的服務標準，確保為客戶提供優質高效的體驗。針對海外客戶，我們尤為重視其差異化需求的滿足。通過這些努力，我們旨在為客戶創造更大價值，助力雙方實現互利共贏的長期合作。



滿足海外客戶特殊要求

## 4. 深化協同共贏

### 客戶滿意度調查

圍繞客戶滿意度管理，我們已形成制度化機制，並以《客戶滿意測評程序》作為執行標準，推動服務體驗的常態化提升。公司重視客戶的意見與建議，將其納入改進閉環，定期開展滿意度調研，完善問卷設計，並通過線上線下多渠道收集反饋。在日常溝通中，我們堅持主動響應與專業服務，確保客戶獲得清晰、充分的解答。此外，我們還會借助定期項目進度會議，我們與客戶維持高頻、有效的溝通協同，持續提升服務表現。



客戶滿意度調查流程

## 4. 深化協同共贏

5 個設計項目	10 個承包項目
<ul style="list-style-type: none"> <li>考核維度：廉潔自律、敬業精神、設計質量、開車支持等共十四維度</li> <li>平均滿意度得分：9.55</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>考核維度：工程管理、設計、採購、QHSE、施工、同行</li> <li>平均滿意度得分：8.68</li> </ul> 

2025年顧客滿意度調查結果

### 保障信息安全

在數據安全與隱私合規日益重要的背景下，我們將客戶信息保護視為公司治理的核心議題之一。作為一家負責任的企業，惠生工程嚴格遵守《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國電子商務法》等相關法律法規，堅守客戶信息安全和隱私保護的底線。

為規範本集團的信息安全管理水平及信息技術服務管理，我們制定《信息系統安全與信息服務體系》，規範了機房、網絡、主機、應用等方面的安全與運維，數據安全及備份恢復，以及應急預案管理，防止由於信息系統中斷、數據丟失、敏感信息洩露等而導致的損失。

## 4. 深化協同共贏

我們深知客戶信息敏感，亦制定了《信息標識處理管理程序》，在採集、傳輸、存儲、使用、共享與銷毀等各環節採取有效措施，構建安全、可靠的信息管理環境。我們為員工提供專業的隱私保護培訓，提高法律意識和保密操作技能，並對任何形式的信息洩露實施零容忍管理。同時，我們設立了專門的客戶信息管理團隊，完善信息檔案管理制度，嚴格依照《信息標識處理管理程序》開展客戶信息建檔與保存，確保客戶信息得到妥善、安全的留存與合規調閱。我們始終將客戶利益置於優先位置，切實履行保護客戶權益的社會責任。通過持續完善的信息保護措施與內控機制，我們為客戶提供更加安心、可信的服務體驗，並營造合規、負責任的工作環境。我們將持續對標監管要求，不斷完善制度與技術能力，確保客戶信息保護水平穩步提升。

項目執行前	項目執行後
<ul style="list-style-type: none"> <li>與客戶簽訂保密協議</li> <li>協議規定僅執行項目員工有權使用有關客戶的數據</li> <li>凡由客戶提供的數據或信息，均不可在未經客戶許可的情況下披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>未經客戶許可的情況下，嚴禁向第三方或公眾披露包括客戶項目情況、客戶其他供應商情況、項目情況或生產裝置照片、客戶資金情況、客戶的組織架構及人員情況等</li> <li>發佈新項目新聞信息前與業主核對確認，簽約、合作新聞稿等均需所有參與方確認後方可發佈</li> </ul>

## 4. 深化協同共贏

### 4.2 可持續供應鏈管理

在日漸強調供應鏈韌性與合規治理下，我們將負責任採購視為提升經營質量與客戶價值的關鍵因素。憑借深厚的專業技術與成本管控能力，本集團致力於為客戶提供高效且高質量的採購服務。為了持續提升客戶服務質量，我們堅持穩定、合規及可持續採購，不斷優化供應商准入與評估流程及系統。我們嚴格落實環境保護、產品質量與社會責任承諾，確保各項採購活動符合相關標準與法規要求。同時，我們專注於提供穩定的供應質量和長期優質服務，以達到最高標準的質量、健康、安全及環境(QHSE)要求。我們與供應商保持密切、透明且高效的溝通協作，推動構建可持續、可追溯、風險可控的供應鏈體系。本年度，本集團擁有884家供應商，其中包括334家境外供應商。

註：2025年對採購供應商進行了梳理，故目前採購「准入」名錄供應商共884家。

#### 評估及審核供應商

我們認識到供應商管理為實現可持續運營的關鍵環節。我們致力於在供應商選擇和評估過程中秉持公平、公正、公開和透明的原則。為明確規範本集團的招採活動、招採供應商入圍名單管理、技術和商務評標及定標等管理流程，我們制定了《招採管理程序》。為加強供應商資源管理，我們制定了《供應商管理規定》，明確了供應商管理的原則和分類，規範供應商的准入、選擇、評估、動態管理、激勵及培育流程。上述標準確保雙方合作建立在一致的規則基礎之上，從而優先選擇高質量供應商。我們還設立了規範的標準流程，用於監督施工分包商、設計分包商、工程物資類、信息技術類、綜合管理類供應商等。對於物資採購類、工程分包類、信息技術類的供應商分別按《工程物資供應商管理規定》、《分包商名錄管理規定》和《IT供應商管理規定》進行考評。通過對供應商的評估和監督機制，本集團能夠有效控制和管理供應商的質量和績效，確保公司的業務發展和運營符合高品質標準。我們將持續供應鏈風險管理能力，進一步提升供應鏈的透明度、韌性與可持續表現。

## 4. 深化協同共贏

### 供應商評估、審核和分級管理



在強化質量管控與廉潔合規的總體框架下，我們建立了分類別的供應商績效管理機制。我們採用年中及年度考評的方式，識別合同執行中存在的重大質量與進度偏差，以及違反廉潔從業等不合規的供應商。對經部門審批確認的問題供應商，納入不合格名錄並實施准入限制，嚴禁其參與後續報價與合作。為確保產品與服務質量達到要求，我們將視情況對供應商進行實地考察，並在合同執行中到供應商工廠進行催交監造，跟蹤關鍵節點與質量控制點，確保供應商所供應產品的質量。為強化供應商監測能力，我們對合作供應商按《工程物資供應商管理規定》進行定期考核，並制定供應商走訪計劃，對關鍵供應商及時溝通，切實以高標準保障採購合規、質量穩定與交付可靠。報告期內，為了加強對供應商的質量前置管理，本集團重點選擇15家供應商進行了第二方質量管理體系審核，並根據質量體系審核的實際情況給出准入意見。

## 4. 深化協同共贏

### 供應商的環境及社會要求

惠生工程十分重視企業社會責任行為守則，重點關注勞工標準、健康安全及環境保護等議題。我們致力於與注重社會責任的供應商建立長期、穩定、互信的合作關係。為了確保全面合規，我們嚴格遵守中華人民共和國相關法律法規，包括《反不正當競爭法》、《民法典》和《招標投標法》。此外，我們還制定了內部管理制度，如《反貪腐、反賄賂、反洗錢管理制度》和《合同談判管理辦法》，強化合規與廉潔經營基礎。

在與供應商合作時，我們要求供應商充分瞭解、簽署並遵守《惠生工程項目HSE管理要求》和《設備包裝、標識及運輸要求》。為提升供應鏈質量管理水平，我們要求供應商取得ISO 9001質量管理體系認證，並在同等條件下優先選擇已獲得ISO 14001環境管理體系、OHSAS 18001/ISO 45001職業健康安全管理体系和ISO 27001信息安全管理体系等認證的供應商。

本年度，為加強識別及管理供應鏈的環境風險，我們優化供應商准入體系，制定綠色招標採購指標，收集重點供應商的碳足跡核查報告，全面評估供應商綠色績效。我們建立綠色供應鏈管理制度，在《工程物資供應商管理規定》中增加綠色低碳指標相關內容，在供應商准入、考評中，增加ISO 14064溫室氣體核查認證、ISO 14067標準產品碳足跡認證、可持續材料認證、HSE等要求。我們鼓勵供應商重視和加強綠色低碳、環境保護和職業健康管理活動，持續提升供應鏈的整體質量和社會責任水平。通過這些舉措，我們致力於打造一個高質量、負責任的供應鏈體系，為社會與環境的和諧發展貢獻價值。

## 4. 深化協同共贏

### 供應商－ 生產

確保供應商於：

- 產品原材料
- 生產工藝與設備
- 生產方案
- 包裝材料

滿足HSE管理的要求，及其提供的產品能夠滿足職業健康安全 and 環境相關法律、法規和標準規範的要求

### 供應商－ 運輸

- 運輸前車輛和人員的準備工作
- 運輸過程中
- 進入項目現場時

需確保以上情況的操作滿足HSE管理的要求

### 供應商－ 現場服務

- 要求供應商的相關工作人員參加相應的HSE入場培訓並在取得相應級別入場證後方可入場
- 供應商需為員工免費提供個人防護用品，在特殊環境或特殊條件下，更應提供特殊防護用品

### 供應商HSE管理要求

惠生工程堅定致力於維護商務活動的廉潔性與透明度，嚴格要求所有供應商在與合作前簽署《廉政從業承諾書》，確保雙方在商業合作中遵循法律法規，杜絕任何形式的違規操作或不正當利益交換。我們相信，這一舉措不僅有助於維護集團的良好聲譽，還能營造公平競爭的商業環境，確保與供應商之間的商業往來符合道德和法律標準。本集團已實現88%的《廉政誠信承諾書》簽署覆蓋率，進一步確保合作關係的廉潔和誠信基礎。我們希望通過這些舉措構建一個公正透明的商業生態，為長期互信的夥伴關係奠定堅實根基。

## 4. 深化協同共贏



### 綠色採購政策

惠生工程作為一家負責任的企業，高度關注供應鏈對環境的潛在影響，致力於持續提升供應鏈的環保管理水平。在原材料和產品採購方面，我們堅持優先選用節能、節水、節材等環保原材料或產品，如高能效電機，最大限度降低對環境的負面影響。我們重視供應商的綠色低碳表現，本年度，在供應商考核階段，我們對有綠色碳排放證書的供應商設置加分。在項目環保合規方面，我們嚴格選擇脫硫脫硝、污水處理等設備供應商，並積極推行採用可回收環保包裝材料。在合同技術協議中，我們明確要求供應商提供節能、環保且安全的產品，同時在包裝標準與標識條款中，嚴格規定包裝材料需符合國家環保法規，禁止使用任何可能污染環境的材料。此外，我們優先與重視社會責任的供應商建立長期合作關係，共同推動綠色供應鏈的發展，並在標準合同模板中清晰規定環保及社會責任要求。在運輸環節，我們通過優化物流方案，如採用集中採購等高效模式，降低運輸成本與能源消耗，以踐行綠色供應鏈管理理念。我們致力於構建一個環保且高效的供應鏈體系，為環境與社會的和諧發展提供支持。

### 供應商溝通和合作

惠生工程高度重視與供應商的溝通協作，致力於確保雙方需求與期望的精準對接，構建穩固的合作關係。為實現這一目標，我們通過針對性培訓和指導，支持供應商提升生產運營能力，增強其供貨穩定性與效率。同時，強化溝通機制使我們能夠更有效地識別並防範供應商端的潛在供應鏈風險，進一步提升供應鏈的整體管理水平。我們旨在與供應商建立互信互利的夥伴關係，共同推動高效、穩定的供應鏈運營。

## 4. 深化協同共贏

質量把控	合作支持
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 執行標準化的採購業務流程</li> <li>• 嚴格控制供應商准入，並動態管理、評估和監控供應商</li> <li>• 全程監督設備材料製造的品質和進度</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 開發了一套網上商務系統以供供應商註冊，以方便雙方瞭解和管理各方面的數據流，例如：工作流和資金流</li> <li>• 與供應商簽訂戰略合作協議進行長期的合作，以保證資源和利益共享並且能穩定提供技術支持和產能</li> </ul> 

### 4.3 攜手共創價值

惠生工程深刻認識到，與各方夥伴攜手合作是實現互利共贏的關鍵。我們積極與各行業專家開展協作，通過知識共享實現優勢互補。開放包容的合作理念，與各合作夥伴緊密聯結，共同提升專業能力與市場競爭力，同時推動夥伴間的協同進步。通過這些努力，我們致力於構建緊密的合作生態，為所有相關方創造共享價值與長期效益。

#### 標準制定

我們致力於通過制定並嚴格遵循相關標準，確保企業的持續進步並維護公平的競爭環境。我們積極參與行業交流活動及專業會議，與同行分享經驗，密切跟蹤行業規範的最新動態，以確保公司的運營始終符合最新標準。

#### 先進技術合作

本集團通過持續推進自主研發及深化外部合作，保持在創新技術和工程領域的領先地位。我們通過與外部夥伴建立穩固的合作關係，促進資源整合與知識共享，實現互利共贏的局面。通過這些舉措，我們致力於推動企業與行業的協同發展，為長期價值的創造奠定堅實基礎。

## 4. 深化協同共贏

### 惠生工程與海德氫能簽署戰略合作協議

2025年2月10日，惠生工程(中國)有限公司與海德氫能源科技(江蘇)有限公司在惠生中心簽署了一項戰略合作協議，旨在推進鹼性制氫系統BOP聯合開發及市場推廣。此次戰略合作將結合惠生工程在化工工程項目的技術開發能力、EPC的豐富工程經驗，以及海德氫能在先進綠氫解決方案領域的領先優勢 — 包括其自主研發的方形插片式帶壓電解技術、智能管理系統及全生命週期解決方案。

此次的戰略合作，標誌著綠氫技術與化工工程智慧的深度融合，相信雙方攜手共進，可以為實現可持續發展目標貢獻力量，助力構建一個更加清潔、低碳的未來。



## 5. 厚植員工成長

惠生工程始終堅持以人為本的理念，將員工視為企業最核心的資產。在人才管理方面，我們嚴格遵循相關法律法規，秉持公平、多元與包容的招聘原則，廣泛吸納優秀人才。本集團持續優化人才管理與職業發展體系，通過積極引進和培養專業人才，促進員工與企業的共同進步。我們以真誠的關懷與實際行動保障員工的合法權益，確保職場環境的和諧與支持。我們致力於構建一個賦能員工成長的平台，助力企業和員工實現互利共贏的未來。

### 5.1 合規平等僱傭

惠生工程致力於推動員工與企業的協同成長，持續完善人才管理機制以實現共同進步。我們不斷優化僱傭制度的公平性與合規性，確保每位員工享有平等的對待與機會。我們秉持「以德為先」的用人理念，推行公正透明的招聘與管理政策，以確保就業制度的有效落實。我們深信，系統化的人力資源管理是激發人才潛能與價值的關鍵。

我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》等相關勞動僱傭法律法規，制定了公平、公正和公開的人才甄選制度。本集團通過《員工招聘管理規定》，優化公司人力資源配置，規範招聘需求申請與發佈、面試與錄用標準、入職及轉正流程等環節，確保招聘工作的公正性與高效性。我們制定《員工手冊》，明確規定內部政策及運營流程，確保員工遵循人力資源相關政策及行為規範。我們堅信，構建一個規範、公平的職場環境，能夠為員工和企業的共同成長提供堅實保障。



## 5. 厚植員工成長

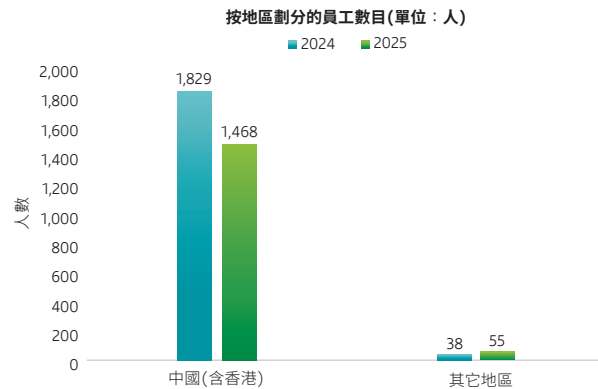
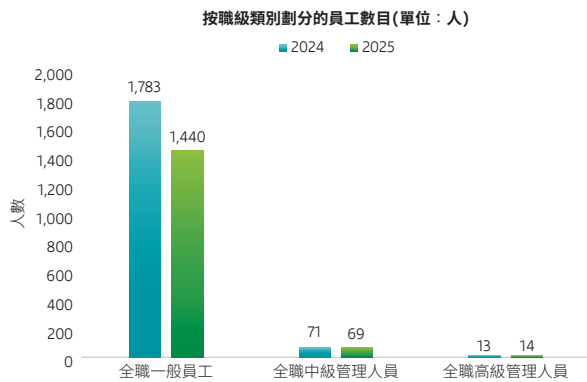
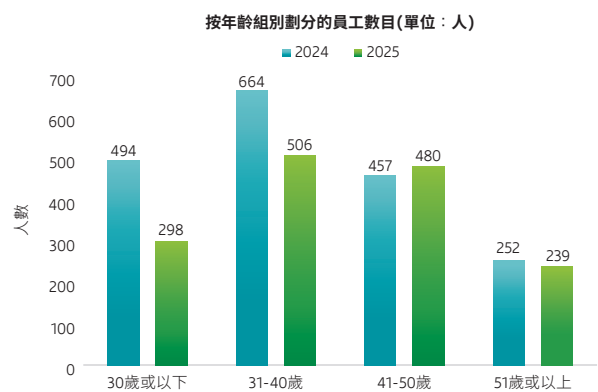
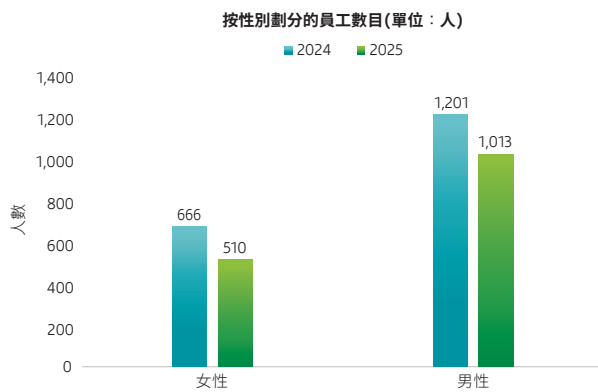
在招聘過程中，惠生工程嚴格審查求職者的身份證件、相關證書與工作經驗。我們要求員工簽署《入職承諾書》，不可虛假陳述、提交虛假材料、隱瞞事實等行為，如發現任何違規行為，將取消錄用資格。本集團堅決杜絕童工錄用，對於發現的任何漏洞，我們會迅速展開調查並採取糾正措施，以防止類似事件再次發生。我們規定了明確的工作時間和休息制度，堅決反對任何形式的強制勞動。在簽訂勞動合同時，我們遵循合法、公平、協商一致和誠實守信的原則，明確規定工作時間及作息安排。員工因工作需要要在規定作息時間外加班時，必須事先填寫加班申請單，說明加班原因和時間，並獲得目相關領批准，方可視為準許加班，並按照相關法律規定執行。本集團持續完善管理制度，根據員工的資歷、崗位及薪酬標準制定合理薪資，確保員工的薪酬福利與假期權益通過規範管理得到有效保障。通過這些措施，我們致力於營造公平、透明的職場環境，為員工提供可靠的支持與保障。

## 5. 厚植員工成長

### 招募優秀人才

我們持續優化人力資源配置及引進優秀專業人才，以增強組織能力並提升整體業務表現。

截至2025年12月31日，我們共有1,523名員工（均為全職人員），員工按照性別、年齡組別、職級類別、地區劃分的情況如下：



## 5. 厚植員工成長

我們的人力資源部根據崗位需求靈活運用多樣化的招聘策略，如通過公司內部網站、電子郵件、內部人才庫等渠道進行內部招聘，同時我們亦通過招聘網站、人才服務機構、內部員工推薦等渠道進行外部招聘。對於關鍵崗位、技術性職位或緊急招聘需求，我們根據實際情況委託專業人才服務機構進行招聘，以確保高效匹配優質人才。

報告期內，本集團的總員工流失率為5.52%，員工按性別、年齡組別及地區劃分的流失率如下圖所示：

僱員流失率	2024年流失率	2025年流失率
全體員工	6.62%	5.52%
男性	5.07%	3.78%
女性	1.55%	1.74%
30歲以下	0.63%	1.37%
31-40歲	2.88%	2.73%
41-50歲	3.63%	1.06%
51歲以上	1.32%	0.36%
中國大陸及香港	6.16%	5.08%
其他地區	0.46%	0.44%

本集團尊重員工及企業雙方終止勞動關係的權利，我們已在《員工手冊》制定清晰的離職程序，員工提出辭職時，需嚴格遵循離職程序辦理相關手續，以書面形式通知公司，我們會跟員工進行離職面談，並在必要時根據反饋改進和完善公司的人才管理體系。我們要求員工離職時需要交接業務工作並移交相關資料、歸還公司物品，處理議中約定的事項，以維護本集團及員工的權利。通過這些措施，我們致力於維護公平有序的離職管理機制，為員工與企業的和諧關係提供支持。

## 5. 厚植員工成長

### 多元、平等和包容

我們提供多元化的服務，業務已延伸至東南亞、南亞、中東、非洲、北美及南美等地區。在全球業務拓展中，我們積極推動員工隊伍的多元化和本地化，以融入當地文化，促進當地經濟發展與就業率，同時助力公司文化和業務的持續發展。我們深信，來自協作互助的職場環境中能夠激發更強的創新力與創造力。我們致力於營造公平、包容且相互尊重的職場氛圍，確保每位員工都能充分展現其才能和價值。我們堅定反對任何形式的歧視和騷擾，致力於為員工提供安全、支持的工作環境，以促進其職業成長與個人發展。我們旨在構建一個多元共融的職場文化，為員工與企業的共同成功創造良好條件。

本集團始終秉持平等機會與尊重差異的原則，致力於創造公平、公正的職場環境。我們在《員工手冊》中明確規定，嚴禁任何形式的歧視、侵害或不公平待遇，確保所有員工在種族、膚色、性別、年齡、婚姻狀況、文化背景、宗教信仰等方面獲得平等待遇。我們制定了詳盡的內部政策和運作流程，嚴格禁止童工及強迫勞動，並通過營造開放的職場氛圍與文化融合舉措，促進員工間的相互尊重與協作。我們定期開展培訓和宣傳活動，積極推廣共融互助的理念，以確保員工能夠在一個包容和支持的環境中發展和創新。我們始終致力於構建一個尊重多元、鼓勵合作的職場文化，為員工的職業成長與企業的和諧發展提供堅實保障。



## 5. 厚植員工成長

### 5.2 培育員工發展

我們始終將人才培養作為重要的人力資源策略，致力於通過系統化的培訓與發展機制，激發員工潛能並推動企業創新與卓越。我們致力培育專業人才，以追求卓越，推動創新。我們通過全面的培訓，包括《員工培訓管理規定》和惠生學堂，為員工提供學習最新知識與技能的機會。我們提供多樣化的培訓機會，幫助員工提升專業能力和職業素養。培訓內容包括技能培訓、管理培訓和領導力培養，助力員工提升職業素養並實現穩定的職業晉升與項目管理能力成長。我們將根據不同部門的訓練需求及本集團的營運目標，為員工量身定制內部與外部培訓課程，確保內容與員工職責高度契合。

通過健全的績效管理職業發展體系，我們為員工提供多樣化的晉升路徑，並制定了相應的任職資格標準，晉升評審標準等制度，激發人才創新創造能力與團隊活力，致力創造一個有利於員工成長的環境，同時有助於提升整體競爭力。我們致力於通過這些措施賦能員工職業發展，為企業和員工的共同成功奠定堅實基礎。

#### 職業培訓計劃

我們以人才培育和文化傳承為己任，持續優化惠生學堂平台，提升員工能力並弘揚企業核心價值觀。我們通過該平台在國內外項目及市場活動中傳遞企業文化，同時促進員工的職業流動與發展。在報告期內，我們策劃了多元化的員工培訓，還邀請內外部專家進行講座，激發員工的學習熱情，營造持續進步的文化氛圍。報告期內，公司級培訓累計1,027人／次，19,171小時，其中新員工培訓192人次累計2,288小時；職業技能類培訓353人次，累計4,591小時；資質證照類196人次累計學習7,258小時。內部培訓705人次，8,219小時；外出培訓310人次，10,852小時。惠生學堂線上學習人數1,191人次，累計23,082小時。

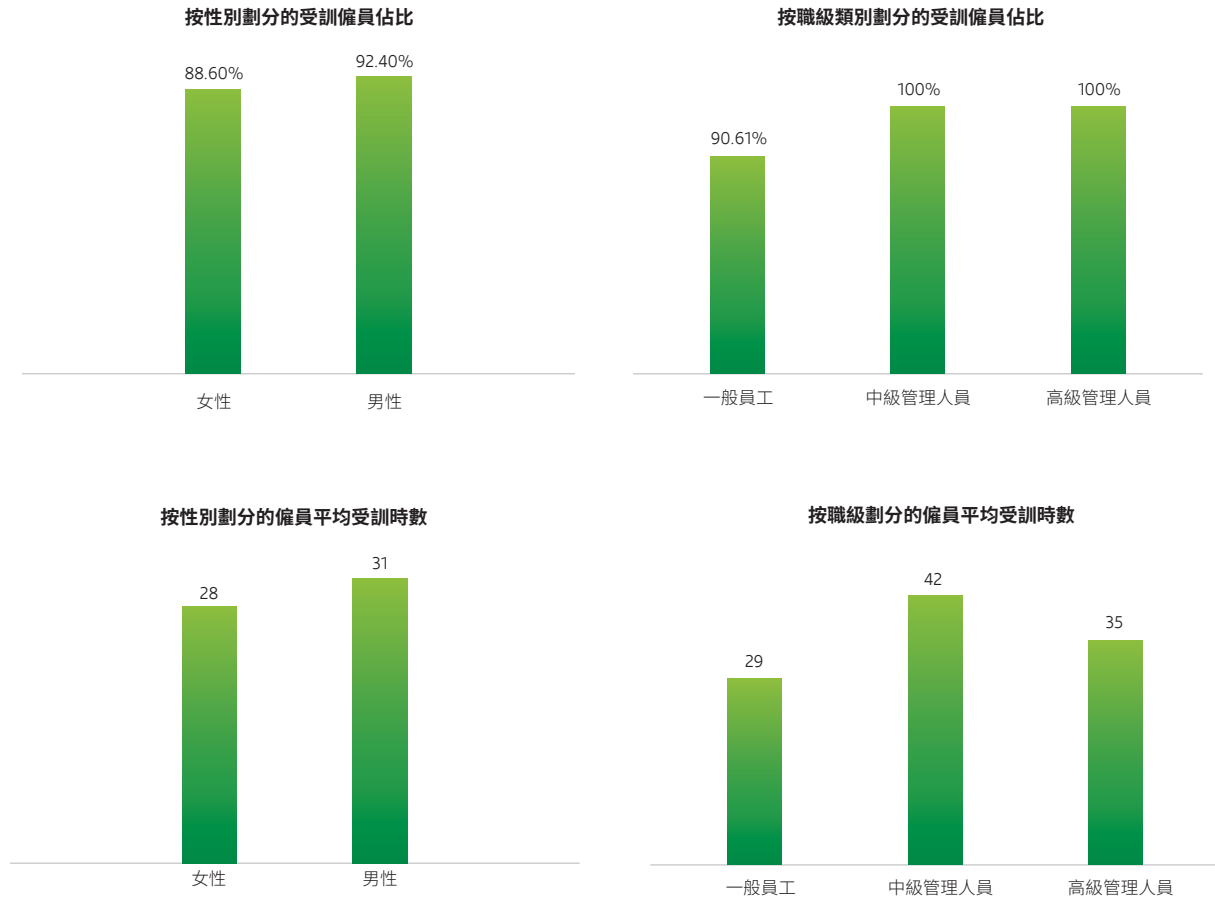
## 5. 厚植員工成長

以下為本年度我們為員工舉辦的一些主要培訓項目：

培訓類別	培訓形式	關鍵項目	本年度培訓次數		
			內部培訓	外出培訓	總計
新員工培訓	內訓	新員工培訓	4	1	5
		應屆生培訓			
領導力和管理技能	混合	領導力發展項目	3	3	6
		一線經理培養			
		項目經理培訓			
		中歐總經理課程			
行業論壇	外部	外部論壇、峰會	0	13	13
職業技能	混合	營銷培訓	13	21	34
		跨文化培訓			
		技術培訓			
		大師講堂			
職業資格	混合	資格證、職稱、標準宣貫	5	132	137
總計			25	170	195

## 5. 厚植員工成長

以下為本年度的受訓僱員數據：



為了幫助員工獲取新知識、提升個人技能，本集團持續推進各職級、部門和項目的培訓工作。我們通過全面且完善的管理體系，包括項目管理體系、信息安全管理體系和知識產權管理體系，有效地保障了培訓的質量和效果。憑借這些管理體系的支持，人力資源部門能夠及時、客觀地評估員工的個人發展情況，並提供相應的建議和改進方案。我們旨在為員工創造一個持續學習與能力提升的平台，為企業和員工的協同進步提供堅實保障。

## 5. 厚植員工成長

### 「惠生新星聚·揚帆正當時」2025屆應屆生訓練營

2025年8月，惠生工程在上海總部對來自滬京鄭的40名校招生開展4天入職集訓。通過高管授課與骨幹「講師團」，該訓練營系統覆蓋項目管理及設計全流程、HSE核心理念、企業文化與商務禮儀；以「納斯卡巨畫」、團隊展示等活動強化協作與創造力。新生們更赴南通基地與FLNG項目實地研學，深化對核心業務與安全合規的理解。通過積分激勵與結營表彰，提升歸屬感與成就感。該項目訓練營鞏固人力資本、強化安全治理，為可持續發展提供人才保障。



## 5. 厚植員工成長

惠生工程除了培訓新晉員工，亦重視公司現有的基層，中高層的管理人員。因此，惠生工程對各階層級的管理人員有以下的培訓制度和方案：

### 基層管理人員

本集團進行項目經理和備用項目經理的培訓計劃(每年兩次)，以及設計經理的培訓計劃。項目經理和設計經理的儲備池將不斷擴大，成為公司各類優秀幹部進行輪崗和培養的集中領域。這些培訓計劃旨在提高項目和設計管理人員的專業能力和領導能力。

### 中高階層管理人員

本年度，我們為中高層人員提供領導力培訓，內容包括中高層人員管理能力與基礎素質培養，旨在集中完善和補足中高層管理人員的領導能力和專業技能。

### 高層管理人員

我們推廣公司大師級的技術培訓，並與技術部門合作，在惠生學堂建立公司級副總工和專業級副總工的年度定期分享和培訓課程。這些課程旨在提升技術人員的專業能力和知識水平。

我們通過一系列措施，致力於提升員工的專業技能，為職業發展提供良好的平台。此外，系統化的人才培養機制和積極的企業文化推廣也進一步增強我們的競爭力。

## 晉升路徑

我們為員工提供三條晉升渠道，以促進員工職業發展。晉升渠道分別為技術、管理和項目管理首先是技術路線，員工可以從助理工程師晉升至教授級高工，公司每年鼓勵員工考取相關資質證書，並提供學習機會和激勵政策。其次是管理路線，員工可從基層崗位逐步向管理層發展。最後是項目管理路線，鼓勵員工從工程師角色發展為審核人、設計經理或項目經理等職位。這些通道可為員工提供多樣化的發展機會。

## 5. 厚植員工成長

惠生工程通過構建基於崗位、能力與績效的綜合激勵體系，致力於實現職位、績效與薪酬的有機統一。我們根據市場定位、職位價值評估及員工能力和業績評估，規管薪酬管理，確保薪資分配公平合理。員工的績效表現和崗位調整直接影響職級變化，職級晉升機制激勵員工不斷提升專業能力，表現優異的員工可獲得相應的薪酬回報。同時，崗位調整和職務職責變化將相應調整職級薪級。我們每年會對員工的職級及薪資情況進行評估，通過明確的激勵機制和合理的評估標準，確保每位員工的努力和貢獻得到充分認可，從而增強團隊凝聚力和整體績效。

為助力企業戰略目標的實現，本集團建立了職業發展體系，提供「專業技術」和「綜合管理」兩條平行的職業發展道路。專業技術路徑面向所有專業技術人員，涵蓋設計、採購、施工管理等多個專業領域，注重技能的深化與積累。綜合管理路徑則針對人員管理工作，聚焦於項目管理和行政管理，旨在通過激勵與資源配置實現業務目標。員工可在兩條路徑中交替發展，實現個人職業生涯的全面規劃。我們相信，為員工提供清晰的成長路徑，能夠有效助力其職業成功與企業目標的協同實現。

### 5.3 關愛員工福利

我們一直將員工視為企業發展的核心動力，高度珍視他們的貢獻並致力於給予充分認可。我們持續關注員工的身心健康以及他們在職業與生活中的多樣化需求，努力營造一個健康、安全的工作環境，以保障員工的福祉。同時，我們強調溝通的重要性，通過建立暢通的交流機制，積極傾聽員工的意見與需求，並及時提供反饋。本集團珍視員工的意見和貢獻，並積極採取措施改善工作環境，通過建立暢通的交流機制，積極傾聽員工的意見與需求。本集團希望通過構建一個支持員工成長與幸福感的平台，為企業和員工的共同成功創造良好條件。

## 5. 厚植員工成長

### 溝通與交流

我們始終尊重員工的聲音，主動傾聽員工的建議，通過多渠道溝通機制，積極傾聽員工的建議與意見，搭建管理層與員工之間的有效橋樑。我們倡導開放透明的交流方式，以促進團隊合作、提升工作效率並增強員工的工作滿意度，營造和諧、互信的職場氛圍。本集團致力於降低信息傳遞中的誤解，確保溝通的準確性。同時，我們通過建立相互尊重與支持的溝通渠道，保障每位員工的觀點與才能得到充分表達與展現，從而推動解決方案的高效落實。我們努力打造開放包容的職場環境，支持員工與企業的共同成長。

由上至下溝通	由下至上溝通	雙向溝通
為了使員工更高效地瞭解企業發展理念與戰略決策，我們堅持由各部門接受高層管理人員意見，並通過開展部門例會並在部門內部進行傳達和宣貫。同時，惠生公眾號與惠生官網將不定期解讀管理層決策，加強企業信息溝通能力。	為了使高層更真實詳細瞭解到基層員工的需求與想法，我們在動惠生平台開展了「惠生人關心的議題」活動，對基層員工關心和有要求的議題進行收集，通過新春座談會、員工大會等，讓雙方面對面溝通，提升員工的歸屬感，有效幫助員工解決困惑與問題。	管理層每週的會議紀錄也會上傳至網站，確保每位員工及時瞭解公司的戰略及各項項目進展，亦可以向上級反映個人意見。

## 5. 厚植員工成長

下列為惠生工程的員工溝通渠道：

線上渠道	線下渠道
內部刊物、微信官方賬號、在線員工問卷、會議紀要發佈	績效面談、員工大會、應屆生和全員座談會、團建活動、部門例會

### 聚能煥新程·智惠見未來 — 2025惠生工程年中員工座談會圓滿舉行

本年度，惠生工程的各高級管理層與員工進行座談會，向員工分享本集團的新能源業務、沙特阿美市場等業務發展，又討論了如何實現EPC各環節高效協同溝通、為客戶和項目解決問題等事項。此外，員工關懷也是本次座談會的重要議題之一。大家圍繞餐廳環境優化、員工卡餘額使用等問題進行了溝通交流。我們將持續關注員工聲音，推動工作與生活環境不斷改善，增強員工的歸屬感與幸福感，攜手營造更加溫暖、和諧的企業氛圍。



## 5. 厚植員工成長

### 福利支持

惠生工程以改善員工關係與提升員工滿意度為己任，致力於增強團隊的歸屬感和凝聚力，打造積極向上的職場氛圍。我們為不同層級的員工提供多樣化的福利政策，包括假期獎勵和定期體檢等，以增強員工的歸屬感。同時，我們在員工生日等特殊日子送上祝福，以進一步提升員工的幸福感。為促進員工的身心健康，本集團積極回應員工在工作中遇到的挑戰，通過設立健身活動、員工關懷計劃等舉措，為員工提供切實的支持與幫助，營造和諧、積極的工作環境。我們致力構建一個更加溫馨和支持的工作氛圍，以提升員工的工作幸福感和整體滿意度，進一步加深他們對本集團的歸屬感。

<b>福利待遇</b>	<b>特別為女性員工而設的福利</b>
五險一金、薪資調整和分析、定期體檢、福利體檢、休假制度、工傷和額外的商業保險	女員工三八福利，設有專門母嬰室，對於懷孕、哺乳期女員工給予特殊照顧
<b>困難幫扶</b>	<b>員工活動</b>
工會幫困、海外家屬慰問、退休員工慰問	生日慰問和活動、公益活動組織、文體娛樂活動開展、員工座談會、派發公司紀念品

## 5. 厚植員工成長

### 員工生日福利

為表達本集團對員工的關懷及心意，我們於本年度起，為員工送上生日禮品券。憑券可在福利平台上兌換各種實用商品或美食，為員工生日增添份特別的驚喜。



## 5. 厚植員工成長

### 「FUN粽一夏」雙節遊園會：惠生工程創新打造員工文化體驗新場景

5月28日，惠生工程成功舉辦「惠澤童心•FUN粽一夏」雙節文化遊園會。活動創新融合端午節、兒童節、企業文化與ESG理念，通過童年照片徵集、價值觀傳遞接力賽、粽香創意工坊、沙包大作戰及「射五毒」ESG特別版等沉浸式互動遊戲，讓員工在趣味中感知公司價值觀與可持續發展理念。本次活動不僅營造了溫暖愉悅的節日氛圍，也增強了員工的歸屬感，是公司踐行「文化+ESG+關懷」創新實踐的一次生動體現。這個活動一共超過300個員工參加。



### 福利援助

我們嚴格遵守法律並積極落實員工福利待遇，嚴格執行國家及省市各項勞動保障政策，完善員工各類社會保險，為在職員工按時足額繳納養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險及住房公積金，為符合條件的員工辦理企業年金及僱主責任險等多項幫扶措施。對從事職業病高發職業或高職業病風險的員工，除社會保障外，為員工購買額外商業保險，保障員工在工作過程中的人身安全；同時我們為全體員工制定了年金計劃，特別針對成本和預算實際情況推行，所以在面對特殊情況下會較往年更靈活審批。我們持續向在新年期間在異地工作的員工及其家屬發送新年慰問，表達對他們的感激之情和關懷。

## 5. 厚植員工成長

### 員工關愛

我們關注員工的身心健康，除了每年為員工安排健康體檢外，亦設立員工心理諮詢服務平台，為員工心理健康提供貼心服務。我們為員工舉辦健康專題講座，向員工傳授健康養護知識和常見疾病預防訣竅。我們致力於通過多樣化的舉措支持員工實現職業與生活的和諧平衡。我們積極組織各種員工活動，如運動會、知識競賽和親子活動，以幫助員工釋放工作壓力，培養健康積極的心態。這些活動不僅增強了團隊的活力與凝聚力，還促進了員工之間的交流與協作，從而促進企業的健康與持續發展。我們相信，通過積極組織相關員工活動，我們得以營造一個充滿活力與支持的職場氛圍，為員工的全面發展與企業的和諧進步提供有力保障。



員工健康專題講座

## 6. 共建美好社會

惠生工程一直秉持「發展科技，惠潤民生」的企業宗旨，在專注為客戶提供國際領先的能源與化工工程技術及專業服務的同時，本集團亦積極承擔企業社會責任，長期投身環境保護、教育支持及社會公益等多元領域的項目實踐。我們致力以實際行動回饋社會，推動社區共融與可持續發展，並為構建更美好、更具韌性的未來貢獻力量。

### 沙特阿美DPCU項目開展「世界環境日」系列活動

為迎接第52個「世界環境日」，我們的沙特阿美DPCU項目部以「減廢清塑，保護環境」為主題，於2025年6月3日至4日組織開展營地清潔、植樹及現場環保講座等系列活動，將環保理念融入海外工程建設。項目員工對營地及預制廠進行集中清理，累計清除廢棄物960餘公斤，其中可回收物超過半數；同時在營地周邊種植20棵耐旱樹苗，為沙漠環境增添綠色生機。活動期間，項目部還在施工現場開展環保講座，強化員工對節水、揚塵控制等实操規範的認識，並表彰環保先進員工。通過一系列務實舉措，項目團隊以實際行動踐行綠色發展理念，展現了中國企業的環保擔當與社會責任。



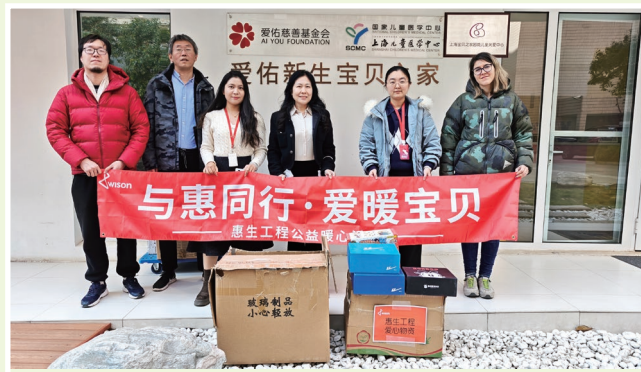
## 6. 共建美好社會

### 踐行公益慈善理念，溫情點亮寶貝之家

2025年3月19日，惠生工程志願者團隊走進「愛佑新生寶貝之家」，開展「與惠同行·愛暖寶貝」公益活動，通過捐贈物資與陪伴互動，將ESG理念融入實際行動，以溫暖關懷守護困境兒童，讓「科技創新成就美好未來」的使命在公益中延展。

活動前，員工積極響應捐贈號召，提供書籍、拼圖、繪本及玩具，為孩子增添知識與樂趣。我們亦依據實際需求準備鞋帽、保健用品、牛奶、護手霜等生活物資，切實支持兒童的日常生活。由文化大使、工會委員及員工代表組成的「向日葵志願者」團隊，以「守護生命向陽生長」為初心，用實際行動傳遞希望。

活動當天，志願者開展了「小景觀，大世界」綠色生態瓶製作手工活動，陪伴孩子們完成生態微景觀手工，在創作中培養孩子們環保意識與動手能力。最後，大朋友與小朋友共同起舞，歡聲笑語中洋溢溫暖力量。此次公益不僅為孩子帶來歡樂，也讓志願者在付出中收穫感動與成長。



## 6. 共建美好社會

### 惠生工程參與公益徒步活動「一個雞蛋的暴走」

2025年5月10日，惠生工程作為公益路上的堅定踐行者，積極響應公益號召，參與大型公益徒步活動「一個雞蛋的暴走」，通過徒步籌款，為0-18歲兒童提供健康、教育、心理等多方面的支持，助力他們健康成長、平等發展。

活動前夕，惠生工程內部已掀起了一股公益熱潮。員工積極響應，自發組成兩支充滿活力，一共12名隊員的隊伍，懷揣著「與惠同行·益起出發」的堅定信念，用腳步丈量愛心，用行動傳遞溫暖，共同為孩子們的未來助力。無法親臨現場的員工也紛紛捐出愛心善款，用實際行動支持公益。最後，惠生工程兩支隊伍徒步共計65公里，54萬步，公司員工個人及公司合計捐款人民幣六萬元，為孩子們鋪就充滿希望的成長之路。



## 6. 共建美好社會

### 惠生工程暖心探訪孫橋養老院

2025年7月9日，惠生工程開展ESG公益活動系列之一「探訪孫橋養老院」。由惠生工程志願者代表和文化大使代表組成的志願者團隊，懷著溫暖與關懷，走進孫橋養老院，開展公益捐贈探訪活動。活動前夕，惠生工程志願者團隊深入養老院實地瞭解需求，得知部分空調老化失效，本集團迅速響應採購愛心空調，解決老人夏日酷暑之憂。

活動中，志願者們化身「時光捕手」，為長者們拍攝趣味照片。快門按下，一張張燦爛的笑臉被瞬間定格，成為珍貴的記憶。志願者們耐心陪伴，與老人們一起挑選彩紙、拼貼圖案，一幅幅充滿童趣的作品逐漸成型，成為長者們手中溫暖的禮物。整個探訪活動為長者們帶來一個難忘的午後時光。即使無法親臨現場的校招同學，也紛紛寫下祝福卡片，將心意傳遞。本次公益活動，不僅是一次物資捐贈與愛心陪伴，更是公司踐行ESG理念、培養員工社會責任感、傳遞企業溫度的生動實踐。



## 6. 共建美好社會

### 惠生工程獲評上海市獻血優秀集體，擔當奉獻傳遞生命希望

2025年9月2日，在上海市浦東新區無償獻血工作表彰會暨社區獻血工作總結會上，惠生工程榮獲2024年度「上海市社區、企事業單位獻血工作考核優秀集體」稱號。這份榮譽，是對惠生工程積極履行社會責任、弘揚志願精神的高度認可，更是對每一位熱心參與獻血的惠生人擔當與愛心的生動詮釋。

2024年，惠生工程共有55名員工踴躍參與無償獻血，捐獻熱血總量達1萬毫升。他們中，既有初次挽袖的新力量，也有多年堅持的「獻血模範」，大家以同樣的奉獻熱忱，為生命助力、為希望續航。這份榮譽，屬於每一位伸出臂膀、傳遞溫暖的惠生工程員工。

組織無償獻血，正是我們踐行ESG理念、履行社會責任的重要舉措之一。未來，惠生工程將繼續鼓勵和支持員工參與無償獻血等公益事業，持續探索更豐富多元的企業責任實踐路徑，以實際行動傳遞愛心，成就更多美好可能。



## 附錄一 適用的主要法律法規清單

適用的主要法律法規清單
《企業風險管理整合框架》
《美國 1977 年反海外腐敗法》
《英國 2010 年反賄賂法》
《香港特別行政區防止賄賂條例》
《中華人民共和國公司法》
《中華人民共和國刑法》
《中華人民共和國反不正當競爭法》
《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》
《中華人民共和國消費者權益保護法》
《中華人民共和國電子商務法》
《中華人民共和國安全生產法》
《中華人民共和國突發事件應對法》
《中華人民共和國消防法》
《建設工程安全生產管理條例》
《危險化學品安全管理條例》
《中華人民共和國職業病防治法》
《工傷保險條例》
《境外公共安全管理規定》
《生產安全事故報告和調查處理條例》
《中華人民共和國環境保護法》



## 附錄一 適用的主要法律法規清單

### 適用的主要法律法規清單

《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》

《中華人民共和國水污染防治法》

《中華人民共和國大氣污染防治法》

《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》

《中華人民共和國環境影響評價法》

《建設項目環境保護管理條例》

《中華人民共和國招標投標法》

《中華人民共和國勞動法》

《中華人民共和國勞動合同法》

《女職工勞動保護特別規定》

## 附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節索引
<b>A. 環境</b>		
<b>層面 A1： 排放物</b>		
一般披露：	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：  (a) 政策；  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.4 環境保護和低碳運營
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	3.4 環境保護和低碳運營
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.4 環境保護和低碳運營
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.4 環境保護和低碳運營
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.4 環境保護和低碳運營
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.4 環境保護和低碳運營

## 附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節索引
<b>層面 A2： 資源使用</b>		
一般披露：	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	3.4 環境保護和低碳運營
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3.4 環境保護和低碳運營
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3.4 環境保護和低碳運營
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.4 環境保護和低碳運營
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.4 環境保護和低碳運營
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	基於業務性質，本集團不涉及包裝材料。
<b>層面 A3： 環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	3.4 環境保護和低碳運營
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3.4 環境保護和低碳運營

## 附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節索引
<b>B. 社會 — 僱傭及勞工常規</b>		
<b>層面 B1： 僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解雇、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：  (a) 政策；  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5. 厚植員工成長
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	5.1 合規平等僱傭
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	5.1 合規平等僱傭
<b>層面 B2： 健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	3.2 安全生產管理 5.3 關愛員工福利
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	3.2 安全生產管理
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	3.2 安全生產管理
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	3.2 安全生產管理 5.3 關愛員工福利

## 附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節索引
<b>層面 B3： 發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策、培訓活動。	5.2 培育員工發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	5.2 培育員工發展
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5.2 培育員工發展
<b>層面 B4： 勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 合規平等僱傭
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.1 合規平等僱傭
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5.1 合規平等僱傭

## 附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節索引
<b>B. 社會 — 管理慣例</b>		
<b>層面 B5： 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	4.2 可持續供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	4.2 可持續供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	4.2 可持續供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	4.2 可持續供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	4.2 可持續供應鏈管理
<b>層面 B6： 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.2 安全生產管理 4.1 專業客戶服務
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	3.3 工程質量監管
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4.1 專業客戶服務
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	2.3 知識產權保護
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	3.3 工程質量監管
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	4.1 專業客戶服務

## 附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節索引
<b>層面 B7： 反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對我們有重大影響的相關法律及規例的資料。	1.2 管治架構
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對我們或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	1.2 管治架構
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	1.2 管治架構
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	1.2 管治架構
<b>B. 社會 — 社區</b>		
<b>層面 B8： 社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6. 共建美好社會
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	6. 共建美好社會
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	6. 共建美好社會

## 附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

D 部分：氣候相關披露		
(I) 管治		
19.	<p>發行人須披露有關以下方面的資料：</p> <p>(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。</p> <p>(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。</p>	3.4 環境保護和低碳運營
(II) 策略		
20.	<p><b>氣候相關風險和機遇</b></p> <p>發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。</p>	3.4 環境保護和低碳運營
21.	<p><b>業務模式和價值鏈</b></p> <p>發行人須披露讓人瞭解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。</p>	3.4 環境保護和低碳運營
22.	<p><b>策略和決策</b></p> <p>發行人須披露讓人瞭解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：</p> <p>(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。</p>	3.4 環境保護和低碳運營
23.	<p>發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。</p>	3.4 環境保護和低碳運營

## 附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

D 部分：氣候相關披露		
24.	<p><b>財務狀況、財務表現及現金流量</b></p> <p><b>當前財務影響</b></p> <p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及</p> <p>(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。</p>	<p>3.4 環境保護和低碳運營</p> <p>財務影響寬免 — 我們未來將進一步評估氣候相關風險和機遇的財務影響。</p>
25.	<p><b>預期財務影響</b></p> <p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化；</p> <p>(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。</p>	
26.	<p><b>氣候韌性</b></p> <p>在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人瞭解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。</p>	<p>3.4 環境保護和低碳運營</p> <p>合理資料寬免 — 我們目前並未披露任何氣候情景分析，但未來會探討其可行性。</p>

## 附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

D 部分：氣候相關披露		
(III) 風險管理		
27.	<p>發行人須披露以下資訊：</p> <p>(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策；</p> <p>(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及</p> <p>(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。</p>	3.4 環境保護和低碳運營
(IV) 指標及目標		
28.	<p>溫室氣體排放</p> <p>發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：</p> <p>(a) 範圍1溫室氣體排放；</p> <p>(b) 範圍2溫室氣體排放；及</p> <p>(c) 範圍3溫室氣體排放。</p>	<p>3.4 環境保護和低碳運營</p> <p>附錄一：關鍵績效指標數據表</p> <p>合理資料寬免 — 未來，我們將持續收集更全面的數據，以逐步擴大並完善對本集團業務具有重要影響的範圍三各子類別的披露覆蓋範圍。</p>

## 附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

D 部分：氣候相關披露		
29.	<p>發行人須：</p> <p>(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；</p> <p>(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法；</p> <p>(c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於瞭解該排放的任何所需合約文書的資訊；及</p> <p>(d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。</p>	<p>3.4 環境保護和低碳運營</p> <p>附錄一：關鍵績效指標數據表</p> <p>合理資料寬免 — 未來，我們將持續收集更全面的數據，以逐步擴大並完善對本集團業務具有重要影響的範圍三各子類別的披露覆蓋範圍。</p>
30.	<p><b>氣候相關轉型風險</b></p> <p>發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。</p>	<p>合理資料寬免 — 我們將在未來的報告中加強評估氣候相關風險和機遇的財務影響的方法和流程。</p>
31.	<p><b>氣候相關物理風險</b></p> <p>發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。</p>	
32.	<p><b>氣候相關機遇</b></p> <p>發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。</p>	

## 附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

D 部分：氣候相關披露		
33.	<p><b>資本運用</b></p> <p>發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。</p>	本集團已識別氣候相關風險，將進一步識別相關數據優化披露。
34.	<p><b>內部碳定價</b></p> <p>發行人須披露如下：</p> <p>(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及</p> <p>(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。</p>	否定聲明 — 本集團目前並未在決策中採用內部碳定價，但未來會探討實施的可行性。
35.	<p><b>薪酬</b></p> <p>發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第 19(a)(iv) 段作出的披露的一部分。</p>	否定聲明 — 我們目前尚未將與氣候相關因素納入高級管理人員薪酬，並將在未來探索採用的可能性。
36.	<p><b>行業指標</b></p> <p>本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。</p>	合理資料寬免 — 我們目前並未披露任何行業指標，但未來會探討其可行性。
37.	<p><b>氣候相關目標</b></p> <p>發行人須披露 (a) 其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及 (b) 法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。</p>	3.4 環境保護和低碳運營

## 附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

D 部分：氣候相關披露		
38.	發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度。	3.4 環境保護和低碳運營
39.	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	3.4 環境保護和低碳運營
40.	就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標。	3.4 環境保護和低碳運營
41.	<p><b>跨行業指標及行業指標的適用性</b></p> <p>在編製披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考 (i) 跨行業指標 (見第28至35段) 及 (ii) 行業指標 (見第36段) 並考慮其是否適用。</p>	合理資料寬免 — 我們目前並未披露任何跨行業指標及行業指標，但未來會探討其可行性。

## 附錄三 GRI STANDARDS 內容索引

使用說明	惠生工程技術服務有限公司在2025年1月1日至2025年12月31日參照GRI標準報告了在此份GRI內容索引中引用的信息。
使用的GRI 1	GRI 1：基礎2021

GRI 準則指標	詳情	章節索引
<b>GRI 2：一般披露2021</b>		
<b>組織及其報告做法</b>		
2-1	組織詳細情況	1.1 集團概覽
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	1.3 推動可持續發展
2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	關於本報告 — 報告範圍 關於本報告 — 獲取及回應 本報告
<b>活動和工作</b>		
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	1.1 集團概覽 4.1 專業客戶服務 4.2 可持續供應鏈管理
2-7	員工	5. 厚植員工成長
<b>管治</b>		
2-9	管治架構和組成	1.2 管治架構 1.3 推動可持續發展
2-11	最高管治機構的主席	1.2 管治架構 1.3 推動可持續發展
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	1.2 管治架構 1.3 推動可持續發展
2-13	為管理影響的責任授權	1.2 管治架構 1.3 推動可持續發展

## 附錄三 GRI STANDARDS 內容索引

GRI 準則指標	詳情	章節索引
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	1.3 推動可持續發展
2-15	利益衝突	1.3 推動可持續發展
2-16	重要關切問題的溝通	1.3 推動可持續發展
2-18	對最高管治機構的績效評估	1.2 治理體系 1.3 推動可持續發展
<b>戰略、政策和實踐</b>		
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	1.3 推動可持續發展
2-27	遵守法律和法規	1.2 管治架構 3.2 安全生產管理 3.4 環境保護和低碳運營 4.1 專業客戶服務 4.2 可持續供應鏈管理 5.1 合規平等僱傭
<b>持份者參與</b>		
2-29	持份者參與的方法	1.3 推動可持續發展
2-30	集體談判協議	本集團沒有正式的集體談判協約，但我們為員工設立明確且開放的溝通渠道，讓他們提出意見（詳情請見5.3關愛員工福利）。

## 附錄三 GRI STANDARDS 內容索引

GRI 準則指標	詳情	章節索引
<b>GRI 3：實質性議題 2021</b>		
<b>實質性議題的披露項</b>		
3-1	確定實質性議題的過程	1.3 推動可持續發展
3-2	實質性議題清單	1.3 推動可持續發展
3-3	實質性議題的管理	1.3 推動可持續發展
<b>GRI 201：經濟績效 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	1.1 集團概覽
201-1	直接產生和分配的經濟價值	1.1 集團概覽
<b>GRI 205：反腐敗 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	1.2 管治架構
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	1.2 管治架構
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	1.2 管治架構
<b>GRI 206：反競爭行為 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	1.2 管治架構
206-1	針對反競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	1.2 管治架構
<b>GRI 301：物料 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.4 環境保護和低碳運營
301-1	所用物料的重量或體積	3.4 環境保護和低碳運營

## 附錄三 GRI STANDARDS 內容索引

GRI 準則指標	詳情	章節索引
<b>GRI 302：能源 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.4 環境保護和低碳運營
302-1	組織內部的能源消耗量	3.4 環境保護和低碳運營
302-3	能源強度	3.4 環境保護和低碳運營
302-4	降低能源消耗量	3.4 環境保護和低碳運營
<b>GRI 303：水資源和污水 2018</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.4 環境保護和低碳運營
303-1	組織與水作為共有資源的相互影響	3.4 環境保護和低碳運營
303-2	管理與排水相關的影響	3.4 環境保護和低碳運營
303-3	取水	3.4 環境保護和低碳運營
303-4	排水	3.4 環境保護和低碳運營
303-5	耗水	3.4 環境保護和低碳運營
<b>GRI 305：排放 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.4 環境保護和低碳運營
305-1	直接（範圍1）溫室氣體排放	3.4 環境保護和低碳運營
305-2	能源間接（範圍2）溫室氣體排放	3.4 環境保護和低碳運營
305-4	溫室氣體排放強度	3.4 環境保護和低碳運營
305-7	氮氧化物(NO <sub>x</sub> )、硫氧化物(SO <sub>x</sub> )及其它重大氣體排放	3.4 環境保護和低碳運營

## 附錄三 GRI STANDARDS 內容索引

GRI 準則指標	詳情	章節索引
<b>GRI 306：廢棄物 2020</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.4 環境保護和低碳運營
306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	3.4 環境保護和低碳運營
306-2	廢棄物相關重大影響的管理	3.4 環境保護和低碳運營
306-3	產生的廢棄物	3.4 環境保護和低碳運營
<b>GRI 401：僱傭 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	5.1 合規平等僱傭 5.3 關愛員工福利
401-1	新進員工僱傭率和員工流動率	5.1 合規平等僱傭
401-2	提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	5.3 關愛員工福利
<b>GRI 403：職業健康與安全 2018</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.2 安全生產管理 5.3 關愛員工福利
403-1	職業健康安全管理體系	3.2 安全生產管理
403-2	危害識別、風險評估和事故調查	3.2 安全生產管理
403-3	職業健康服務	3.2 安全生產管理 5.3 關愛員工福利
403-4	職業健康安全事務：工作者的參與、意見徵詢和溝通	3.2 安全生產管理 5.3 關愛員工福利
403-5	工作者職業健康安全培訓	3.2 安全生產管理

## 附錄三 GRI STANDARDS 內容索引

GRI 準則指標	詳情	章節索引
403-6	促進工作者健康	3.2 安全生產管理 5.3 關愛員工福利
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	3.2 安全生產管理
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	3.2 安全生產管理
403-9	工傷	3.2 安全生產管理
<b>GRI 404：培訓與教育 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	1.3 推動可持續發展
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	5.2 培育員工發展
404-2	員工技能提升方案和過渡援助方案	5.2 培育員工發展
<b>GRI 405：多元化與平等機會 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	5.1 合規平等僱傭
405-1	管治機構與員工的多元化	5.1 合規平等僱傭
<b>GRI 406：反歧視 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	5.1 合規平等僱傭
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	報告期內沒有相關的違規事件。

## 附錄三 GRI STANDARDS 內容索引

GRI 準則指標	詳情	章節索引
<b>GRI 413：當地社區 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	6. 共建美好社會
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	6. 共建美好社會
<b>GRI 416：客戶健康與安全 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	1.3 推動可持續發展
416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	報告期內本集團沒有相關的違規事件。
<b>GRI 418：客戶隱私 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	4.1 專業客戶服務
418-1	涉及侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的經證實的投訴	報告期內本集團沒有經證實侵犯客戶隱私或丟失客戶資料的投訴。

## 附錄四 IFRS-S2 — 氣候相關披露內容索引

IFRS-S2 指標	詳情	章節索引
<b>管治</b>		
IFRS S2-6(a)	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(包括董事會、委員會或其他同等的治理機構)或個人。	3.4 環境保護和低碳運營
	(i) 氣候相關風險和機遇的責任如何反映在適用於該機構或個人的職權範圍、任務、角色描述和其他相關政策中；	
	(ii) 該機構或個人如何確定是否具備或將後續培養適當的技能和勝任能力，以監督為應對氣候相關風險和機遇而制定的策略；	
	(iii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	
	(iv) 該機構或個人在監督主體的策略、重大交易決策、風險管理流程和相關政策時如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否考慮這些風險和機遇之間的權衡；	
	(v) 該機構或個人如何監督氣候相關風險和機遇目標的設定，並監控此目標的實現進展，包括是否以及如何將相關業績指標納入薪酬政策。	
IFRS S2-6(b)	管理層在監控、管理和監督氣候相關風險和機遇時所用的治理流程、控制和程序中的角色。	
	(i) 該角色是否被授權給特定的管理層人員或管理層委員會，以及如何對該人員或委員會進行監督；	
	(ii) 管理層是否使用控制和程序監督氣候相關風險和機遇。如果是，如何將這些控制和程序與其他內部職能進行整合。	

## 附錄四 IFRS-S2 — 氣候相關披露內容索引

IFRS-S2 指標	詳情	章節索引
<b>策略</b>		
<b>氣候相關風險與機遇</b>		
IFRS S2-10(a)	描述可合理預期會影響主體發展前景的氣候相關風險和機遇；	3.4 環境保護和低碳運營
IFRS S2-10(b)	針對主體識別的每項氣候相關風險，說明主體將該風險認定為氣候相關物理風險還是氣候相關轉型風險；	
IFRS S2-10(c)	針對主體識別的每項氣候相關風險和機遇，明確其可合理預期產生影響的時間範圍，即短期、中期還是長期；	
IFRS S2-10(d)	解釋主體如何定義「短期」、「中期」和「長期」，以及這些定義如何與主體用於策略決策的計劃時間範圍相聯繫。	
<b>業務模式和價值鏈</b>		
IFRS S2-13(a)	氣候相關風險和機遇對主體業務模式和價值鏈的當前和預期影響的描述；	3.4 環境保護和低碳運營
IFRS S2-13(b)	主體的業務模式和價值鏈中氣候相關風險和機遇集中領域的描述(例如，地理區域、設施和資產類型)。	

## 附錄四 IFRS-S2 — 氣候相關披露內容索引

IFRS-S2 指標	詳情	章節索引
<b>策略與決策</b>		
IFRS S2-14(a)	<p>主體當前和計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的信息，包括其計劃如何實現其設定的任何氣候相關目標和法律法規要求其實現的任何目標。具體而言，主體應披露以下信息：</p> <p>(i) 主體業務模式的當前和預期變化，包括其應對氣候相關風險和機遇的資源配置（例如，這些變化可能包括管理或停止碳、能源或用水密集業務的計劃；因需求或供應鏈變化導致的資源配置；通過資本支出或額外研發支出進行業務發展產生的資源配置；以及收購或剝離）；</p> <p>(ii) 當前和預期的直接緩解和適應舉措（例如，通過改變生產工藝或設備、搬遷設施、調整勞動力和改變產品規格）；</p> <p>(iii) 當前和預期的間接緩解和適應舉措（例如，通過與客戶和供應鏈合作）；</p> <p>(iv) 主體的氣候相關轉型計劃，包括在制定轉型計劃時使用的關鍵假設以及主體的轉型計劃所依賴因素的信息；</p> <p>(v) 主體計劃如何實現如第33段至第36段所述的任何氣候相關目標，包括任何溫室氣體排放目標。</p>	3.4 環境保護和低碳運營
IFRS S2-14(b)	主體目前和計劃如何為根據第14(a)段披露的活動配置資源的信息。	
IFRS S2-14(c)	根據第14(a)段披露的以前報告期間計劃進展的定量和定性信息。	

## 附錄四 IFRS-S2 — 氣候相關披露內容索引

IFRS-S2 指標	詳情	章節索引
<b>財務狀況及財務業績和現金流量</b>		
IFRS S2-15(a)	氣候相關風險和機遇對主體報告期間的財務狀況、財務業績和現金流量的影響(當前財務影響)；	3.4 環境保護和低碳運營 我們未來將進一步評估氣候相關風險和機遇的財務影響。
IFRS S2-15(b)	氣候相關風險和機遇在短期、中期和長期對主體財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響，並考慮主體如何將氣候相關風險和機遇反映在其財務規劃中(預期財務影響)；	
IFRS S2-16(a)	氣候相關風險和機遇如何影響主體報告期間的財務狀況、財務業績和現金流量；	
IFRS S2-16(b)	第16(a)段中識別的將導致下一年度報告期間相關財務報表中報告的資產和負債賬面金額存在重要調整的重大風險的氣候相關風險和機遇；	
IFRS S2-16(c)	基於主體管理氣候相關風險和機遇的策略，主體預計其財務狀況在短期、中期和長期將如何變化，並考慮如下因素：	
	(i) 主體的投資和處置計劃(例如，資本性支出計劃、重大收購和剝離、合營企業、業務轉型、創新、新業務領域和資產報廢)，包括主體尚未簽訂合同的計劃；	
	(ii) 主體實施策略所計劃的資金來源；	
IFRS S2-16(d)	基於主體管理氣候相關風險和機遇的策略，主體預計其財務業績和現金流量在短期、中期和長期將如何變化(例如，順應低碳經濟帶來的產品和服務收入的增加；因氣候事件對資產的物理損害導致的成本；以及適應或緩解氣候相關風險的相關費用)。	

## 附錄四 IFRS-S2 — 氣候相關披露內容索引

IFRS-S2 指標	詳情	章節索引
<b>氣候韌性</b>		
IFRS S2-22(a)	主體對報告日氣候韌性的評估，該評估應使通用目的財務報告使用者瞭解：	3.4 環境保護和低碳運營 我們未來將進一步優化氣候情景分析。
	(i) 主體評估的對其策略和業務模式的影響（如有），包括主體需要如何應對氣候相關情景分析中識別的影響；	
	(ii) 主體在評估其氣候韌性時考慮的重大不確定性領域；	
	(iii) 主體在短期、中期和長期調整其策略和業務模式以適應氣候變化的能力，包括：	
	(1) 主體現有財務資源在應對氣候相關情景分析中識別的影響時（包括應對氣候相關風險和利用氣候相關機遇）的可獲得性和靈活性；	
	(2) 主體重新配置、重新利用、升級或停用現有資產的能力；	
	(3) 主體當前和計劃在氣候相關的緩解、適應措施和氣候韌性機遇方面投資的影響；	
IFRS S2-22(b)	如何以及何時進行氣候相關情景分析，包括：	
	(i) 主體使用的輸入值信息，包括：	
	(1) 主體用於分析的氣候相關情景，以及使用情景的來源；	

## 附錄四 IFRS-S2 — 氣候相關披露內容索引

IFRS-S2 指標	詳情	章節索引
IFRS S2-22(b)	(2) 分析是否包括各種與氣候相關的情景；	
	(3) 用於分析使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或物理風險相關；	
	(4) 主體使用的情景中，是否有與最新氣候變化國際協議相一致的氣候相關情景；	
	(5) 為什麼主體決定選擇的氣候相關情景與評估主體對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性的有關；	
	(6) 主體在分析中使用的時間範圍；以及	
	(7) 主體在分析中使用的業務範圍(例如，分析中使用的經營位置和業務單元)。	
	(ii) 主體在分析中作出的關鍵假設，包括：	
	(1) 主體經營所在國家或地區的氣候相關政策；	
	(2) 宏觀經濟形勢；	
	(3) 國家或區域層面的變量(例如，當地天氣模式人口統計數據、土地使用、基礎設施情況和自然資源的可獲得性)；	
	(4) 能源使用和組合；以及	
	(5) 技術發展；以及	
	(iii) 進行氣候相關情景分析的報告期間。	

## 附錄四 IFRS-S2 — 氣候相關披露內容索引

IFRS-S2 指標	詳情	章節索引
<b>風險管理</b>		
IFRS S2-25(a)	<p>主體用於識別、評估、優先考慮和監控氣候相關風險的流程和相關政策，包括以下信息：</p> <p>(i) 主體使用的輸入值和參數（例如，數據來源和流程所涵蓋的業務範圍相關的信息）；</p> <p>(ii) 主體是否以及如何使用氣候相關情景分析來幫助識別其氣候相關風險；</p> <p>(iii) 主體如何評估這些風險影響的性質、可能性和量級（例如，主體是否考慮定性因素、定量閾值或其他標準）；</p> <p>(iv) 相對於其他類型的風險，主體是否以及如何考慮氣候相關風險的優先級；</p> <p>(v) 主體如何監控氣候相關風險；</p> <p>(vi) 與上一報告期間相比，主體是否以及如何改變所使用的流程。</p>	3.4 環境保護和低碳運營
IFRS S2-25(b)	主體用於識別、評估、優先考慮和監控氣候相關機遇的流程，包括有關主體是否以及如何使用氣候相關情景分析來幫助識別氣候相關機遇；	
IFRS S2-25(c)	主體用於識別、評估、優先考慮和監控氣候相關風險和機遇的流程在多大程度上以及如何被整合至並影響主體的整體風險管理流程。	

## 附錄四 IFRS-S2 — 氣候相關披露內容索引

IFRS-S2 指標	詳情	章節索引
<b>指標和目標</b>		
IFRS S2-29(a)	溫室氣體 — 主體應：	3.4 環境保護和低碳運營
	(i) 披露其在報告期間產生的溫室氣體絕對排放總量（以二氧化碳當量噸數表示），其分類如下：	
	(1) 範圍一溫室氣體排放；	
	(2) 範圍二溫室氣體排放；	
	(3) 範圍三溫室氣體排放；	
	(ii) 除非各國家或地區管轄當局或交易所要求使用不同的方法計量其溫室氣體排放量，主體應按照《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放量；	
	(iii) 披露其用於計量溫室氣體排放量的方法，包括：	
	(1) 主體用於計量其溫室氣體排放量的計量方法、輸入值和假設；	
	(2) 主體選擇所用的計量方法、輸入值和假設來計量其溫室氣體排放量的原因；以及	
	(3) 主體在報告期間對所用的計量方法、輸入值和假設所做的變更，以及變更原因；	
(iv) 對於根據第29(a)(i)(1)段至第29(a)(i)(2)段披露的範圍一和範圍二溫室氣體排放量，對以下排放進行分解：	3.4 環境保護和低碳運營	
(1) 合併會計集團（例如，對於應用國際財務報告會計準則的主體，該集團將由母公司及其合併範圍內的子公司構成）；	3.4 環境保護和低碳運營	

## 附錄四 IFRS-S2 — 氣候相關披露內容索引

IFRS-S2 指標	詳情	章節索引
IFRS S2-29(a)	(2) 第29(a)(iv)(1)段中未包含的其他被投資方(例如,對於應用國際財務報告會計準則的主體,這些被投資方將包括聯營企業、合營企業及未納入合併範圍內的子公司);	3.4 環境保護和低碳運營
	(v) 對於根據第29(a)(i)(2)段披露的範圍二溫室氣體排放量,披露其基於位置的範圍二溫室氣體排放量,並提供關於合同工具的必要信息,以幫助使用者瞭解主體範圍二溫室氣體排放情況;	3.4 環境保護和低碳運營
	(vi) 對於根據第29(a)(i)(3)段,披露的範圍三溫室氣體排放:	3.4 環境保護和低碳運營
	(1) 根據《溫室氣體核算體系:企業價值鏈(範圍三)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍三類別,披露主體範圍三溫室氣體排放計量中包括的類別;以及	
	(2) 如果主體的活動包括資產管理、商業銀行或保險,披露主體有關類別15溫室氣體排放或與其投資(融資排放)相關的額外信息。	
IFRS S2-29(b)	氣候相關轉型風險 — 易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額和百分比;	我們將在未來的報告中加強評估氣候相關風險和機遇的財務影響的方法和流程。
IFRS S2-29(c)	氣候相關物理風險 — 易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額和百分比;	
IFRS S2-29(d)	氣候相關機遇 — 與氣候相關機遇相關的資產或業務活動的金額和百分比;	

## 附錄四 IFRS-S2 — 氣候相關披露內容索引

IFRS-S2 指標	詳情	章節索引
IFRS S2-29(e)	資本配置 — 為應對氣候相關風險和機遇而發生的資本支出、融資或投資的金額；	本集團已識別氣候相關風險，將進一步識別相關數據優化披露。
IFRS S2-29(f)	內部碳定價 — 主體應： (i) 解釋在決策中是否及如何應用碳定價(例如，投資決策、轉移定價以及情景分析)；以及 (ii) 披露其內部用於評估溫室氣體排放成本的每噸溫室氣體排放的價格。	本集團目前並未在決策中採用內部碳定價，但未來會探討實施的可行性。
IFRS S2-29(g)	薪酬 — 主體應披露： (i) 在決定高級管理人員薪酬時是否及如何考慮氣候相關因素的描述(同時參見第6(a)(v)段)；以及 (ii) 與氣候相關因素掛鈎的當期確認的高級管理人員薪酬百分比。	我們目前尚未將與氣候相關因素納入高級管理人員薪酬，並將在未來探索採用的可能性。
<b>氣候相關目標</b>		
IFRS S2-33(a)	用於設定目標的指標；	3.4 環境保護和低碳運營
IFRS S2-33(b)	設定目標的目的(例如，以緩解、適應或符合科學倡議要求為目的)；	我們將於未來進一步優化氣候相關目標的設定。
IFRS S2-33(c)	目標所適用的主體部分(例如，目標適用於整個主體還是僅適用於主體的一部分，如特定業務單元或特定地理區域)；	
IFRS S2-33(d)	目標的適用期間；	
IFRS S2-33(e)	計量進展的基準期間；	
IFRS S2-33(f)	階段性目標和中期目標；	

## 附錄四 IFRS-S2 — 氣候相關披露內容索引

IFRS-S2 指標	詳情	章節索引
IFRS S2-33(g)	如果為定量目標，該目標是絕對目標還是強度目標；以及	
IFRS S2-33(h)	最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的國家或地區承諾）如何幫助目標設定。	
IFRS S2-34(a)	目標及設定目標的方法是否經第三方驗證；	3.4 環境保護和低碳運營  我們將於未來進一步優化氣候相關目標的設定。
IFRS S2-34(b)	主體覆核目標的流程；	
IFRS S2-34(c)	用於監控目標實現進展的指標；	
IFRS S2-34(d)	對目標的修訂以及對修訂的解釋。	
IFRS S2-35	主體應披露其每個氣候相關目標實現情況的業績信息，以及對主體業績趨勢或變化的分析。	
IFRS S2-36(a)	目標涵蓋哪些溫室氣體。	
IFRS S2-36(b)	目標是否涵蓋範圍一、範圍二或範圍三溫室氣體排放。	
IFRS S2-36(c)	目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體淨排放量目標；如果主體披露溫室氣體淨排放量目標，則還需單獨披露相關溫室氣體排放總量目標。	
IFRS S2-36(d)	目標是否來源於行業脫碳方法。	3.4 環境保護和低碳運營  我們將於未來進一步優化氣候相關目標的設定。
IFRS S2-36(e)	主體計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放量，以實現任何溫室氣體淨排放量目標。在解釋其計劃使用的碳信用時，主體應披露以下信息：	
	(i) 實現其溫室氣體淨排放量目標依賴碳信用使用的程度和方式；	
	(ii) 將驗證或認證碳信用的第三方體系；	

## 附錄四 IFRS-S2 — 氣候相關披露內容索引

IFRS-S2 指標	詳情	章節索引
IFRS S2-36(e)	<p>(iii) 碳信用的類型，包括相關抵銷是依靠自然還是基於科技手段的碳消除，以及相關抵銷是通過碳減排還是碳消除實現的；</p> <p>(iv) 通用目的財務報告使用者瞭解主體計劃使用的碳信用的可信度和完整性所需的任何其他因素(例如，對碳抵銷持久性的假設)。</p>	
IFRS S2-37	<p>在識別、披露用於設定和監控實現第33段至第34段所述目標實現進展的指標時，主體應參考跨行業指標和行業特定指標並考慮其適用性，包括適用的國際財務報告可持續披露準則中所述的指標，或滿足《國際財務報告準則S1號》要求的指標。</p>	<p>我們目前並未披露任何跨行業指標及行業指標，但未來會探討其可行性。</p>

**惠生工程技術服務有限公司**

香港灣仔

港灣道18號中環廣場25樓2507室

電話：852-21164313

傳真：852-21169273

**[www.wison-engineering.com](http://www.wison-engineering.com)**